

# IGLESIA DE DIOS REGION SUROESTE



## MANUAL MINISTERIAL

Sur de California & Arizona  
"Sinergia - CAAZ"

# TABLA DE CONTENIDO

<b>SECCIÓN I</b> .....	<b>4</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>5</b>
<b>IGLESIA DE DIOS</b> .....	<b>6</b>
DECLARACIÓN DE FE .....	<b>6</b>
COMPROMISOS DOCTRINALES .....	<b>7</b>
<b>BREVE HISTORIA DE LA REGIÓN SUROESTE HISPANA</b> .....	<b>9</b>
<b>SECCIÓN II</b> .....	<b>11</b>
<b>MISIÓN</b> .....	<b>12</b>
<b>VISIÓN</b> .....	<b>12</b>
<b>OBJETIVOS</b> .....	<b>12</b>
<b>NUESTROS VALORES</b> .....	<b>13</b>
1. Una iglesia en oración .....	<b>13</b>
2. Una iglesia en fidelidad .....	<b>13</b>
3. Una iglesia en unidad .....	<b>13</b>
4. Una iglesia en misión.....	<b>13</b>
5. Una iglesia en cosecha.....	<b>13</b>
6. Una iglesia en sanidad .....	<b>14</b>
7. Una iglesia en el Espíritu.....	<b>14</b>
8. Una iglesia en crecimiento.....	<b>14</b>
9. Una iglesia en capacitación.....	<b>14</b>
10. Una iglesia en movimiento .....	<b>14</b>
<b>SECCIÓN III</b> .....	<b>15</b>
<b>ESTRATEGIAS DE IMPLEMENTACIÓN</b> .....	<b>16</b>
<b>ÁREAS ESTRATÉGICAS</b> .....	<b>17</b>
Introducción de las Estrategias .....	<b>17</b>
Definición de las Estrategias .....	<b>18</b>
Implementación de las Estrategias .....	<b>19</b>
.....	<b>19</b>
PILAR 1: FORMACIÓN .....	<b>19</b>
PILAR 2: EVANGELISMO .....	<b>24</b>
PILAR 3: REVITALIZACIÓN .....	<b>28</b>
PILAR 4: INCIDENCIA SOCIAL .....	<b>32</b>



PILAR 5: AUTOCUIDADO MINISTERIAL .....	36
<b>Cuidado de la Familia Ministerial.....</b>	<b>36</b>
<b>¿Qué es Autocuidado Ministerial? .....</b>	<b>36</b>
<b>Áreas de Cuidado .....</b>	<b>36</b>
<b>Proceso del Autocuidado Ministerial .....</b>	<b>37</b>
<b>SECCIÓN IV .....</b>	<b>38</b>
<b>PREGUNTAS DE DISCUSIÓN .....</b>	<b>39</b>
Pilar 1—FORMACIÓN.....	39
Preguntas de Discusión .....	39
Pilar 2—EVANGELISMO .....	39
Preguntas de Discusión .....	39
Pilar 3—REVITALIZACIÓN .....	40
Preguntas de Discusión .....	40
Pilar 4—INCIDENCIA SOCIAL.....	40
Preguntas de Discusión .....	40
Pilar 5—AUTOCUIDADO .....	41
Preguntas de Discusión .....	41
<b>FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL.....</b>	<b>42</b>
<b>PILAR DE LA FORMACIÓN .....</b>	<b>42</b>
<b>PILAR DEL EVANGELISMO .....</b>	<b>46</b>
<b>PILAR DE LA REVITALIZACIÓN .....</b>	<b>49</b>
<b>PILAR DE LA INCIDENCIA SOCIAL.....</b>	<b>53</b>
<b>PILAR DEL AUTOCUIDADO PASTORAL .....</b>	<b>56</b>
<b>SECCIÓN V .....</b>	<b>60</b>
<b>MINISTROS y MINISTERIOS .....</b>	<b>61</b>
<b>PROCESO DE CREDENCIALES MINISTERIALES.....</b>	<b>62</b>
<b>RANGOS MINISTERIALES .....</b>	<b>63</b>
Ministro Exhortador: .....	63
Ministro Ordenado:.....	63
Obispo Ordenado: .....	63
Ministro de Música y/o Ministro de Educación Cristiana .....	64
Responsabilidad Ministerial.....	64
Ministros con Asignación Pastoral .....	64
Ministros sin Asignación Pastoral .....	65
<b>PASTOR.....</b>	<b>65</b>
Nombramiento .....	66
Funciones del Pastor.....	66
<b>SUPERVISOR DISTRITAL.....</b>	<b>68</b>
Nombramiento .....	68
Relaciones Administrativas .....	68
Funciones Pastorales .....	69
Funciones Administrativas.....	69



<b>LÍDERES DISTRITALES DE MINISTERIOS .....</b>	<b>72</b>
Requisitos.....	72
Nombramiento .....	72
Funciones .....	72
Responsabilidad de la Iglesia Local al Distrito.....	73
<b>OBISPO ADMINISTRATIVO REGIONAL.....</b>	<b>74</b>
Nombramiento .....	74
Funciones .....	74
Funciones Pastorales.....	74
Funciones Administrativas .....	74
<b>LÍDERES REGIONALES DE MINISTERIOS .....</b>	<b>76</b>
Requisitos.....	76
Nombramiento .....	76
Pasos.....	76
Funciones .....	76
<b>S43.SUPERVISORES DE DISTRITO .....</b>	<b>76</b>
I. SELECCIÓN .....	76
II. DEBERES Y PODERES.....	77
<b>RESPONSABILIDAD DE LA IGLESIA LOCAL A LA REGIÓN .....</b>	<b>77</b>
<b>SECCIÓN VI .....</b>	<b>78</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>79</b>
Anexo 1: Organigrama Regional .....	79
Anexo 2: El Equipo de Trabajo .....	80
Responsabilidades del Equipo .....	80
Labor del Equipo de Trabajo.....	81
Anexo 3: Grupo de Apoyo Ministerial .....	82
Anexo 4: Preguntas Para El Grupo De Apoyo Pastoral .....	86
Anexo 5: Documentos Importantes Que Debe Manejar La Iglesia .....	90
<b>TEMAS Y ENFOQUES ANUALES .....</b>	<b>91</b>
Años 2024.....	91
2026: Formación .....	91
Años 2026.....	91
2028: Evangelismo .....	91
Años 2028.....	91



2030: Revitalización .....	91
Años 2030.....	91
2032: Incidencia Social .....	91
Años 2032.....	91
2034: Autocuidado.....	91

# SECCIÓN I

<b><u>INTRODUCCIÓN</u></b>
<b><u>IGLESIA DE DIOS</u></b>
<b><u>DECLARACIÓN DE FE</u></b>
<b><u>COMPROMISOS DOCTRINALES</u></b>
<b><u>BREVE HISTORIA DE LA REGIÓN SUROESTE HISPANA</u></b>



## INTRODUCCIÓN

En las construcciones de los edificios, principalmente en el Medio Oriente y Europa, se pueden apreciar unos pilares o columnas. En la arquitectura y la ingeniería de la construcción una columna o pilar es un elemento estructural que transmite, a través de la compresión, el peso de la estructura de arriba a otros elementos estructurales debajo. El modelo que proponemos aquí consiste en cinco pilares que soportan la edificación, el crecimiento y el desarrollo de los discípulos, los pastores y las congregaciones en nuestra región. Estos pilares son: formación, evangelismo, revitalización, incidencia social y autocuidado pastoral.

Este manual ministerial sirve como el fundamento para la Visión 24/34. Esta se apoya en las palabras del Señor Jesús cuando dijo en Mateo 24:34 “*De cierto os digo, que no pasará esta generación hasta que todo esto acontezca*”. El documento es como el plano arquitectónico sobre el cual se edificará el trabajo de la Iglesia de Dios, Región Suroeste Hispana (Sur de California y Arizona). Creemos que Dios cumplirá su propósito para con nuestra región en los próximos diez años. Algo importante de este plano es la habilidad flexible para que cada pastor pueda contextualizarlo y aplicarlo en su congregación.

La iglesia local es el elemento principal en la estructura de la Región Suroeste y la Iglesia de Dios internacionalmente. Allí es donde el cielo confronta al infierno, el perdido encuentra salvación, el enfermo encuentra sanidad y las familias son restauradas. La iglesia local es una asamblea de seguidores o discípulos de Jesús. El patrón que vemos en el Nuevo Testamento es que cada persona necesita una expresión local saludable de la iglesia en la que pueda crecer en su relación con Dios y con los demás. Los escritores del Nuevo Testamento nos recuerdan minuciosamente que una iglesia no es simplemente algo a lo que vamos, sino una familia a la que pertenecemos.

Nuestra misión tiene que ver con más que solamente predicar el evangelio con palabras, también debemos hacerlo con actos sociales de amor que alimenten al necesitado, que ayuden al desamparado, que le ministren a los encarcelados, a los adictos y a todos aquéllos que han sido desahuciados por la sociedad.

Por otro lado, los pastores y ministros necesitamos reconocer el valor de vivir en comunidad y de evitar el vivir como islas independientes y solitarias. Fue Dios el que creó todas las respuestas emocionales en los seres humanos para su protección y preservación. Pero, una cosa es tener un pequeño nivel de ansiedad por algo y otra es convertirnos en personas ansiosas y solitarias. Dios dijo que no era bueno que el hombre (humanos) estuviera solo. Por lo tanto, cualquier ansiedad que venga como resultado de nuestras relaciones no pueden ser comparadas con lo que sucede si decidimos vivir en una burbuja, separados y solitarios. Como dice el Pastor Rick Warren, el cual perdió un hijo después de un largo proceso de depresión el cual le llevó a quitarse la vida “somos mejores juntos”. Por lo que deseamos trabajar bajo una misión, una visión y un objetivo.



## IGLESIA DE DIOS

### ARTÍCULO I

Nombre: El nombre oficial será Iglesia de Dios (1 Corintios 1:2; 2 Corintios 1:1).

### ARTÍCULO II

Reconocimiento jurídico: La Iglesia de Dios está incorporada en el estado de Tennessee (Estados Unidos) como una organización sin fines de lucro y es reconocida como una entidad bajo el código 501 (c) (3), o las secciones correspondientes a los códigos existentes o futuros del Código de Rentas Internas de los Estados Unidos.



### ARTÍCULO III

Gobierno: La reciente edición de las Minutas de la Asamblea General Internacional de la Iglesia de Dios contiene las decisiones tomadas en la pasada sesión de la Asamblea General Internacional, la actualización de los artículos del gobierno, las reglas de orden, la disciplina de la iglesia y este reglamento.

### ARTÍCULO IV

Declaración de la misión: La misión de la Iglesia de Dios es comunicar el evangelio completo de Jesucristo (Mateo 28:19, 20), en el Espíritu y el poder del Pentecostés (Hechos 2:1-4, 6, 13-18) (A71, 2006, pág. 44).

### ARTÍCULO V

Miembros: La membresía de la Iglesia de Dios estará compuesta por cristianos que han aceptado las enseñanzas, doctrinas y gobierno de la Iglesia de Dios, y que han sido recibidos formalmente en el seno de la confraternidad, de acuerdo con las reglas establecidas por la Asamblea General Internacional. Los procedimientos para la exclusión de miembros serán establecidos por la Asamblea General Internacional bajo la recomendación del Concilio General Internacional.

## DECLARACIÓN DE FE

La Iglesia de Dios cree y sostiene la Biblia completa, debidamente trazada. El Nuevo Testamento es su única regla de gobierno y disciplina. La Iglesia de Dios ha adoptado la siguiente Declaración de Fe como el estandarte oficial de su doctrina.

Creemos:

- En la inspiración verbal de la Biblia.
- En un Dios que existe eternamente en tres personas, a saber: el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo.
- Que Jesucristo es el unigénito del Padre, concebido del Espíritu Santo y nacido de la virgen María. Que fue crucificado, sepultado y resucitó de entre los muertos. Que ascendió al cielo y está hoy a la diestra del Padre como nuestro Intercesor.



- Que todos han pecado y han sido destituidos de la gloria de Dios, y que el arrepentimiento es ordenado por Dios para todos y necesario para el perdón de los pecados.
- Que la justificación, la regeneración y el nuevo nacimiento se efectúan por fe en la sangre de Jesucristo.
- En la santificación, siguiente al nuevo nacimiento, por fe en la sangre de Jesucristo, por medio de la Palabra y por el Espíritu Santo.
- Que la santidad es la norma de vida, de Dios, para su pueblo.
- En el bautismo con el Espíritu Santo, subsecuente a la limpieza del corazón.
- En hablar en otras lenguas, como el Espíritu dirija a la persona, lo cual es la evidencia inicial del bautismo en el Espíritu Santo.
- En el bautismo en agua por inmersión, y que todos los que se arrepienten deben ser bautizados en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.
- Que la sanidad divina es provista para todos en la expiación.
- En la cena del Señor y el lavatorio de los pies de los santos.
- En la segunda venida de Jesús antes del milenio. Primero, a resucitar a los justos muertos y arrebatarse a los santos vivos hacia Él en el aire. Segundo, a reinar en la tierra por mil años.
- En la resurrección corporal; vida eterna para los justos y castigo eterno para los inicuos.

## COMPROMISOS DOCTRINALES

La denominación ha resumido sus creencias más importantes en los siguientes Compromisos Doctrinales, tal y como han sido expuestos en la Escritura.

- Arrepentimiento: Marcos 1:15; Lucas 13:3; Hechos 3:19.
- Justificación: Romanos 5:1; Tito 3:7.
- Regeneración: Tito 3:5.
- Nuevo nacimiento: Juan 3:3; I Pedro 1:23; I Juan 3:9.
- Santificación, subsecuente a la justificación: Romanos 5:2; I Corintios 1:30; I Tesalonicenses 4:3; Hebreos 13:12.
- Santidad: Lucas 1:75; I Tesalonicenses 4:7; Hebreos 12:14.
- Bautismo en agua: Mateo 28:19; Marcos 1:9-10; Juan 3:22-23; Hechos 8:36-38.
- Bautismo con el Espíritu Santo subsecuente a la limpieza; la impartición de poder para el servicio: Mateo 3:11; Lucas 24:49, 53; Hechos 1:4-8.
- Hablar en lenguas bajo la inspiración del Espíritu como evidencia inicial del bautismo con el Espíritu Santo: Juan 15:26; Hechos 2:4; 10:44-46; 19:1-7.



- La Iglesia: Éxodo 19:5-6; Salmos 22:22; Mateo 16:13-19; 28:19-20; Hechos 1:8; 2:42-47; 7:38; 20:28; Romanos 8:14-17; I Corintios 3:16, 17; 12:12-31; II Corintios 6:16-18; Efesios 2:19-22; 3:9, 21; Filipenses 3:10; Hebreos 2:12; I Pedro 2:9; I Juan 1:6-7; Apocalipsis 21:2, 9; 22:17.
- Dones espirituales: I Corintios 12:1, 7, 10, 28, 31; 14:1.
- Las señales seguirán a los creyentes: Marcos 16:17-20; Romanos 15:18,19; Hebreos 2:4.
- El fruto del Espíritu Santo: Romanos 6:22; Gálatas 5:22, 23; Efesios 5:9; Filipenses 1:11.
- Sanidad divina provista para todos en la expiación: Salmos 103:3; Isaías 53:4-5; Mateo 8:17; Santiago 5:14-16; I Pedro 2:24.
- La Santa Cena: Lucas 22:17-20; I Corintios 11:23-26.
- El Lavatorio de los Pies de los santos: Juan 13:4-17; I Timoteo 5:9-10.
- Diezmos y ofrendas: Génesis 14:18-20; 28:20-22; Malaquías 3:10; Lucas 11:42; I Corintios 9:6-9; 16:2; Hebreos 7:1-21.
- Restitución donde sea posible: Mateo 3:8; Lucas 19:8-9.
- La segunda venida de Jesús antes del milenio. Primero, para resucitar a los santos que han muerto y arrebatarse a los creyentes vivos en el aire: I Corintios 15:52; I Tesalonicenses 4: 15-17; II Tesalonicenses 2:1. Segundo, para reinar sobre la tierra por mil años: Zacarías 14:4; I Tesalonicenses 4:14; II Tesalonicenses 1:7-10; Judas versículos 14-15; Apocalipsis 5:10; 19:11-21; 20:4-6.
- Resurrección: Juan 5:28-29; Hechos 24:15; Apocalipsis 20:5-6.
- Vida eterna para los justos: Mateo 25:46; Lucas 18:30; Juan 10:28; Romanos 6:22; I Juan 5:11-13.
- Castigo eterno para los inicuos, sin liberación ni aniquilación: Mateo 25:41-46; Marcos 3:29; II Tesalonicenses 1:8, -9; Apocalipsis 20:10-15; 21:8.

## BREVE HISTORIA DE LA REGIÓN SUROESTE HISPANA

### Sur de California y Arizona

Fue por la década de los cuarenta cuando todo comenzó con una amplia y apasionada visión por el campo Hispano. Varios líderes de la Iglesia de Dios fueron motivados por Dios. J.H. Walker, fue uno de los principales para la obra entre los de habla hispana dentro y fuera de Estados Unidos.

No obstante, no fue sino hasta después de la asamblea general de 1945, que se dieron nombramientos de gran importancia dentro de la denominación. Uno de esos nombramientos en el mundo latino fue el del misionero Vessie D. Hargrave. Él fue nombrado director de la oficina para Latinoamérica con sede en San Antonio, Texas.

El Dr. Hardgrave se caracterizaba por un corazón apasionado y sacrificado por la obra entre los hispanohablantes. Aunque él hablaba español, necesitaba a alguien con raíces y trasfondo latino que lo asistiera en la gran tarea que Dios había puesto en sus hombros. De manera providencial, y después de haber terminado sus estudios teológicos, arribó en San Antonio Texas, Josué Beltrán Rubio, quien se convenció que su llegada y acercamiento al Dr. Vessie Hardgrave era la voluntad de Dios. Fue así como en medio de oración, conversatorios y adversidades nació la primera iglesia de Dios hispana en San Antonio, Texas, bajo el liderazgo del hermano Beltrán Rubio. Aunque ya existían en Ratón, New Mexio y Coachela, California congregaciones de habla hispana, en ese entonces éstas estaban adheridas a la Iglesia de Dios en México. Fue en Texas que se oficializó la obra entre los hispanohablantes en los Estados Unidos bajo la supervisión del Dr. Vessie D. Hargrave.

### **Década de los 60s**

La obra hispana/latina continuó avanzando a paso lentos pero firmes durante la supervisión del Dr. Hardgrave hasta 1962, cuando se “disolvió” la oficina para América Latina para convertirse en superintendencias de campo. En el verano de ese mismo año, el hermano Josué Beltrán Rubio y su esposa Vennette fueron nombrados supervisores directos del inmenso territorio Oeste del Mississippi. Después de algún tiempo los hermanos Rubios propusieron al comité ejecutivo hacer dos territorios quedándose ellos en Oeste, que incluía los estados de Arizona, California, Nevada, Washington, Oregón, Idaho, y Utah.

Bajo la Dirección del supervisor Josué Beltrán Rubio se estableció la oficina en San Jose, California. Años más tarde él mismo la movió al área Fresno, California.

La primera supervisión de Beltrán y Vennette Rubio fue de 1962 a 1974. Durante ese período más de 34 nuevas congregaciones habían sido plantadas. Posteriormente, ellos volvieron a ser nombrados en los años 1980 a 1986.

Después de los hermanos Rubios, el Oeste recibió los nombramientos de reconocidos y apasionados siervos de Dios, entre los que se encuentran Héctor H. y Loida Camacho, quienes supervisaron en los años 1974 al 1978. Ellos promovieron y sembraron nuevos distritos y congregaciones. El comité ejecutivo nombró a Clyde y a los Erma Hardgrave desde el 1978 al 1980. En su corto tiempo mantuvieron la obra en marcha. En 1986 los supervisores Beltrán y Vennette fueron sustituidos por Cornelio y Annette Castelo. Entre



las gestiones notables del Dr. Castelo está la adquisición de la propiedad en Upland, California, desde donde funcionó la oficina territorial por varios años.

Víctor y Ada Pagán recibieron el nombramiento para ser los nuevos supervisores desde el 1990 hasta el 1994. A ellos les tocó recorrer cientos de millas visitando iglesias en los siete estados que conformaban el territorio Oeste. En la asamblea de 1994 se tomó la decisión hacer dos territorios: Territorio Norte Central y el territorio Sur Oeste.

Hiram y María Luisa Almirudis, fueron nombrados supervisores en la asamblea de 1994. Por causas de salud el Dr. Almirudis solo pudo supervisar hasta finales del verano de 1995. El comité ejecutivo, en sustitución de los esposos Almirudis, nombraron a Fidencio y Dora Burgueño, quienes fueron Obispos de la Región Sur Oeste Hispana desde 1995 al 2006. Aparte de la continua expansión de la obra en la Región, y el establecimiento de programas de entramiento ministerial, entre las gestiones notables de su administración está la de mover la oficina del garaje de la casa en Upland al centro de retiros en Sky Valley, California.

2006-2008 la región tuvo como Obispo regional a David y Fernanda Ramírez, quienes, en su corto tiempo de gestión, inspiraron y motivaron la pastoral a buscar la excelencia en su trabajo ministerial y personal.

A finales del verano de 2008, la oficina recibió a los pastores de esta misma región Samuel e Ivette Santana como los nuevos Obispos administradores hasta la pasada asamblea del 2022. Bajo su gestión (entre otros) la región adquirió la propiedad en Upland, California desde donde ahora opera la oficina regional.

Desde la pasada asamblea mundial 2022, la región goza de la administración del Dr. Víctor y su esposa Giovanna Cruz. La pastoral y la Iglesia regional está confiando en que habrá una temporada de SINERGIA, misma que dará como resultado un crecimiento integral. Entre sus gestiones ministeriales, el Obispo Cruz estableció la Visión 24/34, basada en Mateo 24:34 la cual regirá el trabajo para los pastores, iglesias y ministerios por los próximos años 2024 al 2034.

<b>OBISPO ADMINISTRATIVO</b>	<b>ESPOSA</b>	<b>AÑOS DE SERVICIO</b>
Vessie Hargrave	Bessie May Hargrave	1954-1962
Josue B. Rubio	Bennette Rubio	1962-1974 / 1980-1986
Héctor H. Camacho	Loida Camacho	1974-1978
CC Hargrave	Erma Joy Hargrave	1978-1980
Cornelio Castelo	Julia Annette Castelo	1986-1990
Víctor Pagán	Ada Pagán	1990-1994
Hiram S. Almirudis	María Luisi Almirudis	1994-1995
Fidencio L. Burgueño	Dora Burgueño	1995-2006
David E. Ramírez	Fernanda Ramírez	2006-2008
Samuel Santana	Yvette Santana	2008-2022
Victor J. Cruz	Giovanna Cruz	2022-presente



# SECCIÓN II

MISIÓN

VISIÓN

OBJETIVOS

NUESTROS VALORES

1. Una iglesia en oración
2. Una iglesia en fidelidad
3. Una iglesia en unidad
4. Una iglesia en misión
5. Una iglesia en cosecha
6. Una iglesia en sanidad
7. Una iglesia en el Espíritu
8. Una iglesia en crecimiento
9. Una iglesia en capacitación
10. Una iglesia en movimiento





## MISIÓN

La misión de la Región Suroeste Hispana es el alcance de cada ciudad y cada comunidad en el Sur de California y Arizona con una predicación del evangelio relevante, desafiante, con amor, y dirigida por el Espíritu Santo.

## VISIÓN

Formación • Evangelismo • Revitalización • Incidencia Social • Autocuidado pastoral

Promoveremos la **formación** de los ministros y los líderes, al mismo tiempo que estaremos motivando a la feligresía hacia el **evangelismo**, y la **revitalización** en las iglesias locales. Crearemos espacios de concientización acerca de la **incidencia social y el autocuidado pastoral**.

## OBJETIVOS

### Formación

- Adiestrar ministros: en nuestra región creemos que todo ministro y laicos deben participar activa y continuamente en algún programa de mejoramiento educacional aplicable a su estado ministerial actual.

### Evangelismo

- Alcanzar al perdido: en nuestra región creemos que el mandato del Señor Jesús de predicar a todo el mundo todavía no se ha cumplido, por lo que debemos trabajar para evangelizar a uno más para el reino divino.

### Revitalización

- Revitalizar la iglesia: en nuestra región creemos que la iglesia local debe mantener viva su pasión por la adoración, el servicio, la ministración, la comunicación del evangelio y la participación en la vida de la iglesia.

### Incidencia Social

- Misión integral: en nuestra región creemos que uno de los propósitos primordiales del pentecostés es que seamos motivados por el amor para alcanzar a los pobres, necesitados, e indigentes en nuestra región y en el mundo.

### Autocuidado pastoral

- Cuidar a los ministros: en nuestra región creemos que los ministros saludables dirigen iglesias saludables. Promovemos la salud física, mental, emocional y espiritual de cada hombre y mujer que participa en la obra del ministerio.



## NUESTROS VALORES

### 1. Una iglesia en oración



La oración es la clave para la revelación, el establecimiento y el sostenimiento de la iglesia. Por medio de la oración nos conectamos a los designios divinos para nosotros, nuestras familias y nuestras congregaciones. Un énfasis en la oración deberá ser primordial en cada congregación. Dios quiere revelarnos su voluntad, y es por medio de una vida en oración individual y congregacional que podremos recibir esa revelación, (Amós 3:7-8; Mateo 18:19-20).

### 2. Una iglesia en fidelidad



Nuestra fidelidad tiene varias dimensiones: fidelidad al llamado, fidelidad al Señor, fidelidad a la Iglesia de Dios y fidelidad en nuestra familia. Si nos mantenemos fieles a estas cuatro dimensiones resultará en una sinergia que nos ayude a establecer un fundamento firme y poderoso sobre el cual podremos construir la visión de la Región Suroeste, (2 Timoteo 2:13; Hebreos 10:23).

### 3. Una iglesia en unidad



Uno de los deseos de nuestro Señor Jesucristo, acerca de los discípulos después de su partida, era la unidad del pueblo. La unidad nos hace entender que somos mucho mejores y más fuertes cuando estamos juntos. Un pueblo unido logrará mucho más de lo que podría si su esfuerzo es solitario y aislado. Hay un gran poder cuando vivimos en la unidad del Espíritu, (Juan 17:21-23; Filipenses 1:27).

### 4. Una iglesia en misión



La misión de la iglesia es la misma desde que el Señor nos dijo que debíamos ir por todo el mundo predicando y enseñando el evangelio de su amor. Un evangelio de poder fundamentado en el amor que el Padre tuvo por nosotros cuando nos dio a su único Hijo para que todo aquél que crea en Él no se pierda, sino que tenga la vida eterna, (Marcos 16:15-16; Juan 3:16; Efesios 5:1-2).

### 5. Una iglesia en cosecha



Parte del cumplimiento de nuestra misión implica que sembremos por doquiera la semilla del evangelio. Esto implica el identificar áreas donde todavía hay necesidad de que una congregación abra sus puertas para que muchas personas en esa comunidad tengan una entrada al reino de Dios. Nuestra siembra debe ser estratégica, continua, transcultural y con una visión global del evangelio, (Lucas 10:2; Marcos 4:30-32).

## 6. Una iglesia en sanidad



En algunas instancias, hay ministros que han malinterpretado el mandato bíblico y tratan de crear un salón de la fama donde los congregantes viven en perfección externa. No obstante, la iglesia existe para sanar las heridas espirituales, emocionales y físicas de un mundo en sufrimiento. Por eso Jesucristo fue a la cruz por nosotros. Cada iglesia debería ser como un hospital para su comunidad, (Jeremías 8:22; 33:6; Hechos 3:16).

## 7. Una iglesia en el Espíritu



Uno de los roles del Espíritu Santo en la iglesia es revelarnos, dirigirnos y empoderarnos con las herramientas necesarias que nos alistarán a representar dignamente el reino de Dios aquí en la tierra. Cada persona debería permitirle al Espíritu Santo que se mueva genuina y libremente en nuestros medios. Una vida en el Espíritu es una vida que aprende a mirar las cosas como Dios las ve, y toma sus decisiones de acuerdo con dicha revelación lograda por el Espíritu Santo, (Mateo 3:11; Marcos 13:11).

## 8. Una iglesia en crecimiento



En el sentido biológico está determinado que todo ser vivo nazca, se desarrolle, se reproduzca, y muera. En el sentido espiritual, la iglesia no es así. Dios quiere que nosotros crezcamos continuamente sin detenernos y sin excusas. Si la iglesia se detiene en su crecimiento, entonces nos depara el fin, igual que los seres biológicos: muerte. Sin embargo, cuando hacemos todo lo posible por expandir, crecer y alcanzar otros para el reino, veremos que cada persona trae vida y la congregación se fortalecerá, (Mateo 24:14; 2 Pedro 3:9).

## 9. Una iglesia en capacitación



El tiempo que nos ha tocado vivir requiere de personas dedicadas a estudiar lo que Dios nos reveló en su Santa Palabra. Por alguna razón, hay personas que se resisten al estudio bíblico y teológico, cuando éste fue parte del mandato del Señor para su iglesia. Las palabras del Señor Jesucristo dicen que el escudriñar, estudiar o analizar las Escrituras es una disciplina fundamental ya que es allí donde se encuentra la vida eterna, (Juan 5:39; 2 Timoteo 3:17).

## 10. Una iglesia en movimiento



El movimiento es una de las evidencias o distintivos de una vida dirigida por el Espíritu Santo. El movimiento tiene que ver con la creatividad, y las oportunidades que una iglesia debe proveer para que sus miembros desarrollen los dones espirituales y sus capacidades de liderazgo. Una iglesia en movimiento está dispuesta a ir más allá de las paredes del templo. Una iglesia en movimiento no se limita a lo que sucede allí, sino que se conecta con su comunidad para servirle y demostrar el amor de Jesucristo para todo el mundo, (1 Timoteo 4:14; Mateo 25:16).

# SECCIÓN III

ESTRATEGIAS DE IMPLEMENTACIÓN

ÁREAS ESTRATÉGICAS

Introducción de las Estrategias

Definición de las Estrategias

Implementación de las Estrategias

PILAR 1: FORMACIÓN

PILAR 2: EVANGELISMO

PILAR 3: REVITALIZACIÓN

PILAR 4: INCIDENCIA SOCIAL

PILAR 5: AUTOCUIDADO MINISTERIAL



## ESTRATEGIAS DE IMPLEMENTACIÓN

La iglesia y el pastor de la iglesia local son los responsables de la implementación de esta visión y misión. Una de las características principales de este manual es la flexibilidad y adaptabilidad con relación a los diferentes modelos y prácticas de cada iglesia local. No intentamos cambiar la estructura, la visión, las creencias y las prácticas de cada iglesia local. Entendemos que pertenecemos al concilio Iglesia de Dios, cuyas oficinas Internacionales están ubicadas en Cleveland, Tennessee. Por lo que nuestro gobierno, disciplina, doctrinas y prácticas están adecuadamente determinadas por las por el libro de las Minutas aprobadas cada 2 años en la Asamblea General Internacional. El interés de esta visión y esta misión regional es empoderar, apoyar y proveerle recursos para que cada pastor pueda alcanzar los niveles que Dios ha determinado para su iglesia en el contexto donde se encuentre.

Las iglesias locales serán apoyadas a través de la gestión de los Supervisores de Distrito y la oficina regional. Este fundamento describe la noción expresada en múltiples ocasiones por el Obispo: la oficina regional y el obispo no son una entidad fiscalizadora, sino una unidad proveedora de recursos para los distritos y los pastores de las iglesias locales. La visión, la misión, las estrategias y los demás componentes de la visión 24/34 es ampliar la visión que ya el Espíritu Santo le ha revelado a los hombres y mujeres que Dios ha llamado y escogido para el santo ministerio de dirigir una congregación.

En la parábola de los talentos, según Mateo 25:14-30, Jesús expresó que el reino de los cielos es como un hombre que, yéndose lejos, llamó a sus siervos y les entregó sus bienes. A uno dio cinco talentos, y a otro dos, y a otro uno, a cada uno conforme a su capacidad; y luego se fue lejos. Sabemos que al final de esta historia dos siervos produjeron más, mientras que otro negligentemente enterró lo que le fuera confiado y no produjo nada. Los pastores son los siervos a los que el Señor les ha confiado Su iglesia para que la administremos, la cuidemos y la hagamos crecer. Como notamos en el pasaje de Mateo 25, el Señor no ve con buenos ojos las actitudes mediocres. En otro lugar Él expresó que ni siquiera las puertas del infierno podrán detener el avance arrollador y poderoso de Su iglesia.



## ÁREAS ESTRATÉGICAS

### Introducción de las Estrategias

Mateo 24:34 *De cierto os digo, que no pasará esta generación hasta que todo esto acontezca.*

La Iglesia de Dios define Sinergia como la Acción de dos o más causas cuyo efecto es superior a la suma de los efectos individuales. En los próximos 10 años nuestra región se regirá bajo el tema de la Visión 24/34, basada en Mateo 24:34. Allí el Señor nos da una promesa de seguridad de que la próxima generación (10 años) no pasará hasta que se lleven a cabo sus designios divinos.

En el contexto de Mateo 24:34 el Señor estaba haciendo una declaración escatológica relacionada con la segunda venida del Hijo del Hombre. Así que, estas palabras tienen un carácter de urgencia para nosotros los que estamos en esta generación ya que los tiempos finales se están acercando. Estos próximos 10 años son fundamentales dentro del reloj divino para la iglesia del Señor.

El significado es que Él regresaría en gloria durante la vida de las personas que entonces vivían, y de hecho algunas personas defendieron este punto de vista, afirmando que Jesús reaparecería en la tierra no mucho tiempo después de su muerte, tal vez en la caída de Jerusalén, para marcar el fin del mundo.

Un punto de vista mejor es que todas estas cosas se refieren a la angustia indicada en los versículos 4-28 de Mateo 24, que debe ocurrir en los últimos días antes de que Jesús venga de nuevo, pero que no significa que su venida sería inmediata para los discípulos de ese entonces.

Los hombres del mundo planifican y proyectan aquí generación tras generación, pero no planifican con referencia al acontecimiento abrumador, próximo y más seguro de la segunda venida de Cristo, que acabará con todo plan humano y dejará de lado para siempre todo lo que Dios prohíbe. Ese será un día tan sorprendente como el diluvio para el mundo antiguo. Por tal razón, la iglesia debe estar preparada para el cumplimiento de su voluntad para con nosotros en un tiempo como este. En los días de Ester, cuando se planificaba la destrucción del pueblo judío, el sabio Mardoqueo tuvo que concientizar a la joven reina que ella había llegado al reinado para un tiempo como este. Nosotros también somos parte de una generación que busca y anhela el cumplimiento final de su voluntad en un tiempo como este.

Esta Visión 24/34 desafía a cada iglesia, pastor y líder a que acepte su rol en el cumplimiento de la voluntad divina. Los campos están preparados, la mies es mucha; se necesita una generación de obreros apasionados por alcanzar el mundo sin agendas escondidas y actitudes legalistas.

Las próximas 5 áreas definen los énfasis estratégicos que estaremos desarrollando en la región por los próximos 10 años. Una vez más, sabemos, *que no pasará esta generación hasta que todo esto acontezca.*



## Definición de las Estrategias

- 1. Formación:** Esta estrategia va orientada hacia el entrenamiento y la preparación de los ministros en áreas necesarias para el buen desempeño de sus labores ministeriales. En 1 Timoteo 3:6 Pablo nos aconseja con los ministros no deberían ser “neófitos” o un “recién convertidos”. La idea tras el consejo paulino es que el recién convertido carece de la formación bíblica, teológica y administrativa las cuales son herramientas necesarias para todos los ministros. En 2 Timoteo 2:15, Pablo también nos aconseja que el ministro debe ser alguien “*que usa bien la palabra de verdad*”. Desde que una persona llega a la iglesia, hasta que decide aceptar su llamado es imprescindible que participe activa y continuamente de un proceso de formación.
- 2. Evangelismo:** Una de las ordenanzas más oportuna para la iglesia es cuando el Señor dice en Marcos 16:15, “*Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura*”. Aquí nos habla de la extensión de esa ordenanza “todo el mundo”; y el carácter multicultural de la misma “a toda criatura”. Por otro lado, dicha ordenanza no está limitada para los ministros, sino que todos los hijos e hijas de Dios debemos salir a compartir el evangelio, hasta que todos conozcan que Jesucristo es el Camino, y la Verdad, y la Vida; y que nadie viene al Padre sino es por Él (Juan 14:6).
- 3. Revitalización:** Cuando el Espíritu Santo vino sobre los creyentes en Hechos 2, le infundió una vida a los primeros cristianos que les daría el denuedo necesario para pararse frente a magistrados, gobernadores y emperadores para declarar su fe. La iglesia está supuesta a exhibir vida y poder ante un mundo muerto y confundido. Lamentablemente, algunas iglesias se parecen a la iglesia de Sardis, a la que el Señor le dijo, “*Yo conozco tus obras, que tienes nombre de que vives, y estás muerto*” (Apocalipsis 3:1). El proceso de revitalización, en el contexto de la iglesia, despierta a los dormidos, alienta a los desalentados, levanta a los caídos, anima a los desanimados, fortalece a los débiles, y motiva a los apáticos.
- 4. Incidencia Social:** La incidencia social simplemente implica en alimentar al hambriento, cubrir al indigente, y ayudar al necesitado. El Señor Jesucristo dijo en Mateo 25:35-36 “*Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui forastero, y me recogisteis; estuve desnudo, y me cubristeis; enfermo, y me visitasteis; en la cárcel, y vinisteis a mí*”. La iglesia no puede ignorar que en nuestras comunidades existen personas desafortunadas; personas que se beneficiarían de una predicación por medio de actos de amor y de caridad.
- 5. Autocuidado Ministerial:** Una de las expresiones que normalmente se aplica a una vida de santidad (la cual es necesaria para todos los creyentes), es aquella donde Pablo dice que “*el cuerpo es templo del Espíritu Santo*” (1 Corintios 6:19). Aparte de la santidad, el cuerpo debe ser tratado con el respeto y el cuidado que merece un templo, principalmente si es templo del Espíritu. El autocuidado ministerial hace precisamente eso, concientizar a los ministros de la necesidad de cuidarse emocional, espiritual y físicamente. Dicho cuidado se extiende hacia la familia inmediata. Nuestros cónyuges, y nuestros hijos deben ser tratados con el suficiente cuidado, dedicación y atención que necesitan.





### PILAR 1: FORMACIÓN

## Implementación de Estrategias

### Metas:

- Proveer oportunidades de formación Bíblica para pastores, ministros y laicos en la Región.
- Desarrollar programas de formación incluyendo Institutos Bíblicos, certificación de ministerios, capellanes, y educación superior.
- Facilitar el acceso a la formación práctica y teológica de alto nivel para la Iglesia local.
- Entrenar ministros y líderes preparados en la palabra, que respondan al llamado del ministerio en sus iglesias locales, y en la plantación de nuevas iglesias, bajo el poder del Espíritu Santo, según 2 Corintios 3:5-6.

### Objetivo:

Misión integral: en nuestra región creemos que todo pastor, ministro y laico necesita participar activa y continuamente en algún programa de mejoramiento y formación educacional aplicable a su estado ministerial actual.

Uno de los pasajes bíblicos más conocidos por la Iglesia es el de Mateo 28:18-20, el cual es conocido como “La Gran Comisión”, en ella, Jesucristo mismo insta a su Iglesia a enfatizar en la formación de los discípulos y el llamado es imperativo de ir y hacer nuevos discípulos.

Según John Nolland, en dicho pasaje, cuando Jesús dijo ‘vayan y hagan discípulos’, Mateo ya había introducido la idea de ser discípulos en el capítulo 13:52, donde se utilizaban las imágenes de personas que eran discipulados para ser embajadores del reino y donde el embajador era visto, como lo son los once ahora en el capítulo 28:19, como un discípulo que era discipulado. Esta idea nos muestra un modelo de “mentoreo”. En el pilar de formación enfatizamos la necesidad de que discípulos formen discípulos.

La formación cristiana es parte esencial en el plan de Dios para salvar a la humanidad, Dios ha constituido maestros y ministerios (Efesios 4:11) para aconsejar y enseñar con toda sabiduría, para presentarlos a todos perfectos delante de Él. (Colosenses 1:28). La misión de la enseñanza bíblica cristiana es esa: que los seres humanos se conviertan al Señor, en definitiva, que experimenten un cambio de vida.

La Iglesia de este tiempo necesita tener una filosofía clara de la formación cristiana, ya que la formación es de suma importancia para la vida saludable e integral de la iglesia. La Biblia claramente nos enseña la importancia de la formación para la iglesia. En las listas de dones espirituales (1 Corintios 12.4-10, 28-30; Efesios 4.11; Romanos 12.6-8)

la enseñanza es mencionada como necesaria para la edificación del cuerpo de Cristo, es decir, para el crecimiento de los creyentes, para su desenvolvimiento espiritual y su continua santificación.

Cuando el predicador predica, enseña; cuando el consejero aconseja, enseña; cuando el maestro discipula, enseña y cuando el profeta profetiza, enseña. Nuestro mismo Señor Jesucristo fue conocido ampliamente durante su ministerio terrenal como “*rabi*”, maestro (Mateo 23.8; Juan 1.38, 49; 3.2, 26). Durante la extensión de la iglesia primitiva y a lo largo de su historia podemos observar la presencia de la formación en la vida de la iglesia. Los apóstoles y los padres de la iglesia utilizaron la formación como medio evangelístico, misionero, apologético y teológico. La formación cristiana debe recibir el lugar y la importancia que merecen en la iglesia, esto significa utilizarla con responsabilidad y destinar los recursos necesarios para su ejercicio y desarrollo.

## Estrategias

A. Iglesia Local
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover la educación cristiana en la Iglesia local, dirigiendo a la Iglesia a utilizar los recursos que la oficina regional provee.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener un líder de formación cristiana en la Iglesia, que servirá como enlace con los directores de formación en el distrito y a nivel regional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover los Institutos Bíblicos de la región, y los programas de educación superior que la región provee (USAMEH, CEL, UTC, PTS, etc.)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover eventos de formación que la oficina regional provee.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Animar a los pastores, ministros, y laicos a examinarse para sus credenciales (Exhortador, Ordenado, y Obispo).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La iglesia local como centro de reclutamiento; identificando y enviando ministros a prepararse en uno de los centros de formación de nuestro ecosistema educativo.</li> </ul>

B. Estrategias distritales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El supervisor de distrito nombrará a un (a) coordinador (a) distrital de formación (preferiblemente el/la directora (a) del Instituto Bíblico de ese distrito), que servirá como enlace al director regional de formación y la oficina regional.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• El supervisor de distrito promoverá el programa de educación en todas las actividades distritales.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servir como enlace entre la visión integral de la región y las iglesias locales en su distrito.</li> </ul>



### C. Estrategias de la región

- Proveer un programa Centralizado de Certificación en Ministerio Cristiano, a través de Institutos Bíblicos, siguiendo el currículo de la oficina nacional de Ministerios Educativos Hispanos (USAMEH).
- Ofrecer Certificación de Maestros de Institutos Bíblicos, Entrenando y capacitando al cuerpo docente con talleres de enriquecimiento ministerial. (2 Veces al año)
- Servir a la pastoral a través del Centro de Actualización Ministerial, que consiste en un curso trimestral para pastores y líderes con credenciales, con el fin de proveer herramientas relevantes a la necesidad actual en el ministerio. (Uno en California y Uno en Arizona 1 Curso trimestral)
- Supervisar el proceso de Credenciales (Exhortador, Ordenado, Obispo), y la junta examinadora. Proveyendo un plan de estudios para cada credencial (CAMS & MIP).
- Asesorando y siendo el enlace refiriendo a los interesados en estudiar teología, hacia los programas más adecuados en cada caso (UTC, PTS, SEMISUD, Etc.).
- Coordinar el programa de Certificación del ministerio de la Mujer.
- Coordinar el programa de Capellanía.
- Coordinar una Cumbre de Educación anual, con el propósito de revitalizar el ministerio de Educación, ante los desafíos del tiempo actual.
- El director regional de educación, juntamente con el Obispo Administrativo formarán una junta de educación para la región, lo cual promoverá rendición de cuentas dentro del plan estratégico integral,
- El director regional de educación proveerá información del programa de formación en todas las actividades regionales. Proveyendo mesas de información, anuncios en pantallas, etc.



<b>Herramientas</b>	
»	<b>De mercadeo</b>
»	En la Iglesia local.
»	Redes sociales (Facebook, Instagram, Sitio Web).
»	Boletines, volantes, y otros materiales impresos y electrónicos.
»	Eventos locales, distritales y regionales.
»	<b>De entrenamiento</b>
»	Actualización ministerial.
»	Certificación y actualización de Maestros.
»	Talleres.
»	Cumbre de Educación.
»	<b>De concientización</b>
»	Presentar reportes del estado y desarrollo de la formación en nuestra región. Estos informes se harán periódicamente, y especialmente durante actividades distritales y regionales.
»	<b>De implementación</b>
»	La oficina regional implementara oficialmente la visión 24/34 en Enero del año 2024.
»	Los pastores de la iglesia local informaran a su congregación sobre la visión 24/34 y motivaran a la membresía a ser parte de ella.
»	Los supervisores distritales motivaran a los pastores a participar activamente en la visión 24/34

### **Fechas de implementación**

- » La visión 24/34 se implementará a partir del 1 de Enero 2024.
- » Los líderes de formación de la iglesia local deberían reunirse con sus equipos por lo menos una vez al mes para planificar y dar seguimiento a las actividades de educación en la región para aplicarlos en su iglesia local.
- » Tener reuniones de planificación con los coordinadores distritales de formación y los líderes de las iglesias locales,
- » Reuniones mensuales del director regional de educación con los coordinadores distritales. En ellas se les informará del avance, proyectos, y eventos, y se hará una evaluación del desarrollo del programa en los distritos.
- Evaluación de la efectividad
  - » Revisar constantemente el crecimiento de los Institutos bíblicos,
  - » Presentar nuevas ideas de reclutamiento de estudiantes,



- » Revisión de los maestros en los Institutos bíblicos, e incluir a nuevos maestros,
  - » Reporte de logros y plan de seguimiento.
  - » Reuniones a cada cuatro meses de la junta de educación.
  - » Hacer una evaluación de cada evento (talleres, cumbre de educación, etc.), una semana después del evento,
- Equipo de implementación
    - » Obispo administrativo
    - » Director regional de educación
    - » Junta regional de educación
    - » Coordinadores distritales
    - » Supervisor Distrital
    - » Lideres locales
    - » Pastor de la iglesia local





## Implementación de las Estrategias

### METAS

- Que movilizemos a todo creyente para que pueda llegar a ser un ganador de almas. Entrenándolo y capacitándolo al conocer y utilizar sus dones y habilidades. “Cada casa una iglesia, cada creyente un discípulo” (Mateo 28:19-20).
- Que la iglesia tenga presencia activa, palpable, y notable en su comunidad por medio del evangelismo. Que nuestras ciudades sepan que hay una Iglesia de Dios en su comunidad (Hechos 17:6).
- Que podamos transformar vidas en nuestras comunidades, transformar vecindades y barrios por medio del evangelismo. (Marcos 5:19-20).
- Que plantemos nuevas iglesias en lugares en donde la Iglesia de Dios no tiene presencia y en donde el Espíritu Santo nos guie (Hechos 16:9-10).
- Que cada iglesia pueda crecer un mínimo del 10% cada año.
- Que cada distrito se atreva a plantar una iglesia por año.

### OBJETIVOS

Romanos 10:14 “¿Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique?”

- Alcanzar a los perdidos
- Obedecer la Gran Comisión
- Promover el crecimiento

### ESTRATEGIAS

#### D. Iglesia Local

- 1) Formar un equipo de oración. Y hacer caminatas de oración e intercesión por la comunidad.
- 2) Identificar a la persona que pueda ser la encargada de este ministerio, a la misma vez para que pueda formar un equipo y ser un enlace con el distrito y la región.
- 3) Reclutar personas que puedan plantar una iglesia y ganen la ciudad.
- 4) Motivamos a que cada iglesia pueda tomar un curso de evangelismo.
- 5) Tener una campaña de concientización acerca de la Gran Comisión conectada con las necesidades de su comunidad.
- 6) Planear una campaña o actividad evangelística, en la cual se involucren los creyentes para ganar nuevas personas, por medio de estudios en los hogares, células, u otro tipo de estrategia de grupos celulares.

- 7) Planear un día del amigo (*Un día específico para invitar personas nuevas*). Todo enfocado intencionalmente en ganar almas. Una campaña o servicio evangelístico.
- 8) Crear una hoja de datos con la información de las personas que se evangelicen, en donde se anoten sus necesidades y poderles dar seguimiento.
- 9) Identificar métodos y actividades para alcanzar a todas las edades (*Niños, Jóvenes, Hombres, Mujeres, Matrimonios, Personas de la tercera edad, etc.*), grupos de apoyo o ayuda.
- 10) Estudiar la demografía de la ciudad en donde la iglesia está establecida, para conocer las edades, las necesidades de la comunidad, y las estrategias aplicables.
- 11) Hacer contacto con agencias gubernamentales. ¿Cuál o cuáles son las necesidades de nuestra ciudad?: Ejemplo: Divorcio, drogas, jóvenes, mayores de edad. Presentarnos: Estamos para servirles. ¿Qué necesitan? ¿Cómo podemos ayudar?

### E. Estrategias Distritales

- 1) Que cada distrito pueda patrocinar un evento evangelístico por lo menos 1 vez al año. Que se pueda rotar en cada iglesia para que todas las iglesias puedan tener la misma oportunidad.
- 2) Establecer un equipo con un coordinador distrital y miembros de las iglesias para planificar, motivar y apoyar a la iglesia local en el área de evangelismo.
- 3) Promover el apoyo recíproco de las iglesias dentro del distrito, cuando tengan actividades evangelísticas, eventos especiales, etc.

### F. Estrategias Regionales

- 1) Proponer un día o semana anual de evangelización regional, y/o la iglesia en la comunidad. Ejemplo: Un día un millón.
- 2) Examinar y promover recursos de evangelismo para la iglesia local.
- 3) Analizar las ciudades donde se desea plantar una nueva iglesia, exponer esta necesidad a las iglesias del distrito, y de allí partir para determinar la estrategia adecuada para la plantación de esa iglesia.
- 4) Tener un plan integral para la plantación de nuevas iglesias.

## Herramientas

- De mercadeo: El mercadeo consiste en explicar a la gente cómo un proyecto, programa o servicio puede resolver sus problemas, mejorar su vida, y/o instruirles el camino correcto hacia la vida eterna. Podemos hacerlo de persona a persona, redes sociales, radio, televisión, boletines, posters, eventos, etc.
- De entrenamiento: Cada integrante del equipo debe recibir el entrenamiento necesario para llevar a cabo la labor evangelística de la congregación: Capacitación por medio de seminarios, conferencias, talleres, páginas de internet, y otros.
- De concientización:
  - » Presentar estadísticas de la realidad social
  - » Ir a las áreas de necesidad y conocer las necesidades urgentes de la comunidad. Caminar por las calles de nuestra ciudad y ver con los ojos de Jesús.
- De implementación:
  - » La oficina regional implementara oficialmente la visión 24/34 en Enero del año 2024.
  - » Los pastores de la iglesia local informarán a su congregación sobre la visión 24/34 y motivarán a la membresía a ser parte de ella.
  - » Los supervisores distritales motivarán a los pastores a participar activamente en la visión 24/34

## • Fechas de implementación

- » La visión 24/34 se implementará a partir del 1 de Enero 2024.
- » El grupo de la iglesia local debería reunirse por lo menos una vez al mes para planificar y dar seguimiento al evangelismo dentro de las diferentes congregaciones.
- » El Supervisor de Distrito enviará la fecha para la primera reunión de planificación.
- » Evento Distrital de motivación y lanzamiento oficial, (Sábado Enero 6, 2024)
- » Las reuniones de evaluación se realizarán una semana después del evento.
- » La evaluación reflejará lo que se ha logrado y lo que falta por alcanzar.

### • Evaluación de la efectividad

- » Después de cada actividad se debe hacer una evaluación realista de los resultados. Esto incluye; desempeño de los creyentes, apego a las instrucciones, reacción comunitaria, evaluación del terreno, riesgos y posibles dificultades.
- » Si los objetivos son claros los resultados se pueden medir fácilmente.
- » Reporte de logros y plan de seguimiento. La perseverancia enriquece el conocimiento y afila nuestras herramientas de trabajo.
- » La perseverancia conduce al perfeccionamiento. Siempre hay algo que se puede mejorar.

### Notas, ideas, ayudas:

- Investigación de campo: *Vayan y recorran la tierra. (Números 13)*
- *Poner a cargo a los más apasionados por las almas.*
- Oración e Intercesión. (*Ayunos, caminatas, etc.*)
  - ✓ Veamos que están haciendo otras iglesias, redes. Compartir recursos
  - ✓ Medir la visión (*Que hacer cada año*)
  - ✓ Buscar, llamar, entrenar a los nuevos líderes.
  - ✓ Como resolver problemas internos. (*Salud de la iglesia*)
  - ✓ Analizar que estamos haciendo bien, y lo que no, que áreas ya no funcionan.
  - ✓ Usar los recursos regionales, nacionales.

Hay varias plataformas digitales en donde se puede adquirir información, conocimiento, material:

- ❖ [www.barna.com](http://www.barna.com)
- ❖ [www.pastors.com](http://www.pastors.com)
- ❖ [www.census.gov](http://www.census.gov)
- ❖ [www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)

### Libros:

- ❖ *La iglesia relevante Robert Barriger*
- ❖ *Una introducción a la misión Carlos F. Cardoza Orlandi*
- ❖ *Una iglesia única Will Mancini*
- ❖ *Called to Create Jordan Raynor*



### PILAR 3: REVITALIZACIÓN



¿Por qué hablar de revitalización? Porque la pérdida de vitalidad es un proceso lento y “despiadado” que ocurre en las congregaciones. ¿Hay manera de evidenciar ese descenso? Desde adentro no será fácil verlo, más bien, será desde afuera que podrá apreciarse mejor. Ronald A. Heifetz, lo ilustra con la imagen del balcón y la pista de baile. Los que bailan en la pista no pueden apreciar los diferentes movimientos, pero al subir a un balcón y ver hacia la pista se tendrán mejores apreciaciones de lo que ocurre en el área de baile.

¿Cómo podemos revitalizarnos lo antes posible?<sup>1</sup>

Es comprensible que las iglesias atascadas quieran moverse rápidamente. Sinceramente, me preocuparía si hubiera poca urgencia y entusiasmo por arreglar lo que está roto. Pero, los resultados se ven comprometidos cuando el énfasis está en la velocidad en lugar de la calidad del enfoque o en el proceso.

Para revitalizar su iglesia se necesita una inversión significativa: tiempo, energía, recursos y un enfoque láser.

Le animo a que empiece por responder a estas 3 preguntas clave:

- 1. ¿Por qué existimos como iglesia?**
- 2. ¿Hacia dónde vamos?**
- 3. ¿Cómo llegamos hasta allí?**

Cuando se siente con su equipo para responder a estas preguntas, es vital no solo responderlas en oración, sino hacerlo en orden.

Las iglesias apáticas y detenidas quieren saltar a cómo hacer el ministerio, el discipulado, los servicios de fin de semana, etc., en lugar de centrarse en por qué hacemos esas cosas.

Si ha hecho el trabajo duro de responder a las dos primeras preguntas, tiene que responder al cómo.

Puede parecer obvio, pero si quiere ver un cambio, la forma de hacer iglesia en el futuro tiene que ser diferente de lo que está haciendo hoy. Esa es una de las cosas más comunes que vemos: iglesias estancadas que continúan haciendo lo mismo esperando resultados diferentes.

Si usted quiere ver el cambio, la forma de hacer iglesia en el futuro tiene que ser diferente de lo que está haciendo hoy. Esa es una de las cosas más comunes que vemos-las iglesias estancadas continúan haciendo lo mismo esperando resultados diferentes.

---

<sup>1</sup> Tony Morgan, Church Revitalization: How & Where to Start. <https://theunstuckgroup.com/church-revitalization-how-where-to-start/>



¿Necesita su iglesia una revitalización? No es tarea fácil. Pero si tuviera que sugerir un camino para empezar, recomendaría abordar estas cuatro cosas:

### **1. Cambie el enfoque del interior al exterior**

Uno de los factores clave que encontramos en las iglesias atascadas es que están enfocadas hacia dentro. Es la atracción natural.

Este es un cambio extremadamente importante-pasar de estar enfocados hacia adentro a estar enfocados hacia afuera. Como líderes, siempre debemos estar recordando a nuestra congregación y refrescando nuestra estrategia para alcanzar a aquellos fuera de la iglesia y fuera de la fe.

Las iglesias que hemos visto enfocadas hacia el exterior son aquellas que están respondiendo a las dos primeras preguntas abordadas anteriormente: “¿Por qué existimos?” y “¿Hacia dónde vamos?”. Usted, el pastor o líder principal de la congregación, debe ser intencional en traer consistentemente esa visión hacia adelante.

### **2. Desprogramar y clarificar un camino de discipulado**

Las iglesias que experimentan el crecimiento más saludable enfocan el discipulado como un camino en lugar de ofrecer un número abrumador de programas.

En lugar de que los ministerios compitan por el tiempo, la atención y los recursos, un camino simplifica cómo llevar a la gente a Jesús.

### **3. Reduzca la Complejidad del Ministerio y Reenfoque el Tiempo y la Energía de su Equipo... y las ganancias.**

Con eventos, programas y muchas reuniones, perdemos de vista nuestra misión, visión y enfoque porque estamos haciendo demasiado.

Un ministerio complejo rara vez ayuda a las personas a dar los siguientes pasos en el discipulado. La complejidad también hace que su equipo se sienta como la “victoria” es sólo conseguir que la gente se presente a las reuniones o eventos, en lugar de ver el cambio de vida real.

### **4. Cambie de más reuniones a más ministerio**

“A fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” Efesios 4:12

Un indicador clave de que las iglesias están estancadas es que la gente pasa más tiempo hablando de cómo hacer el ministerio en lugar de hacerlo. Sentarse en reuniones no llevará a la gente a Cristo. Equipe y faculte a su liderazgo laico para que se involucre más en el ministerio de su iglesia.

Sentarse en reuniones no llevará a la gente a Cristo. Equipe y capacite a sus líderes laicos para que se comprometan más en el ministerio de su iglesia.

Rafael Candelaria en su libro, *Revitalización-Una guía práctica para revertir la pérdida de vitalidad en la iglesia local*, propone 5 áreas que evidencian el declive de una congregación:



1. **La falta de visión**
2. **Falta de unidad**
3. **Falta de conocimiento bíblico**
4. **Falta de movilización de los dones espirituales**
5. **Falta de compromiso con la gran comisión**

Aunque la lista de Candelaria está limitada y generalizada, nos ayuda a formular preguntas que debemos responder con puntualidad con el fin de tener claridad del asunto y hacia donde podemos apuntar en la práctica. Entre otras preguntas a reflexionar están: ¿Qué es y que no es revitalización? ¿Qué revitalizamos? ¿Quién es responsable de revitalizar? ¿En qué contexto revitalizamos? ¿Requiere la revitalización un presupuesto financiero? ¿Cómo medimos el resultado de revitalizar?

La pregunta más importante para nuestro asunto es la siguiente: ¿Quiénes y cómo iniciamos la revitalización de las congregaciones de la región Suroeste? La respuesta requiere consenso de equipo.

La propuesta a considerar parte de dos líneas que puedo nombrar como, lo general y lo particular.

**Lo general** tiene que ver con preparar el terreno de concientización sobre la urgencia de revitalización en nuestra región. Esto puede llegar a ser por medio de conferencias y seminarios regionales y o distritales. También se sugiere una mesa de conversaciones con concedores y practicantes del tema. (1Cr. 12:32)

Con lo **particular** aludo a un aspecto más directo, específico y con resultados medibles. Esto inicia con pastores y congregaciones que desean participar en el proceso de revitalización de manera intencional y contable, (es importante reconocer que no todos los pastores e iglesias tienen la misma necesidad).

### HACIA LA REVITALIZACIÓN

- Hacer un diagnóstico contextual particular que descubra las áreas a revitalizar (Tómele el pulso a su iglesia).
- Seleccionar a pastores vía aplicación para un retiro de revitalización de 6
  - 8 horas
- Un plan de acción (ruta a seguir) junto con el pastor y su liderazgo núcleo
- Hacer excursiones (tours) a otros modelos de iglesias en proceso de revitalización
- Un equipo particular de evaluación, contabilidad y de interpretación de resultados (de preferencia externo y con conocimiento del tema)
- Modelos de revitalización en la región que sirvan de ejemplo

La posibilidad es que a medida que vayamos teniendo las conversaciones vayan surgiendo elementos aplicables a las congregaciones en sus contextos y necesidades. Por ahora quedo a la expectativa de los aportes y medidas regionales a considerar.



## Metas

- Recuperar de manera sinérgica la pasión pastoral y congregaciones para que cumplan con la misión del reino.
- Acompañar a los pastores y congregaciones en el proceso de revitalizar áreas urgentes de ministerio y misión.
- Lograr que se practique la revitalización como estilo de vida en el ministerio pastoral y congregación.
- Hacer diagnósticos preventivos a corto y largo plazo para evitar el estancamiento

## Objetivos:

Revitalizar la iglesia: En nuestra región creemos que la iglesia local debe mantener viva su pasión por la adoración, el servicio, la ministración, la comunicación del evangelio y la participación en la vida de la iglesia.

## Estrategias:

- Retiros de revitalización 3-5horas
- Seminario de diagnóstico local
- Entrar en un proceso circular de revitalización
- Seguimiento intencional de contabilidad del proceso
- Conversatorios

## Herramientas:

- Pastores locales e invitados
- Excursiones a iglesias exitosas en procesos de revitalización
- Virtualización

Fechas de implementación:

- Asamblea ministerial
- Agenda 2024/2034

Evaluación de la efectividad:

- Por un grupo-equipo externo (una vez finalizado el diagnostico local)
- Un banco de datos “ANTES y DESPUES”.



## Implementación de Estrategias



Lucas 4:18 “El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; Me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; A pregonar libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; A poner en libertad a los oprimidos”.

### ¿Cuál es la razón de estas estrategias?

El objetivo principal de la incidencia social concientizar a las personas acerca de uno de los propósitos primordiales de nuestra misión: alcanzar a los pobres, necesitados e indigentes de nuestras comunidades. Usaremos los recursos disponibles con el propósito de influir en personas, sistemas, estructuras e ideas a diferentes niveles para alterar la forma en que el poder, los recursos y las ideas son creadas, distribuidas y consumidas.

### Objetivos

Toda idea, proyecto o innovación que deseemos emprender proviene, en mayor o menor medida, de nuestro entorno social. Si recordamos los grandes inventos de la historia. La rueda, el papel, la lampara incandescente todos respondieron, en su momento a una necesidad; a una oportunidad de impulsar el desarrollo humano y modificar las condiciones de vida.

Debemos hacer obras de caridad y no avergonzarnos de proclamar el evangelio, no solo por medio de predicaciones y enseñanzas, sino por acciones de amor que toquen todas las comunidades donde se encuentran nuestras congregaciones.

### ¿Cuáles son los resultados esperados?

Todas las congregaciones que participen en programas, proyectos, iniciativas y planes que promuevan y tengan como objetivo la incidencia social, adquirirán un sinnúmero de habilidades y conocimientos que podrán aprovechar para actuar en beneficio de las demás personas. La incidencia social está estrechamente relacionada con la idea del cambio producido por la proclamación del evangelio. El principal objetivo de la incidencia social es “modificar la sociedad”.

### ¿Cuáles son las consecuencias anticipadas?

Primero: creemos que El Espíritu Santo concientizara a la iglesia de su misión y razón de ser. Así que, la misión de ayudar al necesitado se encarnará en cada creyente y juntos celebraremos el tan esperado avivamiento de la iglesia.

El profeta dice en Isaías 61:1-3 “*El Espíritu de Jehová el Señor está sobre mí, porque me ungió Jehová; me ha enviado a predicar buenas nuevas a los*

*abatidos, a vendar a los quebrantados de corazón, a publicar libertad a los cautivos, y a los presos apertura de la cárcel; <sup>2</sup> a proclamar el año de la buena voluntad de Jehová, y el día de venganza del Dios nuestro; a consolar a todos los enlutados; <sup>3</sup> a ordenar que a los afligidos de Sion se les dé gloria en lugar de ceniza, óleo de gozo en lugar de luto, manto de alegría en lugar del espíritu angustiado; y serán llamados árboles de justicia, plantío de Jehová, para gloria suya”.*

Estas fueron las mismas palabras citadas por nuestro Señor Jesucristo cuando entró a la sinagoga, y terminó diciendo, “Hoy se ha cumplido esta Escritura delante de vosotros” (Lucas 4:18-21).

Segundo: las comunidades alrededor de cada congregación verán y escucharán una nueva forma de predicar el evangelio y como consecuencia muchos se convertirán en los nuevos discípulos de Jesús.

### **¿Cuáles son los beneficios previstos?**

Dios renovará el entendimiento de la iglesia y la comunidad, y a través de ello vendrá la transformación social. Algunos beneficios será la disminución del crimen y la violencia, en las escuelas y las comunidades. Existe la posibilidad de un mundo mejor.

### **Estrategias**

<b>A. Para la iglesia Local</b>
1. Promover constantemente la visión 24/34 con el fin de mantenerla viva. La primera semana de cada año cada congregación puede programar un servicio de concientización sobre la incidencia social.
2. Establecer o promover el ministerio encargado de incidencia social dentro de la iglesia, y para toda la comunidad.
3. Por lo menos 1 vez al año invitar a la comunidad a fiesta, carnaval o convivio. Donde se ofrezcan servicios de salud, sin o a bajo costo, información sobre oportunidades de trabajo, etc.
4. Informar y promover el voto para las elecciones, locales, estatales y nacionales.
5. Formar un equipo que ayude a la iglesia local a tener una mejor comprensión de la incidencia social y motivarlos a participar activamente en ella.
6. Identificar áreas y necesidades específicas de la comunidad y buscar recursos que puedan ayudarles.
<b>B. Estrategias distritales</b>



1. Formar un equipo con miembros de las diferentes congregaciones para planificar, organizar, y calendarizar una actividad anual en la cual participen todas las iglesias del territorio y ayudar a los necesitados.
2. Programar pasos de seguimiento para dar continuidad a la visión 24/34

### C. Estrategias de la región

1. La región adoptara el programa de Latinoamérica: 1 día un millón
2. Programar un servicio especial recordando “el derramamiento del Espíritu Santo sobre los creyentes” (junio)

## HERRAMIENTAS

### Mercadeo

1. La oficina regional enviará un PowerPoint promocional para usarse en los anuncios de la iglesia.
2. De persona a persona, redes sociales, radio, televisión, boletines, flyers, eventos, etc.

### Entrenamiento

1. Seminarios, videos, artículos impresos, copia de estadísticas, etc.
2. Estudio bíblico contemporáneo y contextual.
3. Visitas a las áreas de necesidad.

### Implementación

1. Crear un ambiente de empatía y motivación para ayudar a los necesitados
2. Los pastores de la iglesia local son los encargados de motivar a los miembros de su congregación.

### Fechas de implementación

La oficina territorial implementara oficialmente la visión 24/34 enero 2024.

Reunión de planificación Distrital. (Sugerencia: inmediatamente después de la asamblea ministerial)

Promoción Distrital de motivación y lanzamiento oficial. (Sugerencia: sábado 6 de enero 2024)

#### 1. Reuniones de planificación

a. Reunión de planificación Distrital. (Sugerencia: inmediatamente después de la asamblea ministerial)

b. **Lanzamiento oficial distrital.** (Unirnos a la fecha que establezca la oficina territorial. Sugerencia: sábado 6 de enero 2024)

#### 2. Reuniones de evaluación



- a. ¿Cuáles de los objetivos fueron logrados? Explique. ¿Por qué?
- » La evaluación reflejara lo que se ha logrado y lo que falta por alcanzar.
  - » La evaluación se realizará después del evento.
  - » Una evaluación realista incluye; desempeño de los creyentes, apego a las instrucciones, reacción comunitaria, evaluación del terreno, riesgos y posibles dificultades.
- b. ¿Cuáles de los objetivos no fueron logrados? ¿Por qué?
- c. ¿Cuáles modificaciones fueron necesarias/sugeridas?

#### Logros y objetivos

- a. Los objetivos deben ser claros y específicos para poder medirlos.
- b. Se debe reportar logros y plan de seguimiento.
- c. Escuche y acepte sugerencias.

#### Equipo de implementación

Obispo administrativo: Dr. Víctor Cruz

Supervisor Distrital

Pastor de la iglesia local

Equipo de lideres Distritales

Aclaración.

1. Algunas fechas están pendientes.
2. Algunas reuniones serán programadas posteriormente.



## PILAR 5: AUTOCUIDADO MINISTERIAL<sup>2</sup>



El pilar del autocuidado tiene unos recursos de apoyo en el [Anexo 3: Grupo de Apoyo Ministerial](#). Allí encontrará algunos materiales para conducir grupos de apoyo pastorales; directrices para dirigir una reunión efectiva y unas preguntas demográficas para los grupos de apoyo.

1. Promover el autocuidado el cuidado ministerial.
2. Establecer grupos de mentoría.
3. Utilizar la Asamblea Ministerial para ministrarle al pastorado.

### Cuidado de la Familia Ministerial

- El área estratégica de Cuidado Ministerial dará acompañamiento, orientación, mentoría, apoyo espiritual, emocional y psicológico a la familia ministerial que lo necesite y lo solicite. De acuerdo con esto seguirá las siguientes pautas:
- Trabajará en armonía y apoyando el trabajo de los supervisores de Distrito
- Su enfoque principal será la atención a ministros, sus cónyuges e hijos
- Ofrecerá seminarios sobre: • Valores de la Región • Compromiso del pastor con los departamentos de la región y las áreas estratégicas

### ¿Qué es Autocuidado Ministerial?

El cuidado ministerial procura un acompañamiento al ministro como persona, que le ayude a enfrentar los retos de su vida y ministerio en sus diferentes facetas (personal, familiar, como líder espiritual, ciudadano, compañero, amigo, etc.) proveyendo orientación, consejería y oportunidades de desarrollo en las diferentes áreas de su vida.

### Áreas de Cuidado

#### **CUIDADO PERSONAL**

Procuramos proveer al ministro con orientaciones, seminarios, consejería y otras actividades que le ayuden a crecer como persona que ama y sirve a Dios y el pueblo que lo rodea. Cada ministro es llamado a ser una persona ejemplo de lo que es un siervo de Dios de la más alta calidad humana, moral y espiritual.

#### **CUIDADO DE SU FAMILIA**

Todo siervo de Dios es llamado a tener sumo cuidado de su familia (esposa (o) e hijos). Ser ejemplo, proveedor para los suyos, facilitar el crecimiento espiritual, desarrollo social, intelectual, etc., al tiempo que consigue un ambiente familiar agradable de paz, armonía y amor.

#### **CUIDADO DE SU MINISTERIO**

---

<sup>2</sup> Esta sección fue editada y contextualizada utilizando el Manual Ministerial de la Región Sureste Hispana de la Iglesia de Dios bajo la dirección del Obispo Otoniel Collins. Agradecemos al Obispo Collins por cedernos la siguiente información para que la incorporemos en nuestro Manual Ministerial.

Para ejercer su función adecuadamente, es importante que todo ministro procure un crecimiento espiritual, intelectual, profesional y ministerial continuo.

### **BASE BÍBLICA**

- Timoteo 2:15, 22-25; 4:2-5
- 1 Timoteo 3:1-7; 4:6-16; 6:11-16
- Tito 1:6-9
- Hebreos 8:11
- 2 Corintios 11:23-27
- 2 Samuel 21:15-17
- Salmo 42:5-6
- Proverbios 18:24
- Jeremías 25:36
- Eclesiastés 4:9-12

### Proceso del Autocuidado Ministerial

1. El ministro que necesite ayuda deberá comunicarse con el Supervisor de Distrito, o directamente a la Oficina del Supervisor Regional.
2. El Supervisor de Distrito o el Obispo Regional se comunica con el pastor para tener una conversación que nos lleve a entender la necesidad del ministro y su disposición para recibir ayuda.
3. El Supervisor de Distrito o el Obispo Regional le dejará saber al ministro acerca del plan que será implementado para ofrecerle la asistencia moral y espiritual al ministro en necesidad.
4. Este es un proceso estrictamente confidencial, entre el ministro necesitado, su esposa o hijo(a).
5. Si la necesidad de apoyo ministerial resulta ser por motivo de muerte o enfermedad en algún miembro de la familia del ministro, el obispo administrativo será informado y la junta de cuidado ministerial brindarán su apoyo al ministro y familia.
6. La junta de cuidado ministerial estará junto al ministro que pidió apoyo todo el tiempo que se entienda que es necesario hacerlo, tanto por parte del ministro como de la junta.



# SECCIÓN IV

## PREGUNTAS DE DISCUSIÓN

### Pilar 1—FORMACIÓN

Preguntas de Discusión

### Pilar 2—EVANGELISMO

Preguntas de Discusión

### Pilar 3—REVITALIZACIÓN

Preguntas de Discusión

### Pilar 4—INCIDENCIA SOCIAL

Preguntas de Discusión

### Pilar 5—AUTOCUIDADO

Preguntas de Discusión

## FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL

- PILAR DE LA FORMACIÓN
- PILAR DEL EVANGELISMO
- PILAR DE LA REVITALIZACIÓN
- PILAR DE LA INCIDENCIA SOCIAL
- PILAR DEL AUTOCUIDADO PASTORAL



## PREGUNTAS DE DISCUSIÓN

Hay unos videos cortos, (5 minutos) que acompañan al fundamento teológico de cada uno de los pilares de la visión para ser discutidos en el marco de cada congregación. Estos videos fueron creados al utilizar la narrativa del FUNDAMENTO TEOLÓGICO. Al finalizar la presentación de cada video, les proveemos las preguntas de discusión a continuación. Cada pastor debe utilizar estas preguntas en una reunión congregacional, como un autoexamen y reflexión de la congregación. Si no tiene la facilidad de presentar los videos, entonces el texto del FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL sirve para motivar a los participantes a dialogar acerca de cada uno de los pilares de la visión 24/34.

### Pilar 1—FORMACIÓN

#### Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la formación, ¿qué entiende usted lo que es formación para los miembros de la iglesia, y qué es formación para los ministros?
2. ¿Cuándo cree usted que debe acabarse el proceso de formación?
3. ¿Qué puede decir acerca de proceso de formación de Jesús según Lucas 2:52? Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres.
4. ¿De qué manera es beneficioso tener un proceso de formación en la iglesia?
5. Describa todos los programas y procesos de formación que tiene nuestra iglesia, (local, distrital, regional).
6. Describa lo que puede hacer la iglesia para mejorar los programas y procesos de formación que tiene nuestra iglesia.
7. Si la iglesia no tiene un programa de formación para sus miembros, ¿qué pasos deberían tomar para establecer un programa de formación?

---

### Pilar 2—EVANGELISMO

#### Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar del evangelismo, ¿qué entiende usted lo que es evangelismo?
2. ¿Cree usted que es necesario tener una estrategia para el evangelismo? Explique.
3. ¿Qué puede usted decir acerca de la Gran Comisión, según Mateo 28:19-20? Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.
4. ¿Quiénes en la iglesia deberían ser los que evangelicen y por qué?
5. ¿Qué está haciendo la iglesia local para ganar y evangelizar a su comunidad?



6. Describa cómo usted ve la efectividad o la ineffectividad del programa evangelístico de la iglesia local.
7. ¿Qué pasos, modelos y programas evangelísticos cree usted que serían efectivo para nuestra congregación?

### Pilar 3—REVITALIZACIÓN

#### Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la revitalización, ¿qué entiende usted lo que es revitalización?
2. ¿Qué efectiva es la adoración de su iglesia para la vitalidad de la iglesia? Explique.
3. ¿Qué efectiva es la iglesia en atender las enfermedades físicas, emocionales, y espirituales de sus miembros?
4. Cuando usted lee la frase “en espíritu y en verdad” de la conversación entre el Señor y la mujer samaritana (Juan 4:23), ¿qué significa esta frase para usted?
5. ¿Qué áreas de su iglesia cree usted que necesitan ser vitalizadas, restauradas, transformadas?
6. ¿Qué cosas cree usted que están robándole la energía y vitalidad de la iglesia? Explique.
7. El siguiente párrafo es la conclusión del video, explique cuáles de las declaraciones describe o no a su iglesia: Toda iglesia necesita algún tipo de renovación o revitalización para evitar la muerte del ciclo de vida natural. Esforcémonos por renovarnos de una manera que pongamos el enfoque en la Palabra de Dios, el tiempo de Dios y el poder del Espíritu Santo, en lugar de en nuestra propia creatividad, conocimientos y estilo

---

### Pilar 4—INCIDENCIA SOCIAL

#### Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la incidencia social, ¿qué entiende usted lo que es incidencia social?
2. ¿Qué puede usted decir acerca de la cita de Lucas 4:18-19 discutida en el video, y cuáles de los aspectos mencionados en esa cita se aplican a nuestra congregación?
3. ¿Cree usted que es importante tener un programa o ministerio de incidencia social dentro de la congregación? Explique.
4. ¿Cuáles son los asuntos, problemas o desafíos sociales que más permean en la comunidad de nuestra iglesia?
5. ¿Cuál es la actitud o el sentir de la congregación hacia ayudar a los indigentes, necesitados, pobres e inmigrantes de la comunidad?



6. Describa los programas de nuestra iglesia que están orientados hacia ayudar a los menos afortunados de nuestra comunidad.
  7. ¿Qué programa o ministerio de índole social puede usted sugerir que nuestra iglesia necesita?
- 

#### Pilar 5—AUTOUIDADO

##### Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar del autocuidado, ¿qué entiende usted lo que es autocuidado?
2. ¿Qué piensa usted acerca de lo que el apóstol Juan le dijo a su amigo en el pasaje de 1 Juan 1:2?
3. ¿Qué piensa usted acerca de lo que Jesús les dijo a sus discípulos en el pasaje de En Marcos 6:31? “Entonces Jesús les dijo: Vayamos solos a un lugar tranquilo para descansar un rato. Lo dijo porque había tanta gente que iba y venía que Jesús y sus apóstoles no tenían tiempo ni para comer”.
4. ¿Cree usted que los pastores, ministros y líderes deberían tomar un tiempo para descansar? Explique.
5. ¿Cuáles cree usted que son los desafíos que más agotan a los pastores, ministros y líderes de la iglesia?
6. ¿Cree usted que el descansar y divertirse es pecado? Explique su respuesta al marco de Mateo 11:28; Salmo 23:2.
7. ¿Qué hace usted para descansar, por qué lo hace, y cuán frecuente lo hace?



## FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL

En la introducción mencionamos que edificaremos nuestra teología pastoral utilizando una analogía de la arquitectura: un pilar. Un pilar es una estructura sólida de gran tamaño, normalmente cilíndrica o cuadrada, que se mantiene en pie como soporte en una casa o edificio, ya sea estructural o estéticamente. Los pilares pueden estar diseñados para sostener el peso de los techos, los segundos pisos o para ayudar a que el edificio o la casa sean estructuralmente seguros y sólidos. Así que, en el fundamento teológico de este manual ministerial deseamos apoyarnos en 5 pilares sobre los cuales podremos construir la misión, la visión y las estrategias aplicables a la Región Suroeste Hispana.

### PILAR DE LA FORMACIÓN



Romanos 12:2 *No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.*

**La formación** implica “hacer discípulos que hagan discípulos”, lo cual es la acción que el discípulo debe experimentar en el proceso de maduración. Una definición particular del concepto del discipulado es la implementación activa y evidente del carácter de Cristo en la vida del creyente. La Nueva Traducción Viviente traduce a Efesios 4:13 de la siguiente manera: “*Ese proceso continuará hasta que todos alcancemos tal unidad en nuestra fe y conocimiento del Hijo de Dios que seamos maduros en el Señor, es decir, hasta que lleguemos a la plena y completa medida de Cristo*”. En este pasaje Pablo está hablando de meta, objetivo y propósito. Uno de los deberes de todo creyente es permitir que la obra de Cristo sea completada en su vida. En el pasaje de 1 Corintios 2:16 el apóstol dice: “*¿Quién puede conocer los pensamientos del Señor? ¿Quién sabe lo suficiente para enseñarle a Él? Pero nosotros entendemos estas cosas porque tenemos la mente de Cristo*”. La noción de lo que Pablo está diciendo en estos pasajes es que este proceso de formación es uno continuo e intencional. Adquirir la mente de Cristo no sucede accidentalmente. De acuerdo con el Ellicott's Commentary for English Readers: “En estas palabras se describe uno de los objetivos más importantes de los ministerios de la Iglesia, no solo la producción de la fe y el conocimiento del Hijo de Dios, sino la formación de Cristo en el alma y en el corazón mediante la fe”<sup>3</sup>.

Así que, cuando hablamos de la formación o el discipulado es parecido al proceso de un artista al pintar el retrato de una persona en un lienzo blanco. Los retratos son efectivos y convincentes cuando nos dicen algo sobre la persona representada en el mismo. Un buen retrato no es solo una representación visual de una persona, también revelará algo sobre la esencia de la persona. De igual manera, en el proceso de formación el discípulo debe revelar la esencia del Maestro Jesucristo.

*“Jesús se acercó y dijo a sus discípulos: Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por lo tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Enseñen a los nuevos discípulos a obedecer todos los*

---

<sup>3</sup> Charles J. Ellicott, *Ellicott's Commentary for English Readers* (Delmarva Publications, 2015).



*mandatos que les he dado. Y tengan por seguro esto: que estoy con ustedes siempre, hasta el fin de los tiempos” — Mateo 28:18-20*

Según John Nolland, en el pasaje de la Gran Comisión (Mateo 28:18-20) Jesús dijo vayan y hagan discípulos. Mateo ya había introducido la idea de ser discípulos en el capítulo 13:52, donde se utilizaban las imágenes de personas que eran discípulas para ser embajadores del reino y donde el embajador era visto, como lo son los Once ahora en el capítulo 28:19, como un discípulo que era discipulado: el tesoro que ha ganado es un tesoro que reparte a los demás<sup>4</sup>. Cuando la imagen del Maestro es formada o pintada en el discípulo, este por igual tiene la solemne responsabilidad de multiplicarse en otros o formar la nueva imagen adquirida en otros discípulos. Esta es la razón por la que Pablo tuvo la gallardía de invitar a sus discípulos a que lo imitaran a él, ya que él se había asegurado diligentemente de imitar o formar la imagen del Maestro en su propia vida (1 Corintios 11:1; Filipenses 3:17).

En uno de los libros del judaísmo rabínico se encuentra una historia capaz de ilustrar lo que es el deseo de Dios para con nosotros en cuanto a la formación. Allí dice que un hombre viajaba por el desierto, hambriento, sediento y cansado. Entonces, se encontró un árbol plantado al lado de un manantial de agua, con fruta deliciosa y sombra. El hombre comió de la fruta, bebió del agua y descansó bajo la sombra.

Cuando estaba a punto de irse, se volvió hacia el árbol y dijo: “Árbol, oh árbol, ¿con qué debo bendecirte?”

“¿Debería bendecirte para que tu fruta sea dulce? Tu fruta ya es dulce”.

“¿Debo bendecirte para que tu sombra sea abundante? Tu sombra es abundante”.

“¿Para que una fuente de agua corra a tu lado? Un manantial de agua ya corre a tu lado”.

“Hay una cosa con la que puedo bendecirte: que sea la voluntad de Dios que todos los árboles plantados de tus semillas sean tan fructíferos y bondadosos como tú”.<sup>5</sup>

¡Que todos los árboles plantados de tus semillas sean tan fructíferos y bondadosos como tú!

El deseo de este sabio hombre contiene la esencia del trabajo de un mentor: multiplicar en las vidas de las personas las actitudes, sentimientos y acciones fructíferas y bondadosas que nos lleven a demostrar el carácter de Cristo. Pablo dijo: “Ustedes deberían imitarme a mí, así como yo imito a Cristo” (1 Corintios 11:1).

En el pilar de la formación ayudamos a los líderes a desarrollar sus dones espirituales y habilidades naturales. Uno de los objetivos de un programa de formación es establecer una relación de confianza con rendición de cuentas y responsabilidad por parte del

---

<sup>4</sup> John Nolland, *The Gospel of Matthew: A Commentary on the Greek Text*, New International Greek Testament Commentary (Grand Rapids, MI; Carlisle: W.B. Eerdmans; Paternoster Press, 2005), 1265.

<sup>5</sup> El Árbol, Talmud, Taanit 5b



mentor y el discípulo. Sin embargo, la formación en el contexto eclesiástico es mucho más que desarrollar dones y habilidades. La formación nos motiva a conocer e imitar a Cristo de una manera más íntima, a través del beneficio y la bendición de caminar intencionalmente junto a un creyente más maduro. En este sentido, un mentor es necesario para infundir la imagen de Cristo en otro creyente. Proverbios 27:17 dice: “Como el hierro se afila con hierro, así un amigo se afila con su amigo”.

Todo lo anterior tiene que ver con el redescubrimiento de la imagen de Dios en nosotros. Génesis 1:27 dice, “*Así que Dios creó a los seres humanos a su propia imagen*”. Esta declaración no infiere que Dios tiene una forma humana, sino que los seres humanos son la imagen de Dios en su naturaleza moral, espiritual, e intelectual. Esto es lo que nos da valor y estima. Independientemente a la raza, cultura, religión, finanzas y estado social, cada ser humano es importante ante los ojos de Dios porque cada ser humano es portador de su imagen.

Mientras Jesús enseñaba, Él se interesaba de lo que había en el interior de sus oyentes. Por lo menos en una ocasión tenemos evidencia de la frustración del Maestro, al punto que no pudo hacer muchos milagros porque las personas en ese lugar tenían un bloqueo mental y espiritual colectivo, “*Y no hizo allí muchos milagros, a causa de la incredulidad de ellos*” (Mateo 13:58).

En la carta de 2 Timoteo 4:3, Pablo advierte a los lectores que se cuiden porque en el futuro vendrían personas que crearían modelos de acuerdo con los deseos personales o agendas escondidas. Por consiguiente, aunque la formación debe cuidarse de la conformidad a los modelos humanistas, la verdad es que la iglesia no está ubicada o establecida en el vacío. Para mantener su relevancia en esta generación, nuestra enseñanza debe estar dispuesta a examinar, dialogar e interactuar con los parámetros y las estructuras políticas, religiosas, sociales y tecnológicas de nuestro presente sistema.

La Revista Iberoamericana de Educación utiliza el término “formación” y lo define como, “un enfoque amplio porque busca un desarrollo integral de las personas en distintos ámbitos, mediante proyectos formativos, con una visión ética, de reflexión constante y apoyándose en las tecnologías de la información para sentar las bases de una sociedad del conocimiento”<sup>6</sup>.

En la encarnación vemos la acción de Jesucristo haciéndose hombre; por un tiempo abandonando los privilegios de la divinidad; haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de Cruz. De esta manera Él pudo conocer la humanidad en una dimensión diferente, y así convertirse en el Salvador del mundo.

Igualmente, las iglesias, los pastores, y los líderes religiosos deberían prestarle mayor atención a los distintivos de las culturas y subculturas que se desarrollan dentro de sus propias comunidades. Al ignorar estos factores algunos ministros desatienden su relevancia y efectividad porque no están siendo formados adecuadamente.

---

<sup>6</sup> Revista Iberoamericana de Educación [(2018), vol. 76, núm. 1, “La Socioformación: Un Enfoque de Cambio Educativo”. <https://rieoei.org/RIE/article/view/2955/3942>



Una iglesia, seminario o ministerio que no esté dispuesto a enfrentarse a las realidades sociales de su comunidad puede morir figurativamente, o convertirse en irrelevante. Nuestros programas y/o presupuestos deberían reflejar las realidades que estamos observando fuera de las puertas de nuestras congregaciones. Yo entiendo que esta no es una tarea fácil de lograr. En mi experiencia dentro del ministerio multicultural he podido experimentar la dificultad de crear una estructura que se enfoque en la raza, la cultura y los asuntos sociales de nuestras comunidades. Los pastores actuales deben lidiar con la complicación de que aparte de las diferentes culturas, también tenemos una juventud con crisis de identidad debido a las ofertas del mundo, la proliferación de los medios sociales y las grietas generacionales.

No importa cuál sea la expresión ministerial (pastor o líder ministerial), yo he podido identificar la necesidad de establecer y promover un proceso continuo de formación, ya sea para laicos como para pastores y ministros. En ocasiones, algunos pastores caen en una zona de comodidad y se acostumbran a un estado de aparente bienestar. Esto es algo que les permite funcionar de manera cómoda, a pesar de que la mayoría de las veces se convierte en una piedra de tropiezo que les impide poder reconocer las áreas de mejoramiento y desarrollo. Los ministros tenemos un púlpito desde el cual debemos predicar y enseñar la Palabra de Dios. Existe una gran dificultad cuando tenemos que salir de nuestra comodidad y ser expuestos a los desafíos de la vida. Pero, si vamos a ser efectivos y relevantes entonces necesitamos estar dispuestos a transformar nuestras personalidades, así como Pablo dijo en Romanos 12:2.

El cambio transformacional debe ser evidente y continuo, no importa cuánto tiempo tome. En este punto puedo citar las palabras del Maestro cuando dijo, *“Por sus frutos los conocerán. ¿Acaso se recogen uvas de los espinos, o higos de los cardos? Del mismo modo, todo árbol bueno da fruto bueno, pero el árbol malo da fruto malo. Un árbol bueno no puede dar fruto malo, y un árbol malo no puede dar fruto bueno”* (Mateo 7:16-18 Dios Habla Hoy). Estas palabras pueden servir como el fundamento para lo que el apóstol Santiago exige en su carta, de que las personas estuvieran dispuestas a enseñar las evidencias de su fe por medio de sus obras. *“Muéstrame tu fe sin hechos; yo, en cambio, te mostraré mi fe con mis hechos”* (Santiago 2:18 Dios Habla Hoy). Como dijera un amigo, “las buenas obras no salvan, pero los salvos hacen buenas obras”.

Al principio del párrafo anterior expresamos que “no importa cuánto tiempo se tome” haciendo referencia a la aparición de las evidencias del fruto en las personas. Hace un tiempo atrás leí que, en un suelo fértil, una palmera alta de coco puede rendir hasta 75 frutas por año. Con el cuidado adecuado y las condiciones de crecimiento óptimas, las palmeras de coco producen su primera fruta en seis a diez años, tardando de 15 a 20 años en alcanzar la producción máxima. En la Biblia vemos personas que dieron frutos desde su juventud: José, David, Josías. Sin embargo, vemos otros que dieron frutos cuando ya estaban bastante avanzados en edad: Noé, Abraham, y Moisés.

La transformación del discípulo se evidencia por medio de sus frutos. El buen mentor debe motivar a las personas a que produzcan frutos sin importar la temporada que ellos estén pasando (Marcos 11.12-14, 20-26). En ocasiones los mejores frutos lo producimos cuando las circunstancias son más difíciles, porque es en medio de nuestra debilidad que a través de su gracia Dios perfecciona su poder en nuestras vidas (2 Corintios 12:9).



## PILAR DEL EVANGELISMO



Romanos 10:14 *¿Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique?*

¿Estaremos proclamando el evangelio? Este es el mandamiento. ¿Cómo está el evangelio moviéndose en tu región? Dios nos ha llamado a la cosecha, ¿cómo se refleja esto donde nos encontramos? Romanos 10:14 Pablo no estaba hablando solamente de números. Todos los ministros saben que los números van y vienen. Hay momentos en los que se evidencian números y hay otros sin números.

¿Estamos trabajando apasionadamente por la cosecha en áreas donde la cosecha es un desafío? ¿Estamos esparciendo la semilla en todo lugar, aunque la cosecha no haya llegado todavía? ¿Estamos colocando nuestro pan sobre las aguas en fe de algo que va a suceder cincuenta años en el futuro? ¿Estamos siendo motivados por el evangelio y hambrientos por la cosecha sin importar nuestro contexto regional?

Si la Palabra no está siendo usada para cosecha, entonces no está siendo usada bien. Cuando hablamos de la cosecha en la Iglesia de Dios estamos hablando principalmente de plantar nuevas iglesias y hacer discípulos que hacen discípulos.

El evangelismo es el acto de ganarse a alguien para Cristo: sembrar la semilla del evangelio en alguna vida. Esto es algo bueno y necesario. Pero necesitamos hacer más. La evangelización es el proceso mediante el cual ganamos a la gente, los aceptamos, los libertamos, los alimentamos, los entrenamos, los movilizamos, y los enviamos.

Cuando la comisión dice *id, y haced discípulos a todas las naciones*, quiere decir que vayamos y plantemos cuerpos de creyentes, comunidades de fe donde la gente perdidas y cautivas puedan ser sanadas, libertadas, restauradas y capacitadas como embajadores de Cristo.

De la misma forma que Jesús se encarnó para identificarse con el ser humano, la iglesia debe encarnarse en una comunidad específica para identificarse con sus necesidades y traer el mensaje del evangelio integral. La iglesia es el campo de demostración de una forma diferente de vivir, encarnando los valores de Jesucristo.

Missio Dei es un término teológico tomado del latín el cual puede ser traducido como “el envío de Dios, o la misión de Dios”. La misión se deriva de la misma naturaleza de Dios. La iniciativa misionera viene de Dios y solo Dios.

En el contexto de la Escrituras, missio Dei enfatiza correctamente que Dios es el iniciador de su misión de redención a través de la iglesia de entre todos los pueblos del mundo. Él envió a su Hijo para este propósito y envió la iglesia al mundo con el mensaje del evangelio con este mismo propósito.

Nuestro Dios constantemente busca a los perdidos y a los necesitados para traer salvación y transformación a sus vidas. De la misma forma, la iglesia debe seguir a Dios



en la comisión de hacer discípulos, transformar comunidades y ser agente de cambio de parte de Dios.

La iglesia proclama y señala lo que Jesús proclamó y señaló. ¿Qué fue lo que Jesús proclamó y enseñó? ¡La llegada del reino de Dios! La iglesia apunta, señala, encarna y enseña el gobierno de la soberanía de Dios sobre la creación y sus criaturas.

El pasaje de 1 Pedro 2:4-10 integra el “ser” con el “hacer”. Aquí vemos que la edificación del cristiano va ligada a su función de anunciar, proclamar, servir y ministrar. Nos recuerda que la iglesia es el pueblo de Dios en misión. La iglesia hace según lo que es. Así como un árbol da fruto porque es árbol, la iglesia hace misión porque es iglesia.

1 Pedro 2:5, “... vosotros también, como piedras vivas, sed edificados como casa espiritual y sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales aceptables a Dios por medio de Jesucristo”. Todo cristiano es ordenado a ser edificado como parte de la casa espiritual. vs. 9, “Mas vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable”.

El Dr. Bran en su libro, Obras Formidables y Maravillosas dijo que “si cada célula aceptaba la necesidad del cuerpo como el propósito de su vida, entonces el cuerpo viviría en salud”. El concepto es que cada célula vive por el cuerpo y no para sí mismo. La cultura del mundo exalta al Yo – descubrimiento, autonomía, cumplimiento. Dr. Brand dice también que en cambio por el auto sacrificio la célula puede compartir en éxtasis de la comunidad, la salud acompañada de la misión. Pero él compara el individualismo con el cáncer. Estas son células que deciden vivir por sí mismas y no por el bien del cuerpo.

Estamos en un umbral maravilloso, una era de oportunidad para la Iglesia de Dios. Podemos decidir movernos hacia delante. Nos moveremos hacia delante más efectivamente si nos unimos en la visión, aceptamos nuestra causa común, los valores y los fundamentos, olvidándonos de nuestras agendas personales y aceptando juntos nuestra unidad de propósito.

Muchas personas son víctimas del hambre, otros sufren enfermedades o lloran la muerte de seres queridos. No es de extrañar que tantas personas busquen el “bálsamo” del que habló Jeremías (Jeremías 8:22), es decir, una curación para sus heridas emocionales y espirituales.

Pero, lamentable y vergonzosamente, muchas veces, cuando llegan a nuestras congregaciones lo que encuentran son lugares donde son acusados, oprimidos, presionados, hostigados y rechazados.

Por eso es, que, hoy más que nunca, la iglesia necesita regresar a la esencia de su misión evangelística. Debemos repensar críticamente uno de los versículos más conocido en toda la escritura: Juan 3:16 “De tal manera amó Dios AL MUNDO”.

Hay clubes sociales aquí en América de los que no podemos formar parte simplemente porque no tenemos el estatus social, los medios financieros o las relaciones para que se nos permita ser miembros. Sin embargo, la iglesia es un lugar donde la única razón por la que estamos aquí es porque no merecemos estar aquí. No estamos cualificados para



estar aquí. De hecho, estamos aquí porque alguien pagó un precio que nosotros no pudimos pagar. Estamos en la iglesia porque el pecado había destruido nuestra vida y Jesucristo la restauró.

Estamos aquí, porque, como dice ese antiguo coro “si no hubiera sido por el Señor, mi alma se hubiera perdido, si no hubiera sido por el Señor”.

Sin embargo, cuando entramos a este “club” llamado iglesia, por la pura gracia y la misericordia de Dios, entonces, nosotros decidimos a quién dejamos entrar y a quien se queda fuera. Muchos toman una actitud como si les hubiera sido dado las llaves del reino de San Pedro, o la varita mágica de Harry Houdini

En lugar de hacerlas entrar, queremos sacar a las personas de las iglesias por cómo visten, cómo hablan, de dónde vienen, cuál es su estilo de vida, mientras que ignoramos sus heridas, su dolor, su quebrantamiento. Nos fijamos más en lo externo, como lo hacían los fariseos.

En la cruz, Jesús no le exigió al criminal arrepentido a que primero cambiara esto o aquello para poder entrar al reino de los cielos; a la mujer encontrada en el acto de adulterio simplemente le dijo vete y no peques más; Jesús aceptó que una antigua mujer pecadora le tocara sus pies porque era un acto de profundo agradecimiento. Inclusive, estuvo dispuesto a juntarse con personas de mala fama, a pesar de que esto podría “dañar” o “afectar” su reputación, porque como él mismo dijo *“Los sanos no tienen necesidad de médico, sino los enfermos. No he venido a llamar a justos, sino a pecadores”* (Marcos 2:17).

Si la iglesia simplemente entendiera que necesitamos ganar al mundo entero para Cristo, por medio de un evangelio relevante y dirigido por el amor que llevó al Señor Jesucristo a la Cruz, entonces todas nuestras iglesias estarían repletas de pecadores en búsqueda del perdón que el Padre les ofrece. Evangelismo es ganar almas para el reino. Para esto, la iglesia debe dejar a un lado las intimidaciones farisaicas y movernos hacia la sanidad en nuestras comunidades. El mundo necesita una iglesia que los ame y les invite a comprender que nadie los ama como los ama Dios.

Aquí podemos citar al pastor Samuel Rodríguez, quien escribió lo siguiente: “No crucifiques lo que Dios resucita y no resucites lo que Dios crucifica”. Nuestro movimiento, la Agenda del Cordero, debe comprometerse a reconciliar la Imago Dei vertical, la imagen de Dios en cada ser humano, con el habitus Christus horizontal, los hábitos y acciones de Cristo. Esto requiere una nueva narrativa, un discurso alternativo en el que defendamos la verdad sin sacrificar el civismo.

La imagen de Dios vive en todos los seres humanos: blancos y negros, ricos y pobres, derechos e izquierdos, conservadores y liberales, ciudadanos e indocumentados. Nuestro reto es ver la imagen de Dios en todos los seres humanos, incluidos aquellos con los que no estamos de acuerdo. Nuestro reto es ver la imagen de Dios incluso en aquellos que nos persiguen y calumnian. Nuestro reto es ver la imagen de Dios en aquellos que se oponen a nosotros. Nuestro reto es ver la imagen de Dios en los que sufren, en los marginados, en los oprimidos y en los que lloran. Nuestro reto es ver la



imagen de Dios en el amigo y el enemigo, el conocido y el extraño, el fuerte y el débil, el opresor y el liberador”<sup>7</sup>.

### PILAR DE LA REVITALIZACIÓN



Isaías 44:3 Porque yo derramaré aguas sobre el sequedal, y ríos sobre la tierra árida; mi Espíritu derramaré sobre tu generación, y mi bendición sobre tus renuevos.

En Biología existe una ley conocida como el círculo de la vida. En resumen, esta ley simplemente indica que los seres vivos nacen, crecen, se reproducen y mueren. El patrón se repite una y otra vez, manteniendo así el proceso de la vida en todo el planeta. Todas las plantas, los animales, y los humanos pasan por ciclos vitales. Los niños crecen en altura y se hacen más pesados hasta que llegan a la edad adulta. Los niños también cambian a medida que su cuerpo madura. Eventualmente, ese niño, convertido en anciano, tendrá que morir, completando así su ciclo de vida.

¿Será que las congregaciones también tienen un ciclo de vida? ¿Será que las congregaciones también están destinadas a nacer, y eventualmente morir? Esta es una consideración con la que debemos lidiar todos nosotros. Ciertamente la iglesia opera como un organismo vivo. En algún momento esa congregación nació; se supone que crezca; eventualmente comienza a reproducirse. Pero ¿tiene que morir? O ¿Habrá alguna manera de evitar que la congregación complete el ciclo de vida natural y muera?

En primer lugar, ¿sabía usted que hay seres vivos que se resisten, se han adaptado y desafían el ciclo de vida? Por ejemplo, en la actualidad hay plantas que tienen miles de años de existencia. El pino de Bristlecone de la Gran Cuenca (*Pinus longaeva*) ha sido considerado el árbol más antiguo que existe, con una edad de más de 5,000 años. Los científicos han anunciado que la criatura viva más antigua de nuestro planeta es un organismo parecido a una medusa llamado ctenóforo. Con 507 años, la almeja Ming batió el récord Guinness como el animal más viejo del mundo.

Por otro lado, ¿qué podríamos decir de la iglesia? ¿Cuántos años tiene la iglesia? ¿Cuándo fue fundada la iglesia? Obviamente, algunas personas datan la fecha de nacimiento de la iglesia hacia el tiempo de Jesús cuando dijo “*Y yo también te digo, que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella*” (Mateo 16:18). Esta es la primera vez que se utiliza el nombre “iglesia” en el Nuevo Testamento para referirse al pueblo de Dios. No obstante, la mayoría de las personas concluyen que el día de Pentecostés en el capítulo 2 del libro de Los Hechos debe ser declarado el momento donde nació la iglesia. La iglesia tiene más de 2,000 años de existencia.

Recordemos, que, aunque hay pastores dirigiendo la iglesia, ésta no nos pertenece a nosotros, sino que es la Iglesia del Señor Jesucristo. Nosotros, los pastores, somos simplemente los administradores. Volviendo a la pregunta que hicimos anteriormente, ¿tiene que morir? O ¿Habrá alguna manera de evitar que la congregación complete el ciclo de vida y muera?

---

<sup>7</sup> Rodriguez, Samuel. *The Lamb's Agenda: Why Jesus Is Calling You to a Life of Righteousness and Justice* (pp. 177-178). Thomas Nelson. Kindle Edition.



La respuesta es, la iglesia no tiene que morir. De hecho, la iglesia no va a morir porque está destinada a permanecer como la novia hasta que Cristo venga por ella. Pero, si mi congregación no es revitalizada sí podría morir. ¿Por qué algunas congregaciones crecen y otras no? ¿Por qué algunas congregaciones viven y otras mueren?

Por tal razón es que debemos pensar en la revitalización de la iglesia. La revitalización de la iglesia hace hincapié en la labor misionera de dar la vuelta a una iglesia estancada o en rápido declive y hacer que vuelva a crecer. Los estudios han demostrado que las iglesias suelen estancarse en asistencia a los quince años, y a los 35 empiezan a tener problemas para reemplazar a los miembros que pierden. La revitalización de las iglesias es importante porque pueden que se estén muriendo o que estén prácticamente muertas. También es importante, porque incluso las iglesias sanas de hoy corren el riesgo de desarrollar la misma enfermedad que otras iglesias están experimentando. El pueblo de Dios necesita desesperadamente un fundamento bíblico para la revitalización de la iglesia. Muchos cristianos hoy en día asisten a una iglesia local, la cual necesita considerar aprender y practicar los varios principios para Revitalizar Iglesias.

La advertencia del Señor a la iglesia de Sardis debería movernos a pensar en cómo revitalizar nuestra iglesia. *“Yo conozco tus obras, que tienes nombre de que vives, y estás muerto. Sé vigilante, y afirma las otras cosas que están para morir; porque no he hallado tus obras perfectas delante de Dios. Acuérdate, pues, de lo que has recibido y oído; y guárdalo, y arrepiéntete. Pues si no velas, vendré sobre ti como ladrón, y no sabrás a qué hora vendré sobre ti”* (Apocalipsis 3:1-3).

¿Cómo muere una iglesia? ¿Por qué Cristo utiliza la expresión *“tienes nombre de que vives, y estás muerto?”* Sardis había tenido una fama importante como ciudad real, pero ahora no era nada. Los ciudadanos vivían de la fama pasada. Aparentemente la misma actitud o ideología había afectado a la iglesia. Su lealtad y servicio a Cristo estaba en el pasado.

La orden *“sé vigilante, y afirma”* es un llamado a cambiar radicalmente sus actitudes. La congregación debe ser alertada de la gravedad de la situación. Su complacencia los llevó a renunciar a su identificación con Cristo y a su misión para con Él. La situación era grave, pero no totalmente desesperada. Había que tomar medidas inmediatas para fortalecer lo que quedaba. La iglesia en Sardis no se aferraban a la palabra de Cristo. Para ellos el arrepentimiento era la única salida de una muerte segura y definitiva. Así que debían arrepentirse restaurando el evangelio en sus vidas. Esto significaría que empezarían de nuevo a obedecer la verdad de la Palabra de Cristo.

Consideremos también la carta de 1 Corintios. Pablo fundó la iglesia de Corinto y escribió esta carta pocos años después de fundarla en respuesta a los informes que había oído sobre la iglesia, así como a algunas preguntas que ésta le había planteado. ¿Cuáles fueron las cuestiones que impulsaron a Pablo a escribirle a la iglesia de Corinto?

- Divisiones y facciones: algunos decían "yo sigo a Pablo" o "yo sigo a Apolos" (1:10-17);
- Tolerancia de la inmoralidad sexual (5:1-13);
- Pleitos entre los miembros de la iglesia (6:1-8);
- Confusión sobre el matrimonio y la sexualidad (7:1-40);



- División en la iglesia sobre los límites de la libertad cristiana (8:1-13; 10:1-33);
- Guerras en la adoración (caps. 11-14);
- Y falsas enseñanzas sobre la resurrección (cap. 15).

Las iglesias de hoy en día se ven acosadas por una mezcla igualmente potente de falsas enseñanzas, inmoralidad, división, luchas internas y mundanalidad. Muchas iglesias de hoy tienen una necesidad similar de cirugía pastoral radical para salvar sus vidas y restaurar su salud. Esto es lo que se conoce como revitalización de la iglesia.

La revitalización de la Iglesia debe ser nuestra carga porque es la carga de Dios, como se ve en los ministerios personales del exaltado Señor Jesucristo y del apóstol Pablo. El pueblo de Dios lleva el nombre de Dios, por lo que nosotros también debemos esforzarnos por fortalecer lo que queda y está a punto de morir.

En un artículo escrito por el Malphurs Group acerca de la revitalización de la iglesia se discutieron los siguientes 9 principios hacia la revitalización.

### **1. Rechazo de la situación actual**

Al principio, la situación actual crea comodidad. No tiene que cambiar ni esforzarse mucho; sin embargo, acaba con la vitalidad espiritual de la iglesia. Es posible que tenga que cambiar la cultura de su iglesia para prosperar. Todos crecemos cuando tenemos que abrazar el cambio y dejar ir lo que una vez amamos.

### **2. Liderazgo decisivo y orientado al futuro**

Las iglesias necesitan líderes. Las iglesias necesitan líderes fuertes y eficaces. Las iglesias necesitan líderes con visión de futuro. ¿Quién quiere un líder que mira continuamente al pasado? Puede que sus miembros no se den cuenta, pero sus visitas siempre lo harán.

### **3. Una visión de la iglesia clara y contagiosa**

No dé por sentado que tiene una visión clara de la iglesia. Tampoco asuma que tiene una visión contagiosa de la iglesia. Debe estar seguro de que su visión es clara y contagiosa.

Defina su visión. Su edificio no es su visión. Su culto no es su visión. Su predicación no es su visión. Todo esto puede ayudar a que su iglesia avance hacia su visión, pero no es su visión. Haga saber a la gente cómo cambiarán sus vidas, cómo cambiará su comunidad, cómo cambiará su región y el mundo. Dale algo que les entusiasme.

### **4. Honestidad sobre sus motivaciones**

Sus motivaciones le impulsan. Usted valora algo. Probablemente valore muchas cosas. Esas cosas ya están impulsando todo lo que haces. Sé honesto sobre cuáles son esas cosas. No creamos valores. Los vivimos. Tú ya los vives, bien o mal.

### **5. Fin de los ministerios**

Es notorio que las iglesias inician demasiados ministerios que nunca llegan a su fin. En algún momento, algo tiene que desaparecer para poder avanzar hacia un futuro sólido. Empiece por ayudar a la gente a acostumbrarse a que las cosas terminen (especialmente



las cosas "buenas"). Las cosas "buenas" que no son las mejores no son, de hecho, cosas buenas. A veces hay que cortar un buen ministerio para centrarse en otro mejor.

## **6. Aclarar las prioridades**

Cuando recorte ministerios y aclare la visión, tendrá que identificar la hoja de ruta de las operaciones estratégicas de cara al futuro. Si evita esto, corre el riesgo de llenar el vacío de actividad con más actividad caótica.

## **7. Revisar la experiencia del visitante**

Puede que su iglesia cuente con un increíble equipo y ministerio de primeras impresiones. Quizá ya tenga objetivos centrados específicamente en la experiencia de los invitados. No se detenga ahí. Todas las iglesias pueden mejorar la primera impresión que reciben las visitas.

Mejorar la experiencia de los invitados proporciona a su iglesia algunos beneficios rápidos. No sólo garantiza que haya más invitados, sino también que se queden. Las primeras impresiones dan nueva vida a su iglesia. Las caras nuevas inspiran a la gente. Las caras nuevas exigen cambios. Las caras nuevas ayudan en todas las demás áreas al aumentar la apuesta por el cambio y la alineación misionera.

## **8. Diseñar una línea de liderazgo**

El proceso del liderazgo no es sólo para pastores, personal y líderes veteranos. Discierna cómo reclutará a nuevos líderes utilizando la claridad de visión. Aclare los aprendizajes ministeriales para los líderes potenciales.

Ayude a los líderes actuales a pasar a funciones de entrenamiento y formación. Los líderes maduros pueden representar un gran obstáculo o una gran oportunidad. Ayúdeles a sentirse cómodos sacrificando su comodidad para que los nuevos voluntarios, aprendices y líderes puedan asumir nuevos roles.

## **9. Apropiación**

Llegará el momento en que su única decisión sea revitalizar la iglesia o simplemente aceptar lo que venga. Es probable que tenga algunos líderes fieles, y es probable que sean grandes personas. Pero ellos nunca se apropiarán completamente o aceptarán los cambios necesarios hasta que USTED lo haga. Es por eso incluimos aquí "apropiación" como uno de los componentes vitales de la revitalización para usted y su iglesia.

Tome hoy la decisión de que el declive de la iglesia no es una opción. Encienda el interruptor en su cabeza y determine que el fracaso no es una opción. Acepte el hecho de que el cambio debe ocurrir en la vida de todos - especialmente en la suya - si alguna vez quiere ver que el barco cambie de rumbo.

Revitalizar una iglesia no es fácil, la reforma nunca lo es. Pero hay cientos de iglesias que necesitan pastores que hagan ese sacrificio diario por el bien del reino. El proceso será arduo y tedioso. Pero los efectos duraderos serán evidentes en la vida de la congregación.

Aquí podemos citar la fábula clásica del conejo y la tortuga: El conejo engreído desafía a los demás animales a una carrera. La tortuga acepta, para desconcierto de la liebre.



Empieza la carrera y el conejo se adelanta tanto que tiene tiempo de echarse una siesta. Pero mientras la liebre duerme, la tortuga avanza fielmente y cruza la línea de meta en primer lugar. Moraleja: Sin prisa, pero sin pausa se gana la carrera.

Toda iglesia necesita algún tipo de renovación o revitalización. La iglesia siempre debe estar reformándose, para evitar la muerte del ciclo de vida natural. Esforcémonos por renovarnos de una manera que pongamos el enfoque en la Palabra de Dios, el tiempo de Dios y el poder del Espíritu Santo, en lugar de en nuestra propia creatividad, conocimientos y estilo. Entonces, cuando la gente nos pregunte cómo cambiamos nuestra iglesia, no estaremos flexionando nuestras musculosas patas de conejo. En lugar de eso, podremos decir con toda sinceridad, así como lo dijo el salmista, *“De parte de Jehová es esto, y es cosa maravillosa a nuestros ojos”* (Salmos 118:23).

#### PILAR DE LA INCIDENCIA SOCIAL



Lucas 4:18-19 *“El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; Me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; A pregonar libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; A poner en libertad a los oprimidos; A predicar el año agradable del Señor”*.

El día de Pentecostés es un evento importantísimo para nosotros en la Iglesia de Dios. Pentecostés es significativo tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento. Éste es el nombre griego para un festival conocido como la Fiesta de las Semanas; y se llama así por los cincuenta días o siete semanas que transcurren después de la ofrenda de la Pascua.

La única referencia directa a los eventos de Pentecostés en la iglesia cristiana primitiva se encuentra en Hechos 2 donde dice *“Cuando llegó el día de Pentecostés, estaban todos unánimes juntos. Y de repente vino del cielo un estruendo como de un viento recio que soplabá, el cual llenó toda la casa donde estaban sentados; y se les aparecieron lenguas repartidas, como de fuego, asentándose sobre cada uno de ellos”*.

El viento de Pentecostés era poderoso; era un viento recio, que sin embargo no extinguía las lenguas de fuego. Aparte de poder, el viento de Pentecostés también es vida.

Por otro lado, el fuego se asocia a menudo con la presencia de Dios, con su santidad y con la purificación que puede transformar nuestras vidas.

Otra imagen del primer Pentecostés es el milagroso hablar en lenguas extranjeras, que permitió a personas de varios grupos étnicos entender el mensaje de los discípulos que se encontraban en el Aposento Alto. Y una última imagen fue el poderoso resultado de la predicación de Pedro.

Ahora bien, me parece que algunas personas, hacen solamente énfasis en las imágenes o, los símbolos del pentecostés, los cuales son importantes, pero no son el objetivo, no son la esencia para el advenimiento del Espíritu Santo sobre la vida de la iglesia.

Pentecostés debe llevarnos a reflexionar acerca de la importancia que tuvo aquel



evento para la misión integral de la iglesia.

El evento sobrenatural de Hechos tiene un sentido misional para todos los creyentes. Por ejemplo, las señales de las lenguas repartidas como de fuego, el ruido, el viento y los diferentes dialectos humanos eran indicios iniciales de lo que el Espíritu quería que la iglesia hiciera.

Unos días antes Jesús desafió a los discípulos al decirles: “*pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra*” (Hechos 1:8). Allí comenzó el cumplimiento de la gran comisión.

Y la iglesia hizo precisamente eso: salió, predicó, evangelizó, y ayudó a los necesitados. La iglesia primitiva iba por doquier compartiendo el amor de Jesucristo por medio de obras de caridad; por medio de acciones de amor y una forma práctica de vivir el evangelio: ellos tenían en común todas las cosas; vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno; y partían el pan en las casas.

Sin embargo, posteriormente, la iglesia se detuvo en cumplir con su misión. La iglesia se institucionalizó, se profesionalizó, se convirtió en un ente sofisticado, solamente disponible para una clase social elevada. Por un tiempo considerable la iglesia enfatizó la riqueza, el poder político, la aristocracia y la autoridad del clero.

El evangelio se encerró en paredes de templos suntuosos. Lo más importante para la iglesia era la grandiosidad de los edificios; lo sofisticado de la liturgia; lo elaborado de la vestimenta clerical; y el sostenimiento de la estructura religiosa. En ese entonces la misión original para el advenimiento del Pentecostés perdió su relevancia.

No obstante, una y otra vez, el Espíritu Santo aprovecha el curso natural de la historia como una manera de atraernos hacia Pentecostés. Lamentablemente, muchas de esas maneras vienen por medio de guerras mundiales, terremotos, fuegos, recesiones económicas, hambrunas, calamidades, y pandemias. Pero, entiendan bien, Dios NO provoca estas crisis, porque son parte de las consecuencias del curso natural de una humanidad caída y bajo maldición. Pero, Dios sí las aprovecha para que nosotros recordemos cuál es nuestra misión y nuestro propósito en la tierra.

En este contexto actual, proponemos las siguientes preguntas ¿Cómo entender de manera integral la misión de la iglesia? Se dice que su misión es espiritual, pero ¿Cómo entender esto integrado con la acción material?

John Stott, un teólogo anglicano, dijo que “El término Misión Integral se trata de una expresión útil para referirse a un concepto bíblico de lo que Cristo envía a su pueblo a hacer en el mundo. Somos enviados tanto para testificar como para servir. Dios es creador, redentor y Padre que se preocupa por el bienestar espiritual y material de todos los seres humanos y de toda su creación, igualmente así debe ser nuestra misión como iglesia.



En el evangelio de Lucas, el Señor entró a una sinagoga; le dieron el rollo del profeta Isaías, y Él escogió el siguiente pasaje. *“El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; Me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; A pregonar libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; A poner en libertad a los oprimidos; A predicar el año agradable del Señor”* (Lucas 4:18-19).

La iglesia y su misión tiene una naturaleza espiritual, al mismo tiempo que una manifestación física, material y contextual. Lo que Jesús nos está diciendo en el pasaje de Lucas 4, es que Él había venido, y, por consiguiente, la iglesia existe, para que por medio de la manifestación del Espíritu Santo nosotros alcancemos los inalcanzables; que le ministremos a los indeseables; que atendamos las necesidades de los indigentes y menesterosos de la sociedad; que utilicemos la unción del Espíritu que recibimos en Pentecostés para defender los derechos de todos aquéllos que son afectados por los opresores de este mundo. Esa es la manera como cumplimos con la misión integral de la iglesia; esa es la manera como Pentecostés debe ser celebrado y experimentado.

La iglesia tiene que ser un lugar que cumpla con todos los objetivos descritos por el Señor Jesucristo en la cita de Isaías 61, según lo narra Lucas en el capítulo cuatro.

Dar buenas nuevas a los pobres implica, compartir esperanza con un mundo desesperanzado; que no juzguemos a las personas, sino que les dejemos saber que hay un Dios que los ama entrañablemente, sin importar su estado y su condición actual.

Sanar a los quebrantados de corazón, porque las heridas, los abusos y el dolor del pasado traen tristeza, desasosiego, y falta de paz. Pero, nosotros tenemos el poder de sanarlos por medio de acciones de amor.

Pregonar libertad a los cautivos, ya que hay millones de personas encarceladas en prisiones alrededor del mundo; del mismo modo, hay personas atadas en vicios, relaciones destructivas, cadenas emocionales, espíritus religiosos, y otros tipos de prisiones espirituales y emocionales. Para todos ellos hay una palabra de poder y de libertad.

Pregonar vista a los ciegos: nuestro pregón nos da poder para que las personas abran los ojos y vean la verdad y las grandiosas obras de nuestro Señor Jesucristo.

Poner en libertad a los oprimidos; más allá de la proclamación hacia la libertad, la iglesia posee la llave para ir los lugares más recónditos y literalmente abrir cárceles políticas, sociales, injustas, pobres y angustiosas.

El profeta dice que nuestra misión también implica el Predicar el año agradable del Señor. Es el tiempo en la historia en el que Dios en su gracia soberana trae la exoneración de la culpa y los efectos del pecado.

A nosotros nos toca cumplir con la misión integral de la Iglesia en un tiempo como este. Si las predicaciones, las clases, la liturgia, los eventos nos llevan solamente a una reflexión teológica, bíblica, educativa, y sociológica entonces habremos perdido



el tiempo.

Nosotros somos la extensión de Pentecostés en el cumplimiento de la misión integral. Por lo que debemos cumplir con la obra del ministerio. Dejándole saber al mundo que todavía Jesucristo es la esperanza para todos sus males. Debemos hacer obras de caridad y no se avergonzarnos de proclamar el evangelio, no solo por medio de predicaciones y enseñanzas, sino por acciones de amor que toquen todas las comunidades donde sean enviados.

Una vez más, no debemos conformarnos meramente en reconocer la acción que el Espíritu de Dios tiene para dar vida y poder. Al igual que el profeta Ezequiel en el valle de los huesos secos, debemos darle vida a la gente; sanar los enfermos, restaurar los hogares, animar a los desanimados, levantar a los caídos, romper cadenas de los encadenados. Más allá que cualquier conocimiento bíblico, teológico y exegético, entendamos que *“El Espíritu del Señor está sobre nosotros, Él nos ha ungido; demos buenas nuevas a los pobres; sanemos a los quebrantados de corazón; pregonemos libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; pongamos en libertad a los oprimidos; y prediquemos el año agradable del Señor”*.



#### PILAR DEL AUTOCUIDADO PASTORAL

3 Juan 1:2 *“Querido amigo, espero que te encuentres bien, y que estés tan saludable en cuerpo, así como eres fuerte en espíritu”*.

El cuidado congregacional es esencial. Sin embargo, el cuidado congregacional tradicional es, en el mejor de los casos, ahora muy tenso. Todos sabemos que el ministerio pastoral es bastante diferente de lo que era antes de llegar la pandemia del Covid-19 en el año 2020. Los que pudieron integrar nuevamente las reuniones presenciales litúrgicas semanales, tuvieron que hacer grandes cambios a las prácticas eclesíásticas. El cuidado de las familias en duelo que no pueden asistir a los servicios fúnebres, los miembros que no pueden estar conectados digitalmente, y los que perdieron el empleo, son sólo algunos ejemplos de los nuevos desafíos con los que el ministerio ahora se está enfrentando.

Debido a que estamos ministrando en tiempos sin precedentes, se requiere un ministerio particular. La atención pastoral a las familias, que incluye a los ancianos que pueden estar más aislados, a los padres que trabajan en la casa, a los jóvenes y a los niños, sumado esto al incremento del abuso intrafamiliar, requiere más creatividad, visión estratégica, energía y esfuerzo del ministerio. Aconsejar a parejas casadas, planificar servicios de adoración, verificar el estado de la congregación, reunirse con los líderes del ministerio y proporcionar cuidado espiritual, como pastores, puede desafiar nuestro manejo del tiempo y agotar toda la energía.

En este tiempo, muchas personas, incluyendo a los ministros han experimentado lo que le sucede a su cuerpo cuando están sometidos a un gran nivel de presión y de estrés: trastorno alimenticio, cambio de los patrones del sueño, ataques de pánico, problemas del corazón, presión sanguínea, entre otros.

En el libro de autocuidado pastoral llamado Sanidad para los Sanadores el autor describe



el siguiente argumento, donde cita una sencilla e interesante analogía médica para que de manera intencional prestemos atención a nosotros mismos.

En el momento que una parte de nuestro cuerpo, por ejemplo, el brazo, es atacado por bacterias, se infecta y puede formar un absceso lleno de pus. Si no es sometido a la curación correspondiente el veneno contenido en este pus se puede infiltrar en las células y los órganos haciéndole daño al brazo y posiblemente a todo el cuerpo.

Cuando la persona es atendida por un practicante médico, el pus puede ser extraído mediante un procedimiento que consiste en pinchar y presionar suavemente los bordes de esa ebullición, lo cual es muy desagradable tanto para el médico como para el afectado.

De igual manera, quienes ofrecemos cuidado pastoral estamos regularmente expuestos a traumas directos e indirectos, donde esta experiencia puede crear una acumulación de “pus espiritual” dentro de nosotros. Si este “pus” continúa sin ser atendido puede afectarnos y hacernos daño; sin embargo, si recibimos tratamiento entonces podremos aliviarnos del potencial daño que esto podría causarnos.

En un mundo ideal seguiríamos el consejo que les damos a las personas que son expuestas a la acumulación de una tristeza continua. Esto quiere decir, que debemos encontrar un sistema de autocuidado que nos motive a expresar nuestro sufrimiento, nuestras preocupaciones, nuestros miedos, nuestra soledad, nuestra ansiedad, y nuestras incertidumbres. Pero, casi siempre actuamos como si fuéramos inmunes al potencial daño que esto puede provocarnos, absorbiendo parte del trauma al que hemos sido expuestos.

La participación intencional al escuchar terapéuticamente, y demostrar empatía a los hermanos y las hermanas de la iglesia nos hace vulnerables a un síndrome conocido como “fatiga de compasión”. El cual es un conjunto de síntomas causados por la exposición indirecta al trauma que resulta por trabajar con personas que han estado expuestas a un caso espantoso. También se ha referido como el estrés post-traumático secundario, y la traumatización vicaria”.

Cuidar de los demás constantemente requiere la necesidad de cuidarse a sí mismo. Si una persona no está bien, es bastante difícil cuidar de los demás. Francamente, una persona no puede dar lo que no tiene.

Las aerolíneas se dieron cuenta de esto hace mucho tiempo en un ambiente de oxígeno agotado, estableciendo las pautas para que los padres se cuiden primero cuando se pongan sus máscaras de oxígeno antes de cuidar a sus hijos.

El autocuidado no es egoísta, es sabio. Incluso nuestro Señor Jesús animó a sus discípulos a irse a un lugar tranquilo para descansar un rato cuando el ministerio estaba tan ocupado que ni siquiera se tomaban tiempo para ellos. Marcos 6:31 *“Entonces Jesús les dijo: Vayamos solos a un lugar tranquilo para descansar un rato. Lo dijo porque había tanta gente que iba y venía que Jesús y sus apóstoles no tenían tiempo ni para comer”*. El autocuidado pastoral es un medio práctico para la longevidad del ministerio; esto nos lleva a un enfoque equilibrado para un ministerio relevante y sostenible.



El autocuidado puede traer claridad para ayudarnos a nutrir una disciplina espiritual que establezca una relación saludable con Dios. Hay personas, incluyendo algunos pastores, pastoras y líderes, que han aprendido a esconder sus conflictos, ignorar su cansancio y fingir su salud emocional, física y espiritual. La intimidad con Cristo sólo puede ser fingida por una temporada. Para que nosotros no solamente podamos sobrevivir, sino que podamos disfrutar, (sí, lo dije bien, disfrutar), nuestras vidas debemos estar dispuestos/dispuestas a mirarnos y examinarnos detenidamente en el espejo de la sinceridad.

El autocuidado también se puede experimentar con un cambio de ritmo, descansando, meditando, orando, tomando tiempo para el ejercicio físico, y muy importante en este tiempo de sobresaturación de información y participación de los medios sociales, “DESCONECTÁNDONOS” de la tecnología, desconectándonos de las influencias políticas, desconectándonos de las voces negativas, desconectándonos de las tendencias destructivas, desconectándonos de las emociones depresivas, y conectándonos con otros seres humanos con actitudes positivas y saludables; adoptando nuevas ideas y proyectos; adaptándonos a esta nueva modalidad de vida; y mirando hacia el futuro con todas las posibilidades de que nuestro mañana puede ser mucho mejor que nuestro ayer.

Por otro lado, el autocuidado pastoral es el reabastecimiento de los recursos agotados mental, emocional, espiritual, física y socialmente en el ministerio. Comprender el complejo papel de los pastores, pastoras y líderes cristianos contemporáneos da una idea de la necesidad de conexión espiritual, cuidado emocional y conciencia física. Todos son esenciales e importantes para el equilibrio de la vida en el camino personal y ministerial de los hombres y las mujeres de Dios.

*“Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren” (1 Timoteo 4:16).*

El libro de Isaías 53 describe al Mesías como el Siervo sufriente. El profeta comienza este famoso capítulo con dos preguntas, “¿Quién ha creído a nuestro anuncio? ¿y sobre quién se ha manifestado el brazo de Jehová?” (Isaías 53:1). Él continúa ofreciendo detalles de cómo este siervo sufriente sería maltratado, rechazado, oprimido, afligido y abatido por el dolor. ¿Por qué alguien se sometería voluntariamente a una angustia y una agonía como ésta? ¿Qué ganaría el Mesías al hacer esto? ¿Habría un día cuando su sacrificio sería reconocido y la gente disfrutaría de los resultados de un acto de amor tan maravilloso? En la carta a los Filipenses, capítulo 2 podemos encontrar respuestas a éstas y otras preguntas.

Lo interesante en Filipenses 2 es que, contrario a Isaías 53, no solo se observa los aspectos del sacrificio, sino también la exaltación de Jesús por el Padre. Él sufrió y entregó su vida, por medio de estas acciones y su actitud de sumisión y obediencia, Él fue exaltado ante los ojos de todos los seres humanos de toda nación y lengua. Lo que Él hizo era parte de un plan maestro para la salvación de la raza humana y la redención de la creación de Dios.

En Isaías 53, Jesús es identificado como el Siervo Sufriente. Creo que al final de su



ministerio terrenal Jesús fue al Jardín de Getsemaní y tuvo una experiencia traumática la cual incluyó un sufrimiento espiritual, emocional, físico y social.

En Getsemaní, Jesús habla con el Padre acerca de beber una copa como símbolo de su sufrimiento y muerte final. La primera ocasión que leemos acerca de la copa en el contexto de su muerte se encuentra en Mateo 20 y Marcos 10, después que la madre de los hijos de Zebedeo vino ante Jesús para pedirle que les diera la oportunidad de que uno de ellos se sentara a la derecha y el otro a la izquierda en su reino. Su respuesta fue, “No saben lo que piden” (Mateo 20:22; Marcos 10:38). Él continuó hablándoles de la copa que tendrían que beber. Ellos asintieron que estaban dispuestos a beber dicha copa, aun cuando desconocían de lo que estaba hablando. Más tarde, durante la institución de la Santa Cena ellos literalmente bebieron la copa del Nuevo Pacto (Mateo 26:27; Marcos 14:23; Lucas 22:17). Ésta era una manera simbólica para enseñarles acerca del sufrimiento del Mesías y su propio sufrimiento en manos de aquéllos que en el futuro tratarían de borrar el cristianismo de la faz de la tierra. La cuarta ocasión que se menciona la copa en relación con su muerte sucede en el Evangelio de Juan 18:11 cuando Judas llega al Jardín de Getsemaní con los soldados y Pedro atacó el siervo del Sumo Sacerdote cortándole la oreja derecha. Jesús le preguntó, “la copa que el Padre me ha dado, ¿no la he de beber?” (RV1960).

Cuando bebemos de una copa en el ambiente social estamos invitando a las demás personas a que sean parte de nuestra felicidad y nuestras victorias. Pero este no era un tiempo de celebración sino de sufrimiento. Por lo tanto, cuando Él le dice al Padre si existe la posibilidad de pasar o no beber la copa, Él dijo esto porque allí no había nadie más con quien compartir esta copa de sufrimiento. Los discípulos habían dicho que estaban dispuestos a beber la copa, pero ahora ellos estaban durmiendo, y Él estaba solo. En realidad, era muy difícil beber la copa por sí mismo. En la Santa Cena Jesús levantó su copa y les dijo a sus discípulos, “*Bebed de ella todos; porque esto es mi sangre del nuevo pacto, que por muchos es derramada para remisión de los pecados*” (Mateo 26:27-28). Esa noche en el Aposento Alto era fácil para ellos saborear el dulce sabor del vino mientras pasaba por sus labios. Hay un antiguo adagio que dice, “no es lo mismo llamar al diablo que verlo venir”. Los ojos de los discípulos se sentían pesados, sus cuerpos cansados, y ellos carecían de la fuerza espiritual para permanecer en pie y beber la copa del sufrimiento del Maestro.

El autocuidado nos lleva a prestar atención a todos esos síntomas que hemos mencionado en esta parte de la teología ministerial. Nosotros no debemos descuidar nuestra mente, cuerpo, alma y espíritu. Algunos actúan como si fuera hechos de hierro. Pero, hasta el hierro, si es sometido a una tempura alta, puede doblarse y romperse. Entendamos que nuestro cuerpo es un templo que deberíamos cuidarlo. De no hacerlo podemos darle lugar al enemigo para establecer morada en nuestro interior y hacernos actuar de manera inadecuada a los principios establecidos por Dios en su Palabra.

*“Venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo os haré descansar. Llevad mi yugo sobre vosotros, y aprended de mí, que soy manso y humilde de corazón; y hallaréis descanso para vuestras almas”* (Mateo 11:28-30).



# SECCIÓN V

<b><u>MINISTROS y MINISTERIOS</u></b>
<b><u>RANGOS MINISTERIALES</u></b>
<b><u>PASTOR</u></b> <a href="#">Nombramiento</a> <a href="#">Funciones del Pastor</a>
<b><u>SUPERVISOR DISTRITAL</u></b> <a href="#">Nombramiento</a> <a href="#">Relaciones Administrativas</a> <a href="#">Funciones Pastorales</a> <a href="#">Funciones Administrativas</a>
<b><u>LÍDERES DISTRITALES DE MINISTERIOS</u></b> <a href="#">Requisitos</a> <a href="#">Nombramiento</a> <a href="#">Funciones</a> <a href="#">Responsabilidad de la Iglesia Local al Distrito</a>
<b><u>OBISPO ADMINISTRATIVO REGIONAL</u></b> <a href="#">Nombramiento</a> <a href="#">Funciones</a> <a href="#">Funciones Pastorales</a> <a href="#">Funciones Administrativas</a>
<b><u>LÍDERES REGIONALES DE MINISTERIOS</u></b> <a href="#">Requisitos</a> <a href="#">Nombramiento</a> <a href="#">Pasos</a> <a href="#">Funciones</a>
<b><u>RESPONSABILIDAD DE LA IGLESIA LOCAL A LA REGIÓN</u></b>



## MINISTROS Y MINISTERIOS<sup>8</sup>

La Iglesia de Dios reconoce a hombres y mujeres que han sido llamados por Dios al ministerio, proveyéndoles cobertura a través de un rango ministerial. Su ministerio es clave para el desarrollo integral de la iglesia local y avance del reino de Dios. Por lo cual, se espera su fidelidad a la iglesia local y en todos los niveles dentro de la estructura organizacional de la Iglesia de Dios donde esté sirviendo. Es un privilegio como ministro servir a Dios y a la iglesia, pero es un privilegio que conlleva responsabilidades específicas según el rango ministerial: Ministro Exhortador, Ministro Ordenado, Obispo Ordenado, Ministro de Música y Ministro de Educación Cristiana.

Los candidatos al ministerio son identificados inicialmente en la iglesia local. Esa identificación se hace holísticamente con base en criterios objetivos generales tales como:

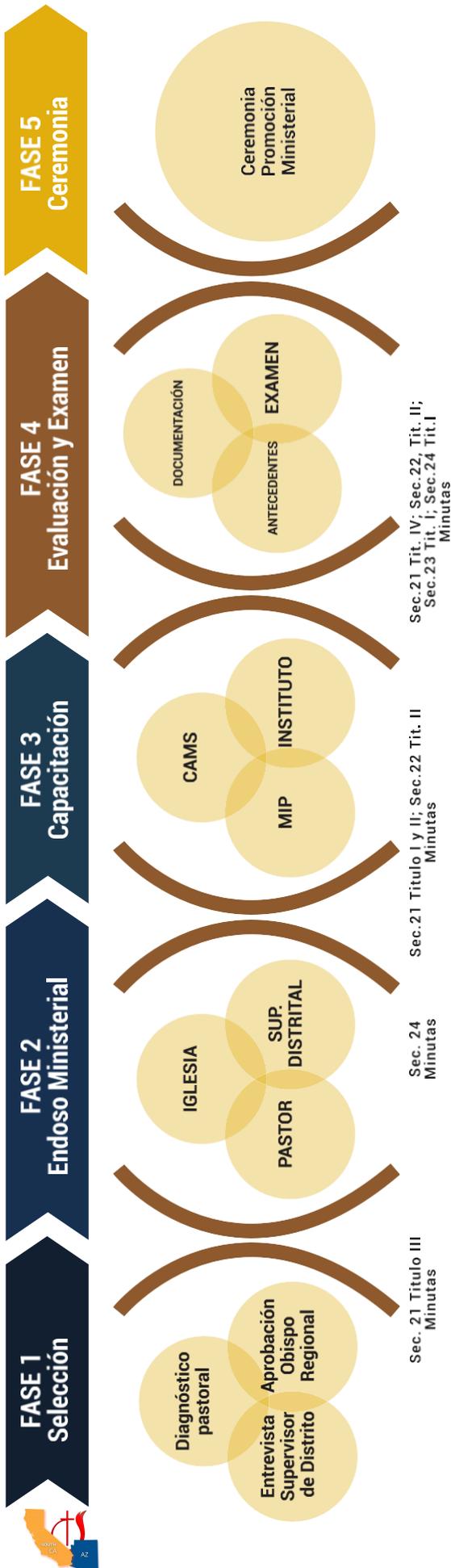
1. Que tenga una clara evidencia de llamado al ministerio (estar activo en el ministerio pastoral, evangelista, misionero, docente o músico).
2. Debe ser bautizado con el Espíritu Santo.
3. Que sea un fiel miembro de la Iglesia de Dios y que esté en armonía con su Enseñanza, Disciplina y Gobierno.
4. Que sea fiel en el pago de los diezmos y ofrendas en su iglesia local.
5. Que llene los requisitos bíblicos que se presentan en 1 Timoteo 3:1-6.
6. Que sea íntegro.
7. Que esté dispuesto a obedecer la Gran Comisión, (Mateo 28:19 y 20).
8. Que tenga estudios bíblicos (dependiendo el rango al que aplica).
9. Que esté en toda la disposición de continuar su preparación, no sólo a nivel bíblico-teológico, sino también académico.
10. Que esté comprometido con la Iglesia de Dios en ascender en los diferentes rangos ministeriales que se ofrecen.
11. Que tenga la capacidad de trabajar en equipo y seguir lineamientos de trabajo.
12. Que reconozca y se sujete a sus autoridades espirituales (Pastor, Supervisor Distrital etc.).
13. Que guarde la unidad con sus actitudes, hechos y palabras.
14. Que demuestre responsabilidad en las actividades de la iglesia.
15. Que conozca y respalde la visión regional.

---

<sup>8</sup> La siguiente sección es producto del Manual Ministerial de la Región Sureste Hispánica de la Iglesia de Dios bajo la dirección del Obispo Otoniel Collins. Agradecemos al Obispo Collins por cedernos la siguiente información para que la incorporemos en nuestro Manual Ministerial.



## PROCESO DE CREDENCIALES MINISTERIALES



De acuerdo con las Minutas de la Iglesia de Dios “la iglesia local debe abstenerse de recomendar aspirantes al ministerio hasta que el supervisor de distrito haya consultado al Obispo Administrativo Regional y este a su vez autorice la recomendación” (S21 capítulo 3 Recomendaciones de Aspirantes al Ministerio, Minutas).

El diagrama a la izquierda describe el proceso básico por el cual debe pasar un candidato que aspira a obtener un rango ministerial, además de otros requisitos que la iglesia local exija. El proceso incluye cinco fases que llevan al aspirante desde su identificación hasta la ceremonia de otorgación de su respectiva credencial. Cada fase es prerequisite para la siguiente. Además de lo presentado en el diagrama, existen pasos adicionales que deben tomar en casos especiales (candidatos divorciados con segundas nupcias, ministros que vienen de otras organizaciones reconocidas, etc.).

### **Fase 1: Selección del Candidato**

La primera fase tiene que ver con la identificación o la selección del aspirante al ministerio. Envuelve procesos de diagnóstico pastoral con base en principios morales tanto individuales como sociales previamente establecidos, entrevista con el supervisor distrital y aprobación del obispo administrativo para que el candidato pueda continuar el proceso.

### **Fase 2: Endoso Ministerial**

Culminada la Fase 1 el aspirante recibe el endoso de la iglesia local en una asamblea o reunión extraordinaria, el endoso de su pastor y finalmente el endoso del supervisor distrital.

### **Fase 3: Capacitación**

Existen tres medios para que el candidato al ministerio se capacite para el rango ministerial que aspira:

1. Estudio de Llamado y Ministerio (CAMS) para solicitantes al rango de Exhortador.
2. Programa de Internado Ministerial (MIP) para solicitantes al rango de Ministro Ordenado
3. Institutos Bíblicos: Los estudios teológicos que los candidatos presenten estarán sujetos a la aprobación de la oficina en Cleveland.

### **Fase 4: Evaluación y Examen**

Todo aspirante al ministerio debe otorgar permiso y pagar la suma correspondiente a la verificación de sus antecedentes. Además, deberá presentar la debida documentación y aprobar el examen para el rango que aspira con un mínimo de 70%.

## RANGOS MINISTERIALES

A continuación, se describen los rangos que la Iglesia de Dios reconoce para el ministerio. Cada rango amerita estudios, experiencia y requisitos que deben cumplirse rigurosamente. Existen tres principales rangos ministeriales: Ministro Exhortador, Ministro Ordenado, y Obispo Ordenado, y también la Iglesia de Dios reconoce y otorga el rango de Ministro de Música y Ministro de Educación Cristiana.

### Ministro Exhortador:

1. Predicar y defender el evangelio de Jesucristo.
2. Servir como evangelista.
3. Ejercer el ministerio pastoral.
4. En caso de emergencia, el supervisor regional puede autorizarle a que bautice a los convertidos y acepte nuevos miembros en la comunión de la feligresía de la iglesia.
5. Cuando un exhortador funja como pastor y las leyes del país reconozcan sus credenciales como aquellas de un ministro autorizado del evangelio, entonces, podrá solemnizar los ritos del matrimonio.
6. Los exhortadores que desempeñen el cargo de ayudantes y asistentes de pastores pueden recibir diezmos cuando le sea posible.
7. Al exhortador se le requiere mantenerse activo en el ministerio, pagar sus diezmos (a la iglesia local donde tenga su membresía), y enviar sus reportes mensuales a la oficina territorial. Después de un año de servicio podrá ser promovido al grado de ministro ordenado según lo determine el obispo administrativo.

### Ministro Ordenado:

1. Predicar, publicar, enseñar y defender el evangelio de Jesucristo
2. Fungir como evangelista
3. Ejercer como pastor o pastora
4. Bautizar a los convertidos
5. Aceptar nuevos miembros en la comunión de la feligresía de la iglesia
6. Administrar los santos sacramentos (ordenanzas)
7. Solemnizar los ritos del matrimonio
8. Establecer iglesias

### Obispo Ordenado:

1. Predicar, publicar, enseñar y defender el evangelio de Jesucristo
2. Servir como pastor, supervisor de distrito o en otras capacidades nombramientos
3. Bautizar a los convertidos
4. Aceptar nuevos miembros en la comunión de la feligresía de la iglesia
5. Administrar los santos sacramentos (ordenanzas)
6. Solemnizar los ritos del matrimonio
7. Ayudar en ceremonias de ordenación de otros ministros
8. Establecer y organizar nuevas iglesias



Ministro de Música y/o Ministro de Educación Cristiana

Además de los requisitos generales para todo ministro, el Ministro de Música y/o Educación Cristiana debe:

1. Haber sido bautizado con el Espíritu Santo.
2. Tener conocimiento pleno de las enseñanzas y doctrinas de la Iglesia de Dios, según han sido establecidas por la Asamblea General Internacional.
3. Haber recibido preparación formal o experiencia que lo capacite para servir a la iglesia eficazmente en cualquiera de estas áreas especializadas del ministerio.
4. Debe aprobar satisfactoriamente el examen respectivo impartido por la junta examinadora.

Las Minutas describen los derechos y poderes que ejercen los Ministros de Música y/o Ministros de Educación Cristiana como los siguientes: (Minutas S25, pg.104-105)

1. Servir como director de música, director de educación cristiana, maestro o pastor asistente en las iglesias locales.
2. Publicar, defender y predicar el evangelio de Jesucristo.
3. El ministro de educación cristiana o ministro de música no cualificará para el obispo ordenado mientras permanezca exclusivamente en el campo de la música o la educación cristiana. Entiéndase que las mujeres no cualifican para el rango de obispo ordenado.
4. Dado el caso que el ministro de educación cristiana o ministro de música entre al ministerio del púlpito, recomendamos que se le acredite el período que ha tenido credencial (como ministro de educación cristiana o ministro de música) por la licencia de exhortador.

Responsabilidad Ministerial

Es responsabilidad de cada ministro velar por su conducta moral y cumplir con sus deberes y responsabilidades con la organización para evitar una suspensión o una revocación de sus credenciales. Las Minutas 2018 pg.111-12 proveen la definición de ambos términos.

1. Suspensión: cese de toda actividad ministerial, incluso del derecho al voto.
2. Revocación: terminación de las credenciales ministeriales con la Iglesia de Dios, incluso todos los derechos y privilegios adscritos a la posición.

Dichas acciones son determinadas, ejecutadas y supervisadas por el obispo regional.

Ministros con Asignación Pastoral

Es importante recalcar que el ministro con asignación pastoral debe rendir reportes ministeriales y eclesiásticos mensualmente a la oficina internacional y a la oficina regional.



## Ministros sin Asignación Pastoral

La primera responsabilidad de un ministro que no está pastoreando una congregación es ser un fiel miembro de una iglesia local dentro de nuestra organización. Esto significa apoyar y someterse al liderazgo de su pastor como su primer supervisor. La comunicación y sanas relaciones son esenciales para el mutuo apoyo del ministro en la iglesia local y el respaldo a las asignaciones y llamado del ministerio a servir en aquellas congregaciones que sea requerido.

Para asegurar el cumplimiento de las metas y objetivos es importante que la estructura organizacional tenga los siguientes elementos:

1. Descripción de Trabajo
2. Entendimiento claro de la visión
3. Objetivos claros y medibles
4. Una comunicación efectiva entre todos los niveles de liderato.
5. Desarrollo y entrenamiento de líderes

En esta sección se describen los diferentes niveles de liderato, su nombramiento, la función administrativa y pastoral (si es aplicable) y como debe responder la iglesia a dicho nivel. Hemos utilizado la Pirámide Invertida de la visión de Coordinadas 2023 como base para el orden en la que se describen los niveles de apoyo. El más grande ejemplo lo dio nuestro Señor Jesús, que aun siendo Señor mostró un liderato servicial al lavar los pies de sus discípulos.

*“sabiendo Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba, se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ceñió. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido” (Juan 13:3-5)*

Es por eso, que comenzamos con la figura pastoral y culminamos con el obispo administrativo regional. Cada nivel de liderazgo es importante dentro de la estructura y se debe realizar con integridad, fidelidad, respeto y amor.

## PASTOR

La iglesia local es el primer nivel dentro de la pirámide invertida y el pastor es el ministro responsable ante Dios y al obispo administrativo regional de velar por el bienestar y el desarrollo integral de la iglesia que le ha sido asignada. La palabra “pastor” tiene su origen etimológico en el vocablo hebreo “ra’ah” y griego “poimen” que implican cuidar, alimentar y guiar ovejas. El Salmo 23 es la ilustración más clara de un pastor que cuida, alimenta y guía usando como ejemplo a nuestro Señor.

La posición pastoral es de las más importantes dentro de la estructura organizacional, ya que es el pastor el primero en dar formación a una vida a través de la enseñanza, el ejemplo, la exhortación, el discipulado y el acompañamiento.



La visión regional 24/34 refleja la importancia de la figura pastoral dentro del cumplimiento de la Gran Comisión posicionando al pastor como base donde se desarrollan ministerios, líderes e iniciativas que tengan como prioridad el ganar almas para el reino.

#### Nombramiento

Según las Minutas la autoridad para nombrar pastores ha sido investida sobre el obispo administrativo regional.

#### Funciones del Pastor

El trabajo pastoral es uno de esmero, dedicación, sacrificio y entrega. Su labor tiene un impacto directo con las vidas y el cuidado a la congregación y va más allá de las paredes del templo.

#### **A. Funciones Pastorales incluyen, pero no están limitadas a:**

1. Toda actividad que promueve el crecimiento y desarrollo de las vidas desde su conversión.
2. Predicar y enseñar la Palabra tal y como está escrita.
3. Mantener comunicación con la congregación por medio de visitas, llamadas telefónicas, mensajes de textos, correos electrónicos, plataformas digitales etc.
4. Planificar reuniones, adiestramientos y/o talleres enfocados a las familias, junta de consejeros, líderes de ministerios cuando sea necesario.
5. Acompañar a los miembros en momentos de necesidad.
6. Ejercer funciones tales como: presentación de niños, bodas, servicios fúnebres.
7. Velar que la visión, misión y plan estratégico de la región se lleve a cabo.

#### **B. Funciones Administrativas**

Las funciones administrativas de un pastor están descritas en las Minutas bajo la sección de Gobierno Ministerial (S21 al S31), Gobierno Local (S46 al S65) y Gobierno Patronal (S66 al S73).

Las siguientes son algunas de las mencionadas.

1. Velar que la iglesia este debidamente organizada, incorporada y asegurada
2. Mantener sus reportes ministeriales y eclesiásticos al día
3. Velar que la iglesia mantenga los documentos legales y administrativos en orden (ver Sección 6 Anexo 2 para una lista de documentos que toda iglesia debe tener)
4. Reportar y/o moderar las sesiones de negocios de la iglesia local. Es importante que el pastor se comunique con el supervisor distrital antes de establecer una reunión de negocios.
5. Identificar candidatos para el ministerio
6. Participar de reuniones y eventos distritales, y regionales es Responsabilidad de la Iglesia y el Pastor



El apóstol Pablo contesta, en Hebreos 13:17, como es que una iglesia debe responder a la figura pastoral.

*Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso. (RVR1960).*

Además del respeto y obediencia a la figura pastoral, la iglesia también debe cuidar de su pastor de forma intencional. El cuidado pastoral es de vital importancia y debe incluir el bienestar emocional, físico y espiritual. Una iglesia que cuida de sus pastores es una iglesia bendecida.

El cuidado pastoral es un mandato bíblico. La primera carta a los Tesalonicenses declara lo siguiente:

*Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros. (1 Tes. 5:12-13 RVR 1960)*

El cuidado pastoral que una iglesia pueda proveer a su pastor dependerá de los recursos a su disposición. Una iglesia debe:

1. Reconocer al pastor como la autoridad eclesiástica y espiritual de la iglesia nombrado y comisionado por el obispo administrativo regional
2. Celebrar el Día de la Familia Pastoral anualmente
3. Proveer tiempo de descanso
4. Proveer compensación financiera (salario pastoral, seguro médico, seguro de vida, plan de retiro etc.) según los recursos disponibles
5. Proveer la oportunidad de que el pastor participe en educación continua
6. Descanso sabático pastoral (Minutas S68 sección VII pg.178)



## SUPERVISOR DISTRITAL

El supervisor distrital es el ministro responsable ante Dios y al obispo administrativo regional de velar por el bienestar de las iglesias, pastores, ministros y de los líderes distritales de ministerio, procurando el desarrollo integral del distrito a su cargo.

Su asignación incluye:

1. Acompañar a los pastores del distrito asignado
2. Dirigir a los pastores para que funcionen como una organización dentro de la Iglesia de Dios
3. Servir como mediador entre el obispo regional y los pastores
4. Servir como líder y facilitador de los pastores animándolos a ejercer su ministerio local en conjunto con los ideales y las metas de la Iglesia de Dios a nivel internacional y regional

### Nombramiento

Los supervisores distritales son nombrados por el obispo administrativo de la región y tienen bajo su jurisdicción un número de iglesias locales de acuerdo con la ubicación geográfica. Los supervisores distritales tendrán las responsabilidades y atribuciones establecidas en los estatutos, reglamentos y disposiciones internas de la iglesia. Su cargo será por un término de dos años, pero podrá cesar por remoción, renuncia o fallecimiento. El obispo administrativo de la región podrá considerar algunas excepciones.

Es vital que el pastor y la iglesia local establezcan una relación saludable, de mutuo respeto y comunicación efectiva con su supervisor distrital. Esto ayudará a que la iglesia reciba el apoyo, dirección, y orientación necesaria para que la visión y la misión de la Iglesia de Dios se realice de una manera óptima con el fin de cumplir con la Gran Comisión.

### Relaciones Administrativas

El supervisor distrital debe ser un líder siervo que entiende su posición estratégica dentro de la organización. Su primer compromiso es al llamado que el Señor ha hecho a su vida. Este compromiso se debe reflejar en todos los niveles de impacto:

1. La Organización: El supervisor distrital debe mostrar fidelidad de las Minutas
2. La Oficina Regional: El supervisor distrital es el enlace entre el obispo administrativo y los Supervisores de Distrito
3. La Pastoral: El supervisor distrital debe acompañar a los pastores del distrito de manera cercana e intencional
4. La Iglesia Local: El supervisor distrital ayuda a redirigir el corazón de los miembros de la congregación hacia su pastor en todo tiempo



Los pastores del distrito deben sentirse conectados con el obispo regional por medio del supervisor distrital y a la vez deben sentirse acompañados en las diferentes experiencias dentro del ministerio. Para que esto suceda con éxito, debe existir comunicación entre todos los niveles mencionados y un claro entendimiento de las funciones pastorales y administrativas del supervisor distrital.

#### Funciones Pastorales

De acuerdo con el modelo bíblico, un supervisor distrital debe:

1. Pastorear y supervisar a los ministros del distrito, y a sus respectivas familias
2. Supervisar a los líderes distritales de los ministerios
3. Procurar, velar y fomentar el desarrollo espiritual, ministerial y académico de los ministros y líderes de ministerios de su distrito
4. Velar por la unidad de cada iglesia en el distrito a nivel individual y colectivo
5. Realizar actividades espirituales o sociales que promuevan la armonía, el compañerismo y el crecimiento espiritual (retiro espiritual, servicios distritales, pasadías, grupos de oración etc.)

Con el fin de cumplir con su función pastoral, el supervisor distrital procurará tener y mantener una comunicación efectiva y transparente con los pastores del distrito utilizando los siguientes métodos, pero no limitándose a ellos:

1. Realizar anualmente, un diagnóstico de necesidades para establecer el estado de salud las iglesias y pastores bajo su liderazgo, cuyo propósito es desarrollar un plan de acompañamiento individualizado. El supervisor distrital podrá hacer uso de los recursos distritales, y regionales en procura de suplir, fortalecer y apoyar a las congregaciones con necesidades particulares (comité de cuidado pastoral, grupos de apoyo, mentoría, etc.)
2. Mantener comunicación continua con los pastores por medio de visitas personales, llamadas telefónicas, mensajes de textos, correos electrónicos, plataformas digitales etc.
3. Planificar reuniones, adiestramientos y/o talleres enfocados a los pastores, junta de consejeros, líderes locales de ministerios, líderes distritales y laicos cuando sea necesario.

#### Funciones Administrativas

Al igual que las funciones pastorales, las funciones administrativas del supervisor distrital son de suma importancia para formar y mantener iglesias saludables. El rol administrativo de un supervisor de distrito asegura que los pastores, ministros e iglesias funcionen de manera integral y con eficiencia bajo las Minutas. El rendimiento de cuentas no tan solo es importante, sino que ayuda a que cada decisión administrativa se lleve a cabo con equidad y balance.



A continuación, se desglosa como el supervisor distrital acompaña al pastor y la iglesia local bajo su rol administrativo:

1. Velar que cada iglesia del distrito se desarrolle integralmente conforme al plan estratégico regional
  - a. El supervisor distrital velará por mantenerse alineado al plan estratégico regional
  - b. El supervisor distrital organizara reuniones distritales efectivas (documento incluido en la Sección 6, anexo 7)
  - c. El supervisor distrital fomentará la asistencia de pastores, cónyuges, ministros y líderes distritales a las convocatorias distritales, y regionales
2. Velar que cada iglesia del Distrito trabaje en armonía con el plan denominacional vigente. El supervisor distrital tendrá la responsabilidad de difundir el plan denominacional con las iglesias de su distrito. Por ende, será necesario que conozca: las Minutas más actuales; la visión y misión regional; el plan estratégico regional.
3. Promover la educación bíblica teológica y ministerial ofrecida por la región. El supervisor distrital tiene la responsabilidad de conocer los recursos, herramientas y métodos para el desarrollo teológico y ministerial (CAMS, MIP, institutos distritales, educación continua, etc.)
4. Autorizar y/o moderar las sesiones de negocio de las iglesias del distrito
  - a. El supervisor distrital moderará una sesión de negocios en cada iglesia de su distrito. Sin embargo, podrá autorizar al pastor local para que dirija dicha sesión (A65, 19994, inciso 7, pg.88). Es el deber de cada pastor informar a su supervisor distrital de su intención de realizar una sesión de negocios
  - b. El supervisor distrital comunicará los procesos de cómo un pastor debe realizar una sesión de negocios anual de manera clara y efectiva
5. Cuando un obrero local no tenga las credenciales ministeriales respectivas, el Supervisor Distrital realizará las ordenanzas y ceremonias en la iglesia local (santa cena, bautismo en agua, lavatorio de pies, aceptar nuevos miembros en la comunión de la feligresía de la iglesia, solemnizar las ceremonias del matrimonio)
  - a. El pastor local deberá informar al supervisor distrital su intención de realizar las mencionadas ceremonias
  - b. El supervisor distrital deberá motivar a que cada pastor participe de los recursos de educación regional (CAMS, MIP, institutos bíblicos) con el fin de que todo obrero aspire a obtener sus credenciales ministeriales
  - c. El supervisor distrital fomentará el ascenso ministerial



6. El pastor de la iglesia local es el que endosa a los candidatos para que comiencen el proceso del reconocimiento ministerial tomando en consideración su llamado al ministerio, trayectoria, testimonio, y procesos educativos del candidato. El supervisor distrital es el que recomienda al obispo administrativo los candidatos para un ascenso ministerial. (proceso para tramite de credenciales puede verse en la Sección 2 de este manual)
7. Asistir al obispo administrativo de la región con el nombramiento de pastores cuando sea necesaria.
  - a. El supervisor distrital desarrollará un perfil de la iglesia que asista al obispo administrativo Regional en la elección de un candidato para la vacante
  - b. La iglesia local deberá seguir las Minutas cuando sea necesario un cambio pastoral (Minutas S51, título I y II)
8. Junto con el obispo administrativo, el supervisor distrital aprobará las solicitudes, para compra o construcción de todas las propiedades de la iglesia en su distrito
  - a. Antes de plantar una nueva iglesia o mudar una iglesia existente a otra localidad, el supervisor distrital en conjunto con el pastor y su consejo local deberán:
    - i. Comprobar y dar el visto bueno del estado financiero y legal de la decisión
    - ii. Aprobar la nueva localización a donde se trasladará o plantará la congregación
    - iii. Orientar al pastor local del proceso reglamentario de compra/venta de propiedades
  - b. Toda gestión de compra/venta de propiedades debe cumplir con los requerimientos de las Minutas de la Iglesia de Dios
  - c. El supervisor distrital debe guiar al pastor de la iglesia local respecto de los recursos adecuados y profesionales en el campo de los bienes raíces
9. Elaborar y ejecutar el calendario distrital de trabajo de acuerdo con el calendario regional. Cada supervisor distrital debe ejecutar una reunión distrital a comienzo de cada año con el fin de compartir el calendario de la región. Esto ayudará a que el pastor de la iglesia local pueda desarrollar su calendario sin conflicto de fechas. Toda actividad distrital y de la iglesia local debe hacerse tomando en consideración las fechas separadas por la región.
10. Velar porque cada uno de los ministros e iglesias del distrito estén al día en sus reportes ministeriales mensuales
  - a. El supervisor distrital enfatizará en la importancia de la radicación de informes mensuales a tiempo (durante los primeros 5 días de cada mes)
  - b. b. Advertir a los pastores locales y ministros de las consecuencias de no estar al día en sus reportes en cumplimiento con las Minutas



- c. El pastor de la iglesia local debe reportar ambos informes (eclesiástico y ministerial)
  - d. El supervisor distrital debe orientar a los pastores sobre los métodos para la radicación de informes (por correo, on-line)
11. El supervisor distrital deberá reportar trimestralmente, a la oficina regional, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, sus actividades y logros obtenidos en el distrito
12. El supervisor distrital velará porque las iglesias del distrito tengan toda la documentación legal y administrativa en orden (título de propiedad, seguros de la propiedad y del pastor, certificado de excepción de impuesto, incorporaciones, estatutos, revisión de antecedentes, etc.) El listado de documentos está incluido la Sección VI Anexo 5

### LÍDERES DISTRITALES DE MINISTERIOS

El trabajo que desempeñan los líderes distritales de ministerios es representativo de los grupos existentes a nivel de la iglesia local. Su función es fortalecer y apoyar los esfuerzos de los líderes de las iglesias locales, fomentar la unión distrital y apoyar la visión, misión y plan estratégico de la región. Ellos responden ante su pastor y ante el supervisor distrital.

#### Requisitos

1. Ser miembro fiel de la Iglesia de Dios en pleno acuerdo con las Minutas
2. Ser bautizado en el Espíritu Santo, evidenciando el fruto del Espíritu, dotes de liderazgo y buen testimonio
3. Ser un verdadero discípulo que refleje a Jesucristo con capacidad de discipular a otros
4. Tener la preparación bíblica, doctrinal y cultural para el desempeño de su ministerio
5. Poseer un espíritu de obediencia y sujeción a sus autoridades y capacidad para trabajar en equipo

#### Nombramiento

Los líderes distritales de ministerios serán escogidos por el supervisor distrital y podrán estar en el cargo por un término de dos años, de acuerdo con el siguiente proceso:

1. Endoso y recomendación de su pastor local
2. Nombramiento por el supervisor de distrito

#### Funciones

El líder distrital debe enfocar su plan de trabajo en la iglesia local. El líder distrital debe presentar un borrador del plan de trabajo a su supervisor distrital antes de presentarlo a las iglesias locales

El líder distrital velará porque su plan de trabajo se desarrolle integralmente conforme al plan estratégico de la región



Bajo la autoridad del supervisor de distrito, deberá convocar y presidir reuniones con los líderes ministeriales de las iglesias locales para sus respectivas asignaciones. El supervisor distrital deberá orientar al líder de distrito en cuanto a la realización de reuniones distritales efectivas

4. El líder distrital deberá mantener la armonía y unidad en el ministerio que coordina
  - a. El líder distrital debe conocer a cada líder de ministerio de la iglesia local
  - b. El líder distrital debe apoyar las actividades de dicho ministerio a nivel de la iglesia local, mientras le sea posible.
  - c. El líder distrital debe informarle al supervisor distrital de cualquier evento relevante y/o conflictivo

El líder distrital debe asistir a las reuniones regionales del ministerio cuando sea convocado

1. El líder distrital debe presentar informes del ministerio al supervisor de distrito trimestralmente
2. El líder distrital debe conservar un registro de las reuniones distritales del ministerio y tenerlas disponibles cuando le sean requeridas. Los documentos deben incluir: agenda, minutas y registro de asistencia
3. El líder distrital de mantener un directorio actualizado de todos los líderes locales del ministerio
4. Cuando haya eventos en los que se manejen finanzas, el líder distrital debe llevar el registro de estas y preparar los informes para el supervisor distrital del ministerio inmediatamente concluidos dichos eventos
5. El líder distrital debe mantener una conducta ética y respetar la confidencialidad cuando sea requerido

#### Responsabilidad de la Iglesia Local al Distrito

Para fortalecer los esfuerzos distritales y asegurarnos que estemos trabajando bajo una misma visión, es importante que la cercanía entre los pastores y el supervisor distrital se de en un ambiente de relaciones genuinas y funcional. Esta relación se desarrolla intencionalmente y debe ser recíproca de respeto y consideración. Reafirmamos la importancia y autoridad del supervisor distrital dentro de la estructura de la iglesia a nivel regional, distrital y local.

La actitud del pastor hacia su distrito y su supervisor marcará la diferencia en el cumplimiento de metas. Por ende:

1. La iglesia local deberá reconocer al supervisor distrital como autoridad eclesiástica y espiritual del distrito nombrado y comisionado por el obispo administrativo regional
2. La iglesia local debe mostrar aprecio hacia el supervisor distrital
3. La iglesia local deberá recibir al supervisor distrital con su debido respeto y consideración
4. El pastor local deberá instruir a sus líderes y congregación en cuanto al rol del supervisor distrital y sus funciones



5. El pastor deberá informar a su cuerpo de consejeros sobre la posibilidad de reunirse con el supervisor distrital cuando sea pertinente

Cada pastor debe asegurarse que sus iglesias entiendan la responsabilidad que tienen al ser parte de un sistema de gobierno centralizado. Es la Iglesia de Dios la que le reconoce como ministro y pastor y le otorga el privilegio de trabajar bajo su tutela. Por ende, el rendimiento de cuentas, la entrega del reporte ministerial y de iglesia a tiempo, el apoyo a las actividades, la comunicación constante, y la fidelidad a la visión y misión de la región es la respuesta esperada de todo pastor, ministro e iglesia que decide ser parte de la Iglesia de Dios.

### OBISPO ADMINISTRATIVO REGIONAL<sup>9</sup>

El cargo de obispo administrativo regional es una posición vital y honorable en la Iglesia de Dios. El obispo administrativo regional es responsable ante Dios y el Comité Ejecutivo Internacional de la Iglesia de Dios de velar por los pastores y la salud y crecimiento de las iglesias existentes y nuevas iglesias en su región, con el fin de que puedan cumplir con la Gran Comisión. Es la persona encargada de dirigir, supervisar y velar por todos los ministerios y programas que se realizan. Es la persona de Dios para llevar a cabo la visión y la misión de la Iglesia de Dios durante su término de nombramiento.

#### Nombramiento

El obispo administrativo regional es nombrado por el Comité Ejecutivo Internacional de la Iglesia de Dios ante quien es directamente responsable de su gestión administrativa. Cada dos años los ministros de la región bajo su cargo tienen el derecho de dar un voto preferencial para la continuidad de su posición.

#### Funciones

Al igual que los supervisores de distrito, el obispo administrativo también ejerce funciones pastorales y administrativas.

#### Funciones Pastorales

Sus funciones pastorales se dirigen a cuidar y velar por el bienestar integral de sus ministros. Estas funciones incluyen:

1. Acompañar, visitar y comunicarse con los pastores y ministros en tiempo de crisis
2. Proveer oportunidades de entrenamiento y actualización ministerial
3. Celebrar oportunidades de promoción ministerial
4. Proveer oportunidades de koinonía entre el cuerpo ministerial
5. Celebrar logros alcanzados por pastores y ministros (día pastoral, cumpleaños, aniversarios, logros académicos, etc.)

#### Funciones Administrativas

Las funciones administrativas del obispo regional ayudan a que la estructura trabaje de manera clara, armónica y efectiva. Ya que el propósito de este manual es describir los diferentes niveles de apoyo que ayudan a la iglesia local, y entendiendo que las funciones del obispo regional abarcan áreas internacionales, nacionales, regionales, distritales y

---

<sup>9</sup> (State/Regional Overseer Manual: Charter 3 The Role of the State/Regional Overseer. 2010)



locales es importante aclarar que las funciones administrativas aquí señaladas son aquellas que están relacionadas directa o indirectamente al trabajo del pastor y la iglesia local.

1. Organizar y llevar a cabo una Convención Regional e impulsar congresos y/o campamentos de ministerios (damas, caballeros, jóvenes y niños) dando instrucciones generales en doctrina e intereses generales de la iglesia
2. Nombrar los supervisores de distrito, pastores y hacer cambios o completar vacantes pastorales, cuando sea necesario
3. Aprobar la organización y establecimiento de nuevas iglesias y/o discontinuar las iglesias inactivas
4. Aprobar la selección, compra y construcción de toda propiedad de la iglesia, casa pastoral o edificios de escuela bíblicas, junto a los respectivos supervisores de distrito
5. Oficiar en todos los procesos de credenciales y promoción ministerial de la región (incluye aprobación, revocación, renovación o suspensión de credenciales ministeriales.)
6. Transferencia de miembros de iglesias que han dejado de existir
7. Decidir los límites de cada distrito en la región
8. Apelar al supervisor general en aquellos casos de procesos disciplinarios y/o juicios donde haya colisión o conflicto de interés.
9. El obispo administrativo junto con el supervisor de distrito puede autorizar exhortadores a pastorear iglesias, bautizar y recibir miembros en la iglesia, cuando tal autoridad es necesaria o en caso de una emergencia
10. Modelar, alentar y proporcionar en coordinación con el supervisor de distrito, capacitación formal y orientación a los pastores en las siguientes áreas: planificación y administración de un presupuesto anual de la iglesia local; resolución de conflictos e impactando a la comunidad local
11. Preparar y/o nombrar una comisión para que lleve a cabo un ministerio o evento de capacitación en planificación de vida que cubre los problemas y desafíos del plan de jubilación, transición de jubilación ministerial, impuestos, salud de por vida, para ayudar a los ministros de cada edad para abordar con éxito las etapas de la vida, y para abrazar con éxito el envejecimiento del ministerio
12. Junto con el Director Regional de Juventud y Discipulado, pastores principales, pastores estudiantiles y Junta de desarrollo ministerial regional (CAMS y MIP), adoptar un plan anual para identificar, tutoría / capacitación e involucrar a hombres y mujeres jóvenes, designada como la "Generación Jeremías", tanto en el ámbito local como en el ministerio regional de la Iglesia de Dios



## LÍDERES REGIONALES DE MINISTERIOS

La función de los líderes regionales, bajo la autoridad y dirección del obispo regional es facilitar estrategias y recursos a fin de implementar por medio de los distritos la visión regional en la iglesia local.

### Requisitos

1. Tener pleno conocimiento y ser fiel a las Minutas
2. Ser fiel miembro de una iglesia local y estar en armonía con el pastor de su iglesia local
3. Ser bautizado en el Espíritu Santo, evidenciando el fruto del Espíritu, dotes de liderazgo y buen testimonio
4. Ser un verdadero discípulo que refleje a Jesucristo con capacidad de discipular a otros
5. Tener la preparación bíblica, doctrinal y académica para el desempeño de su ministerio
6. Poseer un espíritu de obediencia y sujeción a sus autoridades, y capacidad para trabajar en equipo

### Nombramiento

Los candidatos para líderes regionales deberán tener experiencia en el ministerio para el cual se está considerando. Su nombramiento será por un término de dos años. El obispo administrativo podrá considerar algunas excepciones. Para su nombramiento se deberá seguir los siguientes

### Pasos

1. Endoso de su pastor local
2. Recomendación de supervisor de distrito
3. Nombramiento por el obispo regional

### Funciones

1. Bajo la autoridad del obispo administrativo regional, convocar y presidir las reuniones del ministerio regional
2. Mantener la armonía y unidad en el ministerio que coordina
3. Asistir a las reuniones regionales convocadas por el obispo administrativo regional
4. Presentar informes del ministerio al obispo administrativo regional
5. Conservar un registro de las reuniones regionales del ministerio
6. Mantener un directorio actualizado de todos/as los/as líderes del ministerio
7. Cuando haya eventos en los que se manejen finanzas, llevar el registro de estas y preparar los informes para el Obispo Regional

## S43.SUPERVISORES DE DISTRITO<sup>10</sup>

### I. SELECCIÓN

Cada distrito estará bajo el cuidado y la dirección de un supervisor que será nombrado por el supervisor estatal o regional.

---

<sup>10</sup> ENSEÑANZAS, DISCIPLINA Y GOBIERNO DE LA IGLESIA DE DIOS (Minutas del 2018)



## II. DEBERES Y PODERES

1. Moderar una sesión de negocios en cada iglesia de su distrito. Sin embargo, podrá autorizar al pastor local para que dirija dicha sesión (A65, 1994, Inciso 7, pág. 88).
2. Velar que en su distrito se lleve a cabo una campaña de evangelización durante el año.
3. Velar que cada iglesia de su distrito implemente el programa estatal o regional.
4. Ayudar al supervisor estatal o regional con el nombramiento de pastores y pastoras, cuando sea necesario.
5. Junto con el supervisor estatal o regional, aprobar la selección, compra o construcción de todas las propiedades de la Iglesia en su distrito.
6. Hasta donde sea posible, cada año dirigirá la revitalización de una de las congregaciones del distrito (A77, 2018).
7. Cada distrito debe proponerse la meta de colaborar con la oficina estatal/regional en la siembra de una nueva iglesia (A77, 2018).

### RESPONSABILIDAD DE LA IGLESIA LOCAL A LA REGIÓN

La respuesta de la iglesia y el pastor local a la región responde a la cobertura y el aval ministerial que la oficina internacional y regional proveen. La Iglesia de Dios es una institución debidamente organizada que reconoce el llamado de hombres y mujeres al ministerio. Esta cobertura provee al ministro y la iglesia privilegios y derechos estipulados en las minutas como el predicar, enseñar, servir como pastor o en los diferentes niveles de liderazgo. Por lo tanto, se espera de la iglesia las siguientes responsabilidades y compromisos:

1. Reconozcan al obispo administrativo regional como máxima autoridad eclesiástica y espiritual nombrado y comisionado por el Comité Ejecutivo Internacional en la región.
2. Reconozca a los líderes de los diferentes ministerios a nivel regional
3. Identifique y provea candidatos para el trabajo regional cuando se abran vacantes
4. Reporte y envíe reportes mensuales eclesiásticos a nivel internacional y regional
5. Respalde las actividades regionales (campamentos, conferencias, talleres, convocatorias, etc).



# SECCIÓN VI

## ANEXOS

Anexo 1: Organigrama Regional

Anexo 2: El Equipo de Trabajo

Anexo 3: Grupo de Apoyo Ministerial

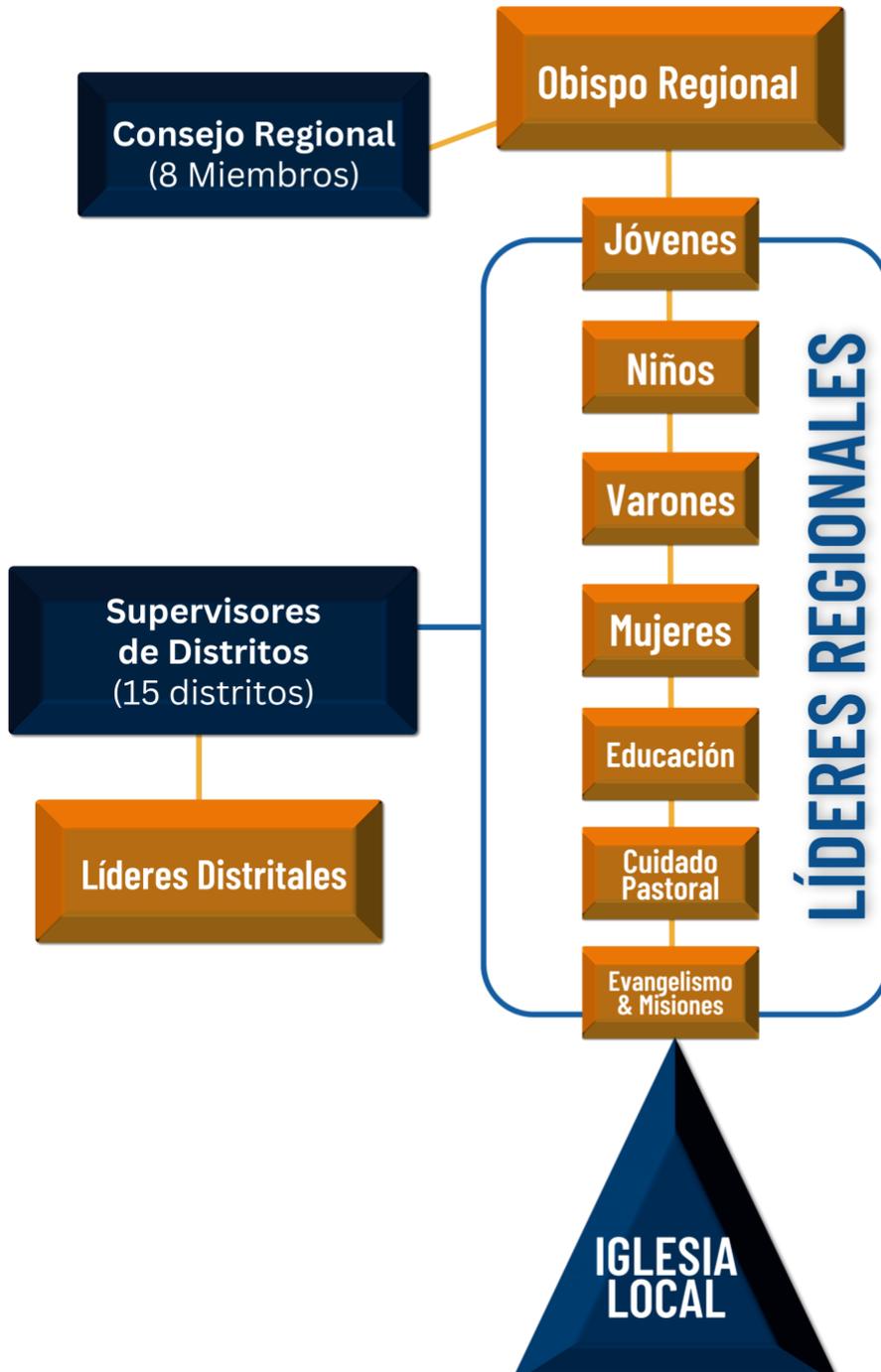
Anexo 4: Preguntas Para El Grupo De Apoyo Pastoral

Anexo 5: Documentos Importantes Que Debe Manejar La Iglesia



# ANEXOS

Anexo 1: Organigrama Regional



## Anexo 2: El Equipo de Trabajo

Este anexo puede ser utilizado por las iglesias y los pastores para establecer los parámetros contenidos en este manual. En primer lugar, es necesario formar un equipo de trabajo para concientizar a los miembros de la iglesia y el liderazgo acerca de cómo establecer las áreas de trabajo en la congregación. Posteriormente, este equipo evaluará los logros, y los desafíos, al mismo tiempo que propondrá ajustes y cambios para el buen funcionamiento del ministerio en la iglesia local.

Un Equipo de Trabajo es un elemento integral en el trabajo de cada pastor en dentro del contexto de su iglesia. El Equipo debería estar compuesto de 4 a 6 personas seleccionadas por el pastor(a), quienes están familiarizados y activos con el trabajo de la iglesia dentro de su comunidad. Los miembros pueden ser líderes o laicos, o una mezcla de ambos si así el pastor(a) lo prefiere. La selección de los miembros del Equipo de Trabajo debe estar basada en las disciplinas académicas y capacidades con las cuales cada miembro pueda aportar a la realización del proyecto de este Manual Ministerial. El Equipo ha de proveer motivación, apoyo, dirección, y organización en cada etapa de planificación y ejecución del Proyecto.

### Responsabilidades del Equipo

- Ayudar al pastor(a) a discernir cómo establecer las instrucciones del manual dentro del contexto o identidad de la congregación.
- Proveer una evaluación detallada sobre cómo la congregación está adoptando el manual, y cómo podrían ser más efectivo en su funcionamiento.
- Ayudar al pastor(a) en el análisis de la misión, visión y objetivos de la región comparándolo con la misión y la visión de la iglesia local.
- Supervisar el progreso del Proyecto, proveyendo una evaluación de crítica constructiva cada vez que sea necesaria.
- Que uno de los miembros sirva como la persona que motive e instruya a la congregación acerca del trabajo del equipo.
- Usar los diferentes medios sociales y de comunicación para compartir la misión y la visión de la iglesia.
- Crear letreros y otros medios decorativos que anuncien constantemente la misión y la visión de la iglesia.



## Labor del Equipo de Trabajo

1. El Equipo de Trabajo ha de ayudar al pastor(a) a identificar el concepto que tiene en cuanto misión y visión actual de la iglesia. Algunas preguntas que pueden ayudar con este tema de discusión son:
  - ¿Cuál es la base bíblica, teológica e histórica que nutren la misión, la visión y las tradiciones de esta iglesia en este contexto en particular?
  - ¿Qué indicios de vida espiritual hay en esta comunidad y contexto en particular?
  - ¿En qué áreas o lugares han ido surgiendo nuevos pensamientos bíblicos, y cuáles son estos?
  - ¿Qué relación hay entre la espiritualidad de la comunidad eclesial y la salud de la sociedad en la que el contexto de la iglesia se encuentra?
  - ¿Qué se debe hacer de una manera diferente para que se desarrolle una visión de fe más transformadora en este contexto y comunidad?
2. El Equipo de Trabajo ha de asistir al pastor(a) a ser parte integral del proceso de evaluación. Para poder realizar esto, El Equipo de Trabajo debe Entender la naturaleza del ministerio y el papel que el ministro desempeña.
3. El Equipo de Trabajo asiste al pastor(a) a definir e identificar las áreas que presentan desafíos, obstáculos, áreas fuertes y débiles de la iglesia y el ministerio.
4. Los miembros del Equipo de Trabajo pueden proveer una ayuda específica en respecto a las capacidades que van más allá de las que el pastor(a) posee. Un miembro del Equipo de Trabajo, por ejemplo, que tenga un grado en Psicología puede servir como asesor en el diseño e interpretación del instrumento de evaluación que ha de formar parte del proyecto.
5. El Equipo de Trabajo, en cuanto le sea posible, se mantendrá en conversación con el pastor(a) para proveerle una crítica constructiva durante cada etapa del proyecto.
6. El Equipo de Trabajo procurará concientizar a cada líder de la congregación con los elementos fundamentales de la misión y la visión de la iglesia. Al mismo tiempo le proveerá a éstos los archivos necesarios para que incorporen los logos, emblemas, colores y gráficas de la iglesia en sus elementos de comunicación y decoración.



## “Somos Mejores Juntos”

“Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo. Si caen, el uno levanta al otro. ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante!” (Eclesiastés 4:9-10).

### Las Metas de los Grupos de Apoyo

- a. Espiritual: Asistir al ministro en su devoción diaria y en su relación con Dios.
- b. Emocional: Proveer un ambiente seguro donde los ministros puedan traer sus cargas emocionales y sus preocupaciones.
- c. Personal: Afirmar al ministro para el buen funcionamiento de una vida familiar saludable.
- d. Ministerial: Orientar a los ministros acerca de recursos disponibles para un mejor funcionamiento de sus labores ministeriales.

### El Rol del Coordinador

- a. El Coordinador del grupo de apoyo es la persona encargada de velar porque se cumplan los objetivos de las diferentes reuniones.
- b. El Coordinador del grupo de apoyo contactará personalmente a los participantes de su grupo fuera de la reunión para organizar momentos sociales y/o espirituales.
- c. El Coordinador ayudará a organizar cualquier aspecto necesario de la reunión y estará disponible en caso de que el Coordinador no pueda asistir a la reunión.
- d. El Coordinador mantendrá un registro de la asistencia a la reunión y hará copias de cualquier material necesario.

### Expectativas

- a. Lograr que los participantes tengan una oportunidad de recibir sanidad interior.
- b. Lograr crear un sentido de comunidad entre los participantes.
- c. Ofrecerles a los participantes los beneficios que existe en la terapia de hablar.
- d. Asistir a los participantes a que puedan desempeñar sus labores ministeriales.

### Desafíos

- a. Que los participantes pierdan el interés.
- b. Que el grupo pierda los objetivos originales de Sanidad para los sanadores.
- c. Que se pierda la confianza y la confidencialidad.

**PASO 1:** Cada semana se asigna una persona que iniciará la reunión con una lectura bíblica. Cada semana habrá un tema de discusión preasignado mensualmente para cada reunión. Los celulares deberán ser apagados completamente. La reunión es de carácter personal, y no se discutirán asuntos de planificación ministerial. La confidencialidad y privacidad del grupo debe ser protegida.

**PASO 2:** Se pedirá a los participantes que llenen un cuestionario al principio de su participación en el Grupo de Apoyo. Este cuestionario contiene preguntas demográficas, así como preguntas específicas sobre su perspectiva y comprensión de la función ministerial. Este tipo de cuestionario fomentará una sana comprensión de los problemas concretos a los que puedan enfrentarse. Sin embargo, en este momento sus respuestas no serán discutidas con ellos.

**PASO 3:** Se pedirá a cada persona que participe en los Grupos de Apoyo que comparta su opinión sobre tres áreas: Desafíos dentro del grupo, Áreas de mejora y Efectos positivos observados en los participantes. Será fundamental celebrar una reunión con los voluntarios inmediatamente después de las reuniones. Esto proporcionará una opinión fresca y actual sobre lo que ocurrió dentro del grupo.

**PASO 4:** Se hablará con los participantes sobre sus respuestas iniciales al cuestionario que se les entregó al principio del Grupo de Apoyo.

**PASO 5:** Los participantes responderán las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es su impresión general sobre las reuniones?
- Comparta algunos de los retos con los que se encontró.
- ¿Qué beneficios ha obtenido de las reuniones?
- ¿Qué cosas desearía que fueran diferentes?
- ¿Cómo podría este programa beneficiar a otros pastores?
- Describa cómo este programa le ayudó emocional y espiritualmente.



## PAUTAS PARA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA

### Sea un oyente activo

- Escuchar sin tratar de adivinar lo que alguien va a decir (leer la mente).
- No hables con otros (interrumpir) mientras otra persona está compartiendo.
- Proverbios 18:13 “Al que responde palabra antes de oír, le es fatuidad y oprobio”.

### Hable de sus propios problemas

- Use frases con “yo”
- Hable de las áreas en las que usted necesita cambiar, no de lo que otras personas están luchando.
- Colosenses 4:6 “Sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis cómo debéis responder a cada uno”.

### Aceptar el punto de vista de los demás

- No intentes “arreglar” los problemas de los demás y no les des consejos a menos que te los pidan.
- Acepta a los demás donde están y no tomes a la ligera sus sentimientos
- Romanos 15:7 “Por tanto, recibíos los unos a los otros, como también Cristo nos recibió, para gloria de Dios”

### Mantenga siempre la confidencialidad

- No permitir chismes - lo que se dice en el grupo se queda en el grupo
- Tener cuidado con los chismes y la confidencialidad en las peticiones de oración y la oración
- Proverbios 11:13 “El que anda en chismes descubre el secreto; Mas el de espíritu fiel lo guarda todo”.

### Compasión y ausencia de prejuicios

- No critique, condene o menosprecie a los demás
- Permita que la gente llore; evite decir que llorar no está bien
- Juan 8:11 “...Ni yo te condeno”.

### Abandonar el control estricto y las agendas ocultas

- Cuidado con la manipulación, las actitudes controladoras o paternalistas y el dominio de la discusión
- Desafíe, pero no presione a los demás para que participen
- 2 Corintios 3:17 “Porque el Señor es el Espíritu; y donde está el Espíritu del Señor, allí hay libertad”.



### **Practicar y fomentar la honestidad y la franqueza**

- Ser tan honesto y vulnerable como lo permita el nivel de confidencialidad y seguridad del grupo
- Evitar presentar una imagen de estar “bien” y “juntos”
- 2 Corintios 12:9 “...porque mi poder se perfecciona en la debilidad”.

### **Centrar la atención en el presente**

- Comparta lo que está pasando en tu vida en este momento
- Trata de estar presente con los pensamientos que estás pensando y los sentimientos que estás sintiendo
- Salmo 118:24 “Este es el día que hizo Jehová; Nos gozaremos y alegraremos en él”.

### **Hazte cargo de tu propia vida y de tu crecimiento**

- Tu viaje es tu responsabilidad
- Recuerda que no puedes cambiar a los demás, pero puedes cambiarte a ti mismo
- Gálatas 6:5 “porque cada uno llevará su propia carga”.

### **Respetar las directrices del Grupo**

- Es responsabilidad de todo el grupo asegurarse de que se cumplen las pautas del grupo.
- Considere la posibilidad de recordarse mutuamente estas directrices al comienzo de cada reunión
- Hebreos 10:24 “Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras”.



**INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA**

**1. Edad**

- a. Menos de 18 años
- b. 18-30 años
- c. 31-45
- d. 46-60
- e. Más de sesenta años

**2. ¿Composición marital?**

- a. Soltero
- b. Casado
- c. Divorciado
- d. Separado
- e. Viudo

**3. Lugar de nacimiento y/o crianza**

- a. Suramérica
- b. Centroamérica
- c. Norteamérica
- d. Caribe
- e. Otro

**4. ¿Cuánto tiempo?**

- a. Soltero \_\_\_\_\_
- b. Casado \_\_\_\_\_
- c. Divorciado \_\_\_\_\_
- d. Separado \_\_\_\_\_
- e. Viudo \_\_\_\_\_

**5. Composición familiar**

- a. No hijos
- b. 1-3 hijos
- c. 4-o más

**6. ¿Habla Inglés?**

- a. 100% \_\_\_\_\_
- b. 50% \_\_\_\_\_
- c. 25% \_\_\_\_\_
- d. 0% \_\_\_\_\_

**7. Trabajo secular**

- a. No
- b. Tiempo parcial
- c. Tiempo completo

## INFORMACIÓN MINISTERIAL

### 8. Educación académica y/o teológica

- a. Escuela Secundaria
- b. Colegio
- c. Maestría
- d. Doctorado
- e. Ninguna
- f. Otra \_\_\_\_\_

### 9. ¿Cuánto tiempo en el trabajo ministerial?

- a. 1-5 años
- b. 6-10 años
- c. 11-20 años
- d. más de 20 años

### 10. Tipo de trabajo ministerial

- a. Pastor
- b. Maestro
- c. Capellán
- d. Consejero
- e. Laico
- f. Otro \_\_\_\_\_

### 11. Cantidad de horas a la semana para el trabajo ministerial

- a. menos de 5 horas
- b. 6-15 horas
- c. 16-35 horas
- d. 36-50 horas
- e. más de 50 horas

### 12. Salario anual

- a. Menos de \$25,000
- b. \$25,000 a \$35,000
- c. \$36,000 a \$50,000
- d. \$51,000 a \$75,000
- e. Más de \$75,000

### 13. En mi trabajo ministerial

- a. Necesito más ayuda de los líderes de la iglesia
- b. No necesito ayuda de los líderes de la iglesia
- c. Necesito más apoyo de mi organización
- d. No necesito más apoyo de mi organización
- e. Otro \_\_\_\_\_

### 14. Estoy en el ministerio porque

- a. Dios me llamó
- b. Mi organización me obliga
- c. Mi cónyuge me obliga
- d. Porque se siente bien
- e. Otro \_\_\_\_\_



## EMOCIONES Y CONFLICTOS INTERNOS

### **15. Regularmente, yo me siento**

- a. Solo
- b. Deprimido
- c. Contento
- d. Feliz
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **16. Regularmente yo lidio con los conflictos**

- a. Hablando con otro ministro
- b. Hablando con un consejero profesional
- c. Hablando con una persona de autoridad en mi organización
- d. Hablando con \_\_\_\_\_
- e. Hablando con nadie

### **17. Regularmente cuando tengo un conflicto me gusta**

- a. Estar solo
- b. Estar entre amigos y familiares
- c. Escuchar música
- d. Practicar deporte
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **18. Si tengo que hablar con alguien prefiero**

- a. Un desconocido
- b. Un conocido (amigo, familia)
- c. Un profesional
- d. Un ministro
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **19. ¿Con cuánta frecuencia hablo de mi intimidad con un ministro/profesional**

- a. Menos de una hora a la semana
- b. Solamente cuando lo necesito
- c. 1-5 horas a la semana
- d. 6-10 horas a la semana
- e. Nunca

### **20. (Me gusta) / (no me gusta) hablar con alguien de mi propia organización**

- a. Porque siento más confianza
- b. Porque no confío
- c. Porque tengo miedo
- d. Porque me siento más tranquilo
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **21. ¿Cuál de las siguientes figuras se asemeja más a mí?**

- a. Un vaso quebrado
- b. Un vaso reparado
- c. Un vaso imperfecto
- d. Un vaso perfecto
- e. Un vaso \_\_\_\_\_

## **EMOCIONES Y CONFLICTOS MINISTERIALES**

### **22. Los problemas de la gente que buscan mi ayuda me hacen sentir**

- a. Ansiedad
- b. Frustración
- c. Seguridad
- d. Contentamiento
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **23. Me Parece que el trabajo de la iglesia es**

- a. Un Privilegio
- b. Una necesidad
- c. Un Fastidio
- d. Un Trabajo más
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **24. ¿Qué personaje bíblico me representa mejor?**

- a. Moisés dándole palo a la roca
- b. Jonás esperando la destrucción de Nínive
- c. David huyendo del ataque de Saúl
- d. Jesús en Getsemaní
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **25. La organización a la que pertenezco**

- a. Siempre me ayuda cuando le necesito
- b. Nunca me ayuda cuando le necesito
- c. Está pendiente de mi bienestar
- d. Me enviaron a ministrar y se olvidaron de mí
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **26. En mi contexto ministerial**

- a. Nunca he experimentado una división
- b. He experimentado una división
- c. He sido transferido por problemas con la iglesia
- d. He sido transferido por conducta impropia
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **27. Me parece que el ser ministro ha sido**

- a. Una pérdida de tiempo
- b. Un motivo para la destrucción de mi familia
- c. De provecho emocional y espiritual
- d. La razón de todos mis males
- e. Otro \_\_\_\_\_

### **28. En cuanto a otros ministros**

- a. He tenido problemas con otro ministro
- b. No he tenido problemas con otro ministro
- c. Han hecho acusaciones falsas en mi contra
- d. Tengo muy buena relación con por lo menos 1 ministro
- e. Otro \_\_\_\_\_



## Anexo 5: Documentos Importantes Que Debe Manejar La Iglesia

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
<b>Calendario local, distrital y regional</b> Local, district and regional calendar	Calendario local que incluya las actividades y eventos del distrito, la zona y la región
<b>Certificado Exento de Impuestos</b> Tax Exempt Certificate	Certificado que indique que la iglesia está exenta de impuestos.
Contraseñas Passwords	Contraseñas para programas digitales, banco, computadoras etc.
Contratos de Renta o Hipoteca Contract for Rent or Mortgage	Incluya contrato de renta o hipoteca y título(s) de Propiedad
<b>Compensación Pastoral</b> Pastoral Compensation	Salario pastoral, seguro de vida, seguro médico, vacaciones, bono etc., de acuerdo con lo prescrito en las minutas: S68.COMPENSACIÓN PARA PASTORES
Directorio de Miembros Church Directory	Lista de miembros que incluya edades o fechas de nacimiento
Estatutos de la Iglesia Local Church Bylaws	Esto es en adición a las Minutas de la Iglesia de Dios
Incorporación Incorporation	Certificado de incorporación y documentos legales según el estado donde esté localizada la iglesia: Arizona o California
Información Bancaria Bank Information	Nombre del banco, número de cuenta. Incluya una copia de la declaración del banco mensual
Inventario de Muebles Church Inventory	Inventario debe incluir: descripción del artículo, costo, cantidad
Minutas de Reuniones Minutes for Meetings	Coloque las minutas de todas las reuniones que haga en el año. Cuando sea posible incluya: hoja de asistencia, agenda, y minutas
Proyectos Locales Local Projects	Incluya proyectos de alcance, incidencia social, misioneros, fondos, y de construcción
Reportes Financieros Financial Reports	Se debe dar un reporte financiero al año.
Comprobación de antecedentes Background check	Se debe mantener un archivo actualizado de la Comprobación de antecedentes para todos los que trabajen con niños y jóvenes.
Seguros Insurance	Incluya: seguro de propiedad, seguro de miembros, seguro de auto
Reporte de Diezmos de Diezmos Report of Tithes	Incluya la copia del reporte mensual. De hacerlo digital imprima el reporte
Reporte de Facturas Report of Bills (Expenditures)	Incluya nombre de la compañía, número de cuenta y estime el costo. También indique si la salida es mensual o anual

## TEMAS Y ENFOQUES ANUALES

Años 2024	2026: Formación
Años 2026	2028: Evangelismo
Años 2028	2030: Revitalización
Años 2030	2032: Incidencia Social
Años 2032	2034: Autocuidado

