

IGLESIA DE DIOS REGIÓN SUROESTE



PLAN DE ACCIÓN

Sur de California & Arizona
"Sinergia - CAAZ"

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	2
MISIÓN	3
VISIÓN.....	3
OBJETIVOS	3
PASOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE LA VISIÓN 24/34	7
AUTOEVALUACIÓN PARA UNA IGLESIA SALUDABLE.....	9
PREGUNTAS DE DISCUSIÓN PARA LOS VIDEOS	11
<i>Pilar 1—FORMACIÓN.....</i>	<i>11</i>
<i>Preguntas de Discusión.....</i>	<i>11</i>
<i>Pilar 2—EVANGELISMO</i>	<i>11</i>
<i>Preguntas de Discusión.....</i>	<i>11</i>
<i>Pilar 3—REVITALIZACIÓN</i>	<i>12</i>
<i>Preguntas de Discusión.....</i>	<i>12</i>
<i>Pilar 4—INCIDENCIA SOCIAL.....</i>	<i>12</i>
<i>Preguntas de Discusión.....</i>	<i>12</i>
<i>Pilar 5—AUTOCUIDADO</i>	<i>13</i>
<i>Preguntas de Discusión.....</i>	<i>13</i>
IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS.....	14
PILAR 1: FORMACIÓN	14
PILAR 2: EVANGELISMO	19
PILAR 3: REVITALIZACIÓN	23
PILAR 4: INCIDENCIA SOCIAL.....	27
<i>PILAR 5: AUTOCUIDADO MINISTERIAL</i>	<i>31</i>
CUIDADO DE LA FAMILIA MINISTERIAL.....	31
¿QUÉ ES AUTOCUIDADO MINISTERIAL?.....	31
ÁREAS DE CUIDADO	31
PROCESO DEL AUTOCUIDADO MINISTERIAL	32
ANEXOS.....	33
ANEXO 1: ORGANIGRAMA REGIONAL.....	33
ANEXO 2: EL EQUIPO DE TRABAJO.....	34
<i>Responsabilidades del Equipo</i>	<i>34</i>
<i>Labor del Equipo de Trabajo.....</i>	<i>35</i>
ANEXO 3: GRUPO DE APOYO MINISTERIAL.....	36
ANEXO 4: PREGUNTAS PARA EL GRUPO DE APOYO PASTORAL	40
ANEXO 5: DOCUMENTOS IMPORTANTES QUE DEBE MANEJAR LA IGLESIA	44

INTRODUCCIÓN

Este plan de acción fue creado para fungir como una guía de instrucción para los pastores y ministros de la Región Suroeste Hispana (Sur de California y Arizona). En esta guía se encontrarán las directrices necesarias para la implementación práctica de la VISIÓN 24/34 en las iglesias y en los distritos a través de la región.

Los Supervisores de Distritos son los responsables de que las respectivas iglesias de sus distritos implementen la visión 24/34. No obstante, y como se ha expresado en el **Manual Ministerial** que acompaña a este plan de acción, la intención no es impedir que las iglesias continúen con su visión, misión y prácticas. El objetivo de esta visión es proveer herramientas de apoyo a los pastores y ministros mientras ejecutan fielmente el trabajo ministerial en sus congregaciones.

Recordemos que los cinco pilares de la visión 24/34 son: Formación, Evangelismo, Revitalización, Incidencia Social y Autocuidado. Estos son cinco aspectos fundamentales para el crecimiento, la influencia y el alcance de las iglesias.

La Biblia dice: “Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella. Aunque la visión tardará aún por un tiempo, mas se apresura hacia el fin, y no mentirá; aunque tardare, espéralo, porque sin duda vendrá, no tardará” (Habacuc 2:2-3). También la Biblia expresa lo siguiente: “Porque no hará nada Jehová el Señor, sin que revele su secreto a sus siervos los profetas” (Amós 3:7).

Creemos firmemente que esta visión fue dictada por el Espíritu Santo. Así que, por medio de la dirección divina podremos crecer juntos y alinearnos con la voluntad del Altísimo. Nosotros creemos en un Dios que puede hacer abundantemente mucho más de lo que hasta ahora hayamos visto o creído. Lo importante es poder ver las cosas como Dios las mira.

Las estrategias, herramientas de la visión pueden ser implementadas en grupos pequeños o grupos celulares, en escuelas o estudios bíblicos semanales. Por lo que animamos a los pastores y pastoras de las iglesias a que estudien el **Manual Ministerial**, junto a este plan de acción. De esta manera podrán determinar la manera más adecuada de establecer la visión 24/34 en sus iglesias. La mayoría de la información contenida en este Plan de Acción tiene su origen en el documento del **Manual Ministerial**.

Dr. Víctor J. Cruz
Obispo Administrativo

“Una Misión, Una Visión, Un Objetivo”



MISIÓN

La misión de la Región Suroeste Hispana es el alcance de cada ciudad y cada comunidad en el Sur de California y Arizona con una predicación del evangelio relevante, desafiante, con amor, y dirigida por el Espíritu Santo.

VISIÓN

Formación • Evangelismo • Revitalización • Incidencia Social • Autocuidado pastoral

Promoveremos la **formación** de los ministros y los líderes, al mismo tiempo que estaremos motivando a la feligresía hacia el **evangelismo**, y la **revitalización** en las iglesias locales. Crearemos espacios de concientización acerca de la **incidencia social y el autocuidado pastoral**.

OBJETIVOS

Formación

- Adiestrar ministros: en nuestra región creemos que todo ministro y laicos deben participar activa y continuamente en algún programa de mejoramiento educacional aplicable a su estado ministerial actual.

Evangelismo

- Alcanzar al perdido: en nuestra región creemos que el mandato del Señor Jesús de predicar a todo el mundo todavía no se ha cumplido, por lo que debemos trabajar para evangelizar a uno más para el reino divino.

Revitalización

- Revitalizar la iglesia: en nuestra región creemos que la iglesia local debe mantener viva su pasión por la adoración, el servicio, la ministración, la comunicación del evangelio y la participación en la vida de la iglesia.

Incidencia Social

- Misión integral: en nuestra región creemos que uno de los propósitos primordiales del pentecostés es que seamos motivados por el amor para alcanzar a los pobres, necesitados, e indigentes en nuestra región y en el mundo.

Autocuidado pastoral

- Cuidar a los ministros: en nuestra región creemos que los ministros saludables dirigen iglesias saludables. Promovemos la salud física, mental, emocional y espiritual de cada hombre y mujer que participa en la obra del ministerio.



CONTEXTO	ENCARGADO	EQUIPO	COORDINADOR
Local	Pastor	Líderes Locales	Líder nombrado
Distrito	Supervisor Distrital	Líderes Distritales	Líder nombrado
Región	Obispo Regional	Líderes Regionales	Líder nombrado

#Visión 24/34



LIDERANDO EL CAMINO¹

¿Cuál es la función del pastor?

- Establecer la visión y comunicarla a la iglesia
- Dar liderazgo espiritual a la iglesia

Usted está a punto de dirigir a su iglesia en un viaje de transformación espiritual. Probablemente, para usted esta visión es el comienzo de una forma completamente diferente de hacer iglesia. Cuando los miembros de su iglesia comprendan la realidad de vivir según los principios de Dios y no según sus propios deseos, y cuando empiecen a poner en práctica estos principios en su vida cotidiana, su iglesia cambiará para siempre.

El impacto que la visión tendrá en su congregación depende de usted y de su liderazgo. Esto no quiere decir que la gente espera que usted personalmente haga que todo sea un éxito. De hecho, intentar hacerlo todo usted mismo disminuirá el impacto, no lo aumentará. Sin embargo, usted desempeña un papel crucial que nadie más puede desempeñar. Para que la visión sea algo más que un evento en particular, usted debe captar la visión, soñar grandes sueños, dar rienda suelta a la gente para que sirva y tomar la iniciativa.

PANORAMA GENERAL

Alineamiento

A través de los servicios de fin de semana, los estudios en grupos pequeños, los eventos especiales y las reuniones regulares, toda la iglesia se centrará en los mismos temas espirituales durante un período de tiempo concentrado. Imagine por un momento el impacto que tendrá en su iglesia cuando cada persona ponga en práctica los principios que ha leído. Este impacto crece a medida que esos individuos viven en una poderosa comunidad con su y alcanza su punto máximo cuando se reúnen para experimentar el poder de los principios ¡como una congregación entera! Este tiempo concentrado de alineación dará frutos duraderos y eternos en todos los niveles de su iglesia.

Participación Individual

Las personas son el corazón de la visión. Es importante que todos los miembros de la iglesia sean motivados a participar en establecimiento de la visión. Mientras más personas participen, la misma será más efectiva.

Participación Grupal

Un poderoso elemento de la visión es animar a la gente a experimentar una verdadera comunidad bíblica a través de grupos pequeños y todas las actividades propuestas en las estrategias de la visión 24/34. Los grupos pequeños son un lugar donde los participantes tienen la oportunidad de crecer juntos en diferentes áreas de su vida.

¹ Adaptado de la campaña 40 Días con propósito de la Iglesia de Saddeback.

Participación en el servicio de fin de semana

Cada servicio del domingo debe ser convertido en una fiesta de celebración. Las iglesias deben promover que cada servicio sea exuberante y alegre. La gente viene cargada de situaciones personales, familiares y profesionales. En el servicio del domingo cada uno puede ser levantado desde la miseria hasta el calvario.

Sueño en Grande

Efesios 3:20 dice que el Señor “es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros”.

Pastor, el mejor regalo que puede hacerle a su iglesia es soñar sueños que sean más grandes que cualquier cosa que usted y su iglesia puedan hacer por sí solos. A esto lo llamamos “pensamiento exponencial”. El pensamiento exponencial consiste en fijarse metas tan grandes, tan superiores a cualquier cosa que se haya intentado antes, que Dios tiene que tomar el mando o fracasaremos. Si puedes encontrar la manera de alcanzar tus metas por ti mismo, no estás pensando exponencialmente.

Ejercer este tipo de fe ha hecho que miles de iglesias exploten con nueva vida y crecimiento. El pensamiento exponencial llevará a su iglesia más allá del ámbito de “lo que siempre hemos hecho” a un lugar de intentar cosas para Dios que nunca antes se le había ocurrido pedir.

Los sueños del tamaño de Dios comienzan con la oración. Pregúntele a Dios qué quiere lograr en su iglesia. Deje que esta visión estimule su fe, la fe de sus líderes y la fe de sus miembros. Deje que desafíe su creatividad y fortalezca su dependencia de Dios. Recuerda, no podemos soñar sueños más grandes que nuestro Dios.

Motivar a la Gente para que Sirva

Frecuentemente, en las iglesias, especialmente en las pequeñas, usted como pastor se ve obligado a hacerlo casi todo. Si usted o su cónyuge no se ocupan de los detalles, nadie más lo hará. Durante el establecimiento de esta visión intente un enfoque diferente. Usted debe hacer un esfuerzo de equipo. Los voluntarios no sólo deben servir, sino que necesitan que usted les dé libertad para cumplir con sus responsabilidades. Una visión micro gestionada no alcanzará todo su potencial.

Tomar la Iniciativa

La visión que está a punto de lanzar tiene el potencial de cambiar radicalmente su iglesia para siempre. Su liderazgo espiritual significa más que nunca. Todo lo que necesita saber para dirigir con éxito su iglesia a través de esta campaña se puede encontrar en estos materiales de campaña. Ore temprano y con frecuencia. Cubra cada paso en oración. Al hacerlo, verá a Dios hacer más de lo que jamás podría esperar.

PASOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE LA VISIÓN 24/34

PRIMER PASO

Mirar el video principal de la Visión 24/34. Explicarle a los presentes que esta visión no es un evento sino un proceso de cambio, crecimiento, transformación y movimiento de todas las iglesias en la región.

Luego, hacer una [AUTOEVALUACIÓN PARA UNA IGLESIA SALUDABLE](#). Debemos darnos cuenta de que cada iglesia es única y, sin embargo, todas las iglesias saludables comparten principios bíblicos comunes, aunque su expresión pueda parecer muy diferente de una iglesia a otra. Una iglesia saludable ora por todos los aspectos de la vida y el ministerio de la iglesia, que confía en el poder de Dios y en la autoridad de Su palabra.

¿Por qué realizar una evaluación? Por la misma razón por la que miramos a ambos lados antes de cruzar la calle... para evaluar dónde estamos, hacia dónde nos dirigimos, identificar cualquier peligro y tomar decisiones acertadas de cara al futuro. La evaluación es una de esas “buenas ideas” para las que nunca parece que tengamos tiempo. Es fácil dejar de lado la idea en vista de asuntos más urgentes. Sin la disciplina de reunir información objetiva sobre el clima de su iglesia, puede terminar recorriendo mucho espacio en la dirección equivocada. La evaluación periódica es crucial para una toma de decisiones informada y un liderazgo eficaz.

Esto permitirá que el pastor y los líderes analicen la condición actual de su iglesia en relación con los cinco pilares de la visión 24/34. La idea aquí no es utilizar estas preguntas con un sentimiento idealista. Hay que ser honestos y realistas en esta evaluación. De esta manera, el pastor, junto a su equipo de líderes y la iglesia, podrán establecer estrategias contextualizadas a la atmósfera real de su congregación.

SEGUNDO PASO

Separar un día para discutir la parte identificada como NUESTROS VALORES. Esto ayudará al liderazgo y la iglesia en general a tener una base ética y espiritual acerca de cómo la iglesia deberá funcionar. Estos valores son las reglas de juego que les dan identidad a la región y a la congregación. Para esto hay un PowerPoint con los 10 valores que toda iglesia debería exhibir.

TERCER PASO

Posteriormente al día de la autoevaluación para una iglesia saludable, el pastor debería separar cinco semanas comenzando con una semana previa de LANZAMIENTO, y una semana posterior de CELEBRACIÓN. Allí deberá mirar semanalmente, junto a todos los líderes y los miembros de la iglesia los videos de introducción de los pilares de la visión. Cada video dura aproximadamente cinco minutos. Al finalizar cada video, entonces el pastor debería dirigir la discusión de los videos utilizando las [PREGUNTAS DE DISCUSIÓN PARA LOS VIDEOS](#). También pueden usar las presentaciones en PowerPoint y los bosquejos para acentuar cada uno de los pilares. (En la hoja de recursos se encuentra la agenda para estas semanas, desde el lanzamiento, los pilares, y la celebración); Allí también se encuentran unas citas bíblicas para que los pastores

desarrollen sermones para los servicios de los fines de semana alrededor del tema correspondiente a cada semana.

Aconsejamos al pastor que integre un período de enseñanza por parte de él, asignando algún maestro, o en los grupos pequeños. Puede tomar como material de estudio la parte del FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL dentro del Manual de Adiestramiento Ministerial. De esta forma, el liderazgo y la iglesia en pleno tendrán la oportunidad de entender mejor la base bíblica de lo que es la Visión 24/34. La enseñanza debe durar cinco semanas (1 pilar por semana), o como crea conveniente de acuerdo con el contexto de la iglesia. Para estas clases se ha provisto un bosquejo de las secciones del FUNDAMENTO TEOLÓGICO PASTORAL con el PowerPoint.

CUARTO PASO

El pastor, junto al liderazgo principal comienzan a elaborar estrategias de implementación tomando en cuenta las respuestas a la evaluación inicial y las respuestas a las preguntas de discusión para los videos. Aquí se deben utilizar los parámetros descritos en la sección [Implementación de las Estrategias](#). También, pueden promover y motivar a los líderes a que provean estrategias contextualizadas, las cuales se sumarán a las propuestas en la implementación de las estrategias.

QUINTO PASO

Parte del proceso de implementación requiere que el pastor y los líderes determines cuáles serán los parámetros que se utilizarán para evaluar el éxito o no de las estrategias implementadas. Por, ejemplo, ¿cuántas personas fueron bautizadas? ¿Cuántos proyectos fueron establecidos? ¿Cuántas personas asisten los domingos al servicio? ¿Cuántos ministerios nuevos pudimos establecer? ¿Cuántos jóvenes, niños, damas o caballeros se han unido a los ministerios de la iglesia? ¿Cuántos grupos pequeños nuevos pudimos establecer? ¿Cuántas personas nuevas se han unido a los grupos pequeños?

De todas maneras, el no lograr cumplir con las estrategias propuestas no debería verse como un fracaso. Esta es una oportunidad para evaluar y determinar otro curso de acción que sea más efectivo. De esta manera, la iglesia estará constantemente evolucionando o siendo revitalizada hacia los propósitos u objetivos de la misión y la visión de la iglesia.

SEXTO PASO

Informar y celebrar junto a la congregación. El pastor, junto al liderazgo, deben identificar formas de celebrar los triunfos grandes y pequeños. El reconocer lo que Dios está haciendo en la congregación tiene un efecto positivo y efectivo hacia los logros descritos en las estrategias. Una iglesia que celebre constantemente a los miembros del cuerpo de líderes promoverá una mayor participación de los miembros de la iglesia.

AUTOEVALUACIÓN PARA UNA IGLESIA SALUDABLE

El autor y educador, Dr. Rod Dempsey, desarrolló una Evaluación de la Salud de la Iglesia para que los pastores o líderes de la iglesia puedan medir la vitalidad de su iglesia.

De la misma manera que se determina la salud del cuerpo humano, es posible tener una idea de la salud del cuerpo de Cristo. Esta evaluación no sirve para juzgar a ninguna persona ni a ninguna iglesia. Se ofrece como un posible ejercicio para ayudar a su iglesia, o a cualquier iglesia, a crecer más sana.

INSTRUCCIONES: Califique cada afirmación en una escala de 1 a 5 - Sume las 20 áreas para obtener un total general

La salud general de la iglesia es: _____

Nuestra iglesia es un lugar:

1. Donde se proclama el Evangelio de palabra y obra _____
2. Donde nuevos creyentes son bautizados semanalmente _____
3. Donde los nuevos creyentes crecen en su capacidad de entrega y sacrificio por el reino _____
4. Donde los nuevos creyentes son intencional e individualmente nutridos y desarrollados _____
5. Donde los creyentes están invirtiendo voluntariamente sus recursos financieros en el Reino de Dios _____
6. Donde se enseña "todo el consejo de Dios" con miras a su aplicación, incluso hasta el punto de la disciplina eclesiástica _____
7. Donde los líderes ven su papel como equipar y capacitar a los santos _____
8. Donde los santos están creciendo en madurez (conectándolos con Jesús a través de las disciplinas) _____
9. Donde los santos crecen en unidad y amor mutuo _____

10. Donde los santos son animados a descubrir sus dones espirituales_____
11. Donde la mayoría de los santos están usando sus dones "apropiadamente" (de acuerdo al diseño de Dios)_____
12. Donde los grupos relacionales están intencionalmente desarrollados y creciendo en su amor unos por otros (los unos por los otros están sucediendo)_____
13. Donde los grupos relacionales están compartiendo amorosamente sus vidas y el evangelio con los no creyentes (viviendo en misión en comunidad)_____
14. Donde la oración apasionada es continuamente ofrecida por los perdidos y por los obreros_____
15. Donde se desarrollan intencionalmente líderes para la Gran Comisión_____
16. Donde los grupos relacionales están multiplicando nuevos líderes y nuevos grupos_____
17. Donde la adoración ocurre a nivel individual y se manifiesta poderosamente cuando el cuerpo se reúne_____
18. Donde se ministra intencionalmente a los pobres y a "los más pequeños de ellos"_____
19. Donde la misión de Cristo se lleva a cabo a nivel local, regional, nacional y mundial por los miembros del cuerpo local_____
20. Donde se plantan nuevas iglesias como resultado de un discipulado eficaz y un desarrollo eficaz del liderazgo_____

PREGUNTAS DE DISCUSIÓN PARA LOS VIDEOS

Hay unos videos que acompañan al fundamento teológico de cada uno de los pilares de la visión para ser discutidos en el marco de cada congregación. Estos videos fueron creados al utilizar la narrativa del FUNDAMENTO TEOLÓGICO. Al finalizar la presentación de cada video, les proveemos las preguntas de discusión a continuación. Cada pastor debe utilizar estas preguntas en una reunión congregacional, como un autoexamen y reflexión de la congregación. Si no tiene la facilidad de presentar los videos, entonces el texto del FUNDAMENTO TEOLÓGICO-PASTORAL sirve para motivar a los participantes a dialogar acerca de cada uno de los pilares de la visión 24/34.

Pilar 1—FORMACIÓN Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la formación, ¿qué entiende usted lo que es formación para los miembros de la iglesia, y qué es formación para los ministros?
 2. ¿Cuándo cree usted que debe acabarse el proceso de formación?
 3. ¿Qué puede decir acerca de proceso de formación de Jesús según Lucas 2:52? Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres.
 4. ¿De qué manera es beneficioso tener un proceso de formación en la iglesia?
 5. Describa todos los programas y procesos de formación que tiene nuestra iglesia, (local, distrital, regional).
 6. Describa lo que puede hacer la iglesia para mejorar los programas y procesos de formación que tiene nuestra iglesia.
 7. Si la iglesia no tiene un programa de formación para sus miembros, ¿qué pasos deberían tomar para establecer un programa de formación?
-

Pilar 2—EVANGELISMO Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar del evangelismo, ¿qué entiende usted lo que es evangelismo?
2. ¿Cree usted que es necesario tener una estrategia para el evangelismo? Explique.
3. ¿Qué puede usted decir acerca de la Gran Comisión, según Mateo 28:19-20? Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.
4. ¿Quiénes en la iglesia deberían ser los que evangelicen y por qué?
5. ¿Qué está haciendo la iglesia local para ganar y evangelizar a su comunidad?

6. Describa cómo usted ve la efectividad o la ineffectividad del programa evangelístico de la iglesia local.
7. ¿Qué pasos, modelos y programas evangelísticos cree usted que serían efectivo para nuestra congregación?

Pilar 3—REVITALIZACIÓN

Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la revitalización, ¿qué entiende usted lo que es revitalización?
 2. ¿Qué efectiva es la adoración de su iglesia para la vitalidad de la iglesia? Explique.
 3. ¿Qué efectiva es la iglesia en atender las enfermedades físicas, emocionales, y espirituales de sus miembros?
 4. Cuando usted lee la frase “en espíritu y en verdad” de la conversación entre el Señor y la mujer samaritana (Juan 4:23), ¿qué significa esta frase para usted?
 5. ¿Qué áreas de su iglesia cree usted que necesitan ser vitalizadas, restauradas, transformadas?
 6. ¿Qué cosas cree usted que están robándole la energía y vitalidad de la iglesia? Explique.
 7. El siguiente párrafo es la conclusión del video, explique cuáles de las declaraciones describe o no a su iglesia: Toda iglesia necesita algún tipo de renovación o revitalización para evitar la muerte del ciclo de vida natural. Esforcémonos por renovarnos de una manera que pongamos el enfoque en la Palabra de Dios, el tiempo de Dios y el poder del Espíritu Santo, en lugar de en nuestra propia creatividad, conocimientos y estilo.
-

Pilar 4—INCIDENCIA SOCIAL

Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar de la incidencia social, ¿qué entiende usted lo que es incidencia social?
2. ¿Qué puede usted decir acerca de la cita de Lucas 4:18-19 discutida en el video, y cuáles de los aspectos mencionados en esa cita se aplican a nuestra congregación?
3. ¿Cree usted que es importante tener un programa o ministerio de incidencia social dentro de la congregación? Explique.
4. ¿Cuáles son los asuntos, problemas o desafíos sociales que más permean en la comunidad de nuestra iglesia?

5. ¿Cuál es la actitud o el sentir de la congregación hacia ayudar a los indigentes, necesitados, pobres e inmigrantes de la comunidad?
 6. Describa los programas de nuestra iglesia que están orientados hacia ayudar a los menos afortunados de nuestra comunidad.
 7. ¿Qué programa o ministerio de índole social puede usted sugerir que nuestra iglesia necesita?
-

Pilar 5—AUTOCAUIDADO

Preguntas de Discusión

1. Después de mirar el video acerca del pilar del autocuidado, ¿qué entiende usted lo que es autocuidado?
 2. ¿Qué piensa usted acerca de lo que el apóstol Juan le dijo a su amigo en el pasaje de 1 Juan 1:2?
 3. ¿Qué piensa usted acerca de lo que Jesús les dijo a sus discípulos en el pasaje de En Marcos 6:31? “Entonces Jesús les dijo: Vayamos solos a un lugar tranquilo para descansar un rato. Lo dijo porque había tanta gente que iba y venía que Jesús y sus apóstoles no tenían tiempo ni para comer”.
 4. ¿Cree usted que los pastores, ministros y líderes deberían tomar un tiempo para descansar? Explique.
 5. ¿Cuáles cree usted que son los desafíos que más agotan a los pastores, ministros y líderes de la iglesia?
 6. ¿Cree usted que el descansar y divertirse es pecado? Explique su respuesta al marco de Mateo 11:28; Salmo 23:2.
- ¿Qué hace usted para descansar, por qué lo hace, y cuán frecuente lo hace?

IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS

PILAR 1: FORMACIÓN

Implementación de Estrategias

Metas:
<ul style="list-style-type: none">• Proveer oportunidades de formación Bíblica para pastores, ministros y laicos en la Región.
<ul style="list-style-type: none">• Desarrollar programas de formación incluyendo Institutos Bíblicos, certificación de ministerios, capellanes, y educación superior.
<ul style="list-style-type: none">• Facilitar el acceso a la formación práctica y teológica de alto nivel para la Iglesia local.
<ul style="list-style-type: none">• Entrenar ministros y líderes preparados en la palabra, que respondan al llamado del ministerio en sus iglesias locales, y en la plantación de nuevas iglesias, bajo el poder del Espíritu Santo, según 2 Corintios 3:5-6.

Objetivo:

Misión integral: en nuestra región creemos que todo pastor, ministro y laico necesita participar activa y continuamente en algún programa de mejoramiento y formación educacional aplicable a su estado ministerial actual.

Uno de los pasajes bíblicos más conocidos por la Iglesia es el de Mateo 28:18-20, el cual es conocido como “La Gran Comisión”, en ella, Jesucristo mismo insta a su Iglesia a enfatizar en la formación de los discípulos y el llamado es imperativo de ir y hacer nuevos discípulos.

Según John Nolland, en dicho pasaje, cuando Jesús dijo ‘vayan y hagan discípulos’, Mateo ya había introducido la idea de ser discípulos en el capítulo 13:52, donde se utilizaban las imágenes de personas que eran discipulados para ser embajadores del reino y donde el embajador era visto, como lo son los once ahora en el capítulo 28:19, como un discípulo que era discipulado. Esta idea nos muestra un modelo de “mentoreo”. En el pilar de formación enfatizamos la necesidad de que discípulos formen discípulos.

La formación cristiana es parte esencial en el plan de Dios para salvar a la humanidad, Dios ha constituido maestros y ministerios (Efesios 4:11) para aconsejar y enseñar con toda sabiduría, para presentarlos a todos perfectos delante de Él. (Colosenses 1:28). La misión de la enseñanza bíblica cristiana es esa: que los seres humanos se conviertan al Señor, en definitiva, que experimenten un cambio de vida.

La Iglesia de este tiempo necesita tener una filosofía clara de la formación cristiana, ya que la formación es de suma importancia para la vida saludable e integral de la iglesia. La Biblia claramente nos enseña la importancia de la formación para la iglesia. En las listas de dones espirituales (1 Corintios 12.4-10, 28-30; Efesios 4.11; Romanos 12.6-8)

la enseñanza es mencionada como necesaria para la edificación del cuerpo de Cristo, es decir, para el crecimiento de los creyentes, para su desenvolvimiento espiritual y su continua santificación.

Cuando el predicador predica, enseña; cuando el consejero aconseja, enseña; cuando el maestro discipula, enseña y cuando el profeta profetiza, enseña. Nuestro mismo Señor Jesucristo fue conocido ampliamente durante su ministerio terrenal como “*rabi*”, maestro (Mateo 23.8; Juan 1.38, 49; 3.2, 26). Durante la extensión de la iglesia primitiva y a lo largo de su historia podemos observar la presencia de la formación en la vida de la iglesia. Los apóstoles y los padres de la iglesia utilizaron la formación como medio evangelístico, misionero, apologético y teológico. La formación cristiana debe recibir el lugar y la importancia que merecen en la iglesia, esto significa utilizarla con responsabilidad y destinar los recursos necesarios para su ejercicio y desarrollo.

Estrategias

A. Iglesia Local
<ul style="list-style-type: none"> • Promover la educación cristiana en la Iglesia local, dirigiendo a la Iglesia a utilizar los recursos que la oficina regional provee.
<ul style="list-style-type: none"> • Tener un líder de formación cristiana en la Iglesia, que servirá como enlace con los directores de formación en el distrito y a nivel regional.
<ul style="list-style-type: none"> • Promover los Institutos Bíblicos de la región, y los programas de educación superior que la región provee (USAMEH, CEL, UTC, PTS, etc.)
<ul style="list-style-type: none"> • Promover eventos de formación que la oficina regional provee.
<ul style="list-style-type: none"> • Animar a los pastores, ministros, y laicos a examinarse para sus credenciales (Exhortador, Ordenado, y Obispo).
<ul style="list-style-type: none"> • La iglesia local como centro de reclutamiento; identificando y enviando ministros a prepararse en uno de los centros de formación de nuestro ecosistema educativo.
B. Estrategias distritales
<ul style="list-style-type: none"> • El supervisor de distrito nombrará a un (a) coordinador (a) distrital de formación (preferiblemente el/la directora (a) del Instituto Bíblico de ese distrito), que servirá como enlace al director regional de formación y la oficina regional.
<ul style="list-style-type: none"> • El supervisor de distrito promoverá el programa de educación en todas las actividades distritales.
<ul style="list-style-type: none"> • Servir como enlace entre la visión integral de la región y las iglesias locales en su distrito.

C. Estrategias de la región

- Proveer un programa Centralizado de Certificación en Ministerio Cristiano, a través de Institutos Bíblicos, siguiendo el currículo de la oficina nacional de Ministerios Educativos Hispanos (USAMEH).
- Ofrecer Certificación de Maestros de Institutos Bíblicos, Entrenando y capacitando al cuerpo docente con talleres de enriquecimiento ministerial. (2 Veces al año)
- Servir a la pastoral a través del Centro de Actualización Ministerial, que consiste en un curso trimestral para pastores y líderes con credenciales, con el fin de proveer herramientas relevantes a la necesidad actual en el ministerio. (Uno en California y Uno en Arizona 1 Curso trimestral)
- Supervisar el proceso de Credenciales (Exhortador, Ordenado, Obispo), y la junta examinadora. Proveyendo un plan de estudios para cada credencial (CAMS & MIP).
- Asesorando y siendo el enlace refiriendo a los interesados en estudiar teología, hacia los programas más adecuados en cada caso (UTC, PTS, SEMISUD, Etc.).
- Coordinar el programa de Certificación del ministerio de la Mujer.
- Coordinar el programa de Capellanía.
- Coordinar una Cumbre de Educación anual, con el propósito de revitalizar el ministerio de Educación, ante los desafíos del tiempo actual.
- El director regional de educación, juntamente con el Obispo Administrativo formarán una junta de educación para la región, lo cual promoverá rendición de cuentas dentro del plan estratégico integral,
- El director regional de educación proveerá información del programa de formación en todas las actividades regionales. Proveyendo mesas de información, anuncios en pantallas, etc.

Herramientas	
»	De mercadeo
»	En la Iglesia local.
»	Redes sociales (Facebook, Instagram, Sitio Web).
»	Boletines, volantes, y otros materiales impresos y electrónicos.
»	Eventos locales, distritales y regionales.
»	De entrenamiento
»	Actualización ministerial.
»	Certificación y actualización de Maestros.
»	Talleres.
»	Cumbre de Educación.
»	De concientización
»	Presentar reportes del estado y desarrollo de la formación en nuestra región. Estos informes se harán periódicamente, y especialmente durante actividades distritales y regionales.
»	De implementación
»	La oficina regional implementara oficialmente la visión 24/34 en Enero del año 2024.
»	Los pastores de la iglesia local informaran a su congregación sobre la visión 24/34 y motivaran a la membresía a ser parte de ella.
»	Los supervisores distritales motivaran a los pastores a participar activamente en la visión 24/34

Fechas de implementación

- » La visión 24/34 se implementará a partir del 1 de Enero 2024.
- » Los líderes de formación de la iglesia local deberían reunirse con sus equipos por lo menos una vez al mes para planificar y dar seguimiento a las actividades de educación en la región para aplicarlos en su iglesia local.
- » Tener reuniones de planificación con los coordinadores distritales de formación y los líderes de las iglesias locales,
- » Reuniones mensuales del director regional de educación con los coordinadores distritales. En ellas se les informará del avance, proyectos, y eventos, y se hará una evaluación del desarrollo del programa en los distritos.
- Evaluación de la efectividad
 - » Revisar constantemente el crecimiento de los Institutos bíblicos,
 - » Presentar nuevas ideas de reclutamiento de estudiantes,

- » Revisión de los maestros en los Institutos bíblicos, e incluir a nuevos maestros,
 - » Reporte de logros y plan de seguimiento.
 - » Reuniones a cada cuatro meses de la junta de educación.
 - » Hacer una evaluación de cada evento (talleres, cumbre de educación, etc.), una semana después del evento,
- Equipo de implementación
 - » Obispo administrativo
 - » Director regional de educación
 - » Junta regional de educación
 - » Coordinadores distritales
 - » Supervisor Distrital
 - » Líderes locales
 - » Pastor de la iglesia local



METAS

- Que movilizemos a todo creyente para que pueda llegar a ser un ganador de almas. Entrenándolo y capacitándolo al conocer y utilizar sus dones y habilidades. “Cada casa una iglesia, cada creyente un discípulo” (Mateo 28:19-20).
- Que la iglesia tenga presencia activa, palpable, y notable en su comunidad por medio del evangelismo. Que nuestras ciudades sepan que hay una Iglesia de Dios en su comunidad (Hechos 17:6).
- Que podamos transformar vidas en nuestras comunidades, transformar vecindades y barrios por medio del evangelismo. (Marcos 5:19-20).
- Que plantemos nuevas iglesias en lugares en donde la Iglesia de Dios no tiene presencia y en donde el Espíritu Santo nos guie (Hechos 16:9-10).
- Que cada iglesia pueda crecer un mínimo del 10% cada año.
- Que cada distrito se atreva a plantar una iglesia por año.

OBJETIVOS

Romanos 10:14 *“¿Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique?”*

- Alcanzar a los perdidos
- Obedecer la Gran Comisión
- Promover el crecimiento

ESTRATEGIAS

D. Iglesia Local

- 1) Formar un equipo de oración. Y hacer caminatas de oración e intercesión por la comunidad.
- 2) Identificar a la persona que pueda ser la encargada de este ministerio, a la misma vez para que pueda formar un equipo y ser un enlace con el distrito y la región.
- 3) Reclutar personas que puedan plantar una iglesia y ganen la ciudad.
- 4) Motivamos a que cada iglesia pueda tomar un curso de evangelismo.
- 5) Tener una campaña de concientización acerca de la Gran Comisión conectada con las necesidades de su comunidad.

- 6) Planear una campaña o actividad evangelística, en la cual se involucren los creyentes para ganar nuevas personas, por medio de estudios en los hogares, células, u otro tipo de estrategia de grupos celulares.
- 7) Planear un día del amigo (*Un día específico para invitar personas nuevas*). Todo enfocado intencionalmente en ganar almas. Una campaña o servicio evangelístico.
- 8) Crear una hoja de datos con la información de las personas que se evangelicen, en donde se anoten sus necesidades y poderles dar seguimiento.
- 9) Identificar métodos y actividades para alcanzar a todas las edades (*Niños, Jóvenes, Hombres, Mujeres, Matrimonios, Personas de la tercera edad, etc.*), grupos de apoyo o ayuda.
- 10) Estudiar la demografía de la ciudad en donde la iglesia está establecida, para conocer las edades, las necesidades de la comunidad, y las estrategias aplicables.
- 11) Hacer contacto con agencias gubernamentales. ¿Cuál o cuáles son las necesidades de nuestra ciudad?: Ejemplo: Divorcio, drogas, jóvenes, mayores de edad. Presentarnos: Estamos para servirles. ¿Qué necesitan? ¿Cómo podemos ayudar?

E. Estrategias Distritales

- 1) Que cada distrito pueda patrocinar un evento evangelístico por lo menos 1 vez al año. Que se pueda rotar en cada iglesia para que todas las iglesias puedan tener la misma oportunidad.
- 2) Establecer un equipo con un coordinador distrital y miembros de las iglesias para planificar, motivar y apoyar a la iglesia local en el área de evangelismo.
- 3) Promover el apoyo recíproco de las iglesias dentro del distrito, cuando tengan actividades evangelísticas, eventos especiales, etc.

F. Estrategias Regionales

- 1) Proponer un día o semana anual de evangelización regional, y/o la iglesia en la comunidad. Ejemplo: Un día un millón.
- 2) Examinar y promover recursos de evangelismo para la iglesia local.
- 3) Analizar las ciudades donde se desea plantar una nueva iglesia, exponer esta necesidad a las iglesias del distrito, y de allí partir para determinar la estrategia adecuada para la plantación de esa iglesia.
- 4) Tener un plan integral para la plantación de nuevas iglesias.

Herramientas

- De mercadeo: El mercadeo consiste en explicar a la gente cómo un proyecto, programa o servicio puede resolver sus problemas, mejorar su vida, y/o instruirles el camino correcto hacia la vida eterna. Podemos hacerlo de persona a persona, redes sociales, radio, televisión, boletines, posters, eventos, etc.
- De entrenamiento: Cada integrante del equipo debe recibir el entrenamiento necesario para llevar a cabo la labor evangelística de la congregación: Capacitación por medio de seminarios, conferencias, talleres, páginas de internet, y otros.
- De concientización:
 - » Presentar estadísticas de la realidad social
 - » Ir a las áreas de necesidad y conocer las necesidades urgentes de la comunidad. Caminar por las calles de nuestra ciudad y ver con los ojos de Jesús.
- De implementación:
 - » La oficina regional implementará oficialmente la visión 24/34 en Enero del año 2024.
 - » Los pastores de la iglesia local informarán a su congregación sobre la visión 24/34 y motivarán a la membresía a ser parte de ella.
 - » Los supervisores distritales motivarán a los pastores a participar activamente en la visión 24/34

• Fechas de implementación

- » La visión 24/34 se implementará a partir del 1 de Enero 2024.
- » El grupo de la iglesia local debería reunirse por lo menos una vez al mes para planificar y dar seguimiento al evangelismo dentro de las diferentes congregaciones.
- » El Supervisor de Distrito enviará la fecha para la primera reunión de planificación.
- » Evento Distrital de motivación y lanzamiento oficial, (Sábado Enero 6, 2024)
- » Las reuniones de evaluación se realizarán una semana después del evento.
- » La evaluación reflejará lo que se ha logrado y lo que falta por alcanzar.

• Evaluación de la efectividad

- » Después de cada actividad se debe hacer una evaluación realista de los resultados. Esto incluye; desempeño de los creyentes, apego a las instrucciones, reacción comunitaria, evaluación del terreno, riesgos y posibles dificultades.
- » Si los objetivos son claros los resultados se pueden medir fácilmente.
- » Reporte de logros y plan de seguimiento. La perseverancia enriquece el conocimiento y afila nuestras herramientas de trabajo.
- » La perseverancia conduce al perfeccionamiento. Siempre hay algo que se puede mejorar.

Notas, ideas, ayudas:

- Investigación de campo: *Vayan y recorran la tierra. (Números 13)*
- *Poner a cargo a los más apasionados por las almas.*
- Oración e Intercesión. (*Ayunos, caminatas, etc.*)
 - ✓ Veamos que están haciendo otras iglesias, redes. Compartir recursos
 - ✓ Medir la visión (*Que hacer cada año*)
 - ✓ Buscar, llamar, entrenar a los nuevos líderes.
 - ✓ Como resolver problemas internos. (*Salud de la iglesia*)
 - ✓ Analizar que estamos haciendo bien, y lo que no, que áreas ya no funcionan.
 - ✓ Usar los recursos regionales, nacionales.

Hay varias plataformas digitales en donde se puede adquirir información, conocimiento, material:

- ❖ www.barna.com
- ❖ www.pastors.com
- ❖ www.census.gov
- ❖ www.reddemultiplicacion.com

Libros:

- ❖ *La iglesia relevante Robert Barriger*
- ❖ *Una introducción a la misión Carlos F. Cardoza Orlandi*
- ❖ *Una iglesia única Will Mancini*
- ❖ *Called to Create Jordan Raynor*

PILAR 3: REVITALIZACIÓN



¿Por qué hablar de revitalización? Porque la pérdida de vitalidad es un proceso lento y “despiadado” que ocurre en las congregaciones. ¿Hay manera de evidenciar ese descenso? Desde adentro no será fácil verlo, más bien, será desde afuera que podrá apreciarse mejor. Ronald A. Heifetz, lo ilustra con la imagen del balcón y la pista de baile. Los que bailan en la pista no pueden apreciar los diferentes movimientos, pero al subir a un balcón y ver hacia la pista se tendrán mejores apreciaciones de lo que ocurre en el área de baile.

¿Cómo podemos revitalizarnos lo antes posible?²

Es comprensible que las iglesias atascadas quieran moverse rápidamente. Sinceramente, me preocuparía si hubiera poca urgencia y entusiasmo por arreglar lo que está roto. Pero, los resultados se ven comprometidos cuando el énfasis está en la velocidad en lugar de la calidad del enfoque o en el proceso.

Para revitalizar su iglesia se necesita una inversión significativa: tiempo, energía, recursos y un enfoque láser.

Le animo a que empiece por responder a estas 3 preguntas clave:

- 1. ¿Por qué existimos como iglesia?**
- 2. ¿Hacia dónde vamos?**
- 3. ¿Cómo llegamos hasta allí?**

Cuando se siente con su equipo para responder a estas preguntas, es vital no solo responderlas en oración, sino hacerlo en orden.

Las iglesias apáticas y detenidas quieren saltar a cómo hacer el ministerio, el discipulado, los servicios de fin de semana, etc., en lugar de centrarse en por qué hacemos esas cosas.

Si ha hecho el trabajo duro de responder a las dos primeras preguntas, tiene que responder al cómo.

Puede parecer obvio, pero si quiere ver un cambio, la forma de hacer iglesia en el futuro tiene que ser diferente de lo que está haciendo hoy. Esa es una de las cosas más comunes que vemos: iglesias estancadas que continúan haciendo lo mismo esperando resultados diferentes.

Si usted quiere ver el cambio, la forma de hacer iglesia en el futuro tiene que ser diferente de lo que está haciendo hoy. Esa es una de las cosas más comunes que vemos-las iglesias estancadas continúan haciendo lo mismo esperando resultados diferentes.

² Tony Morgan, Church Revitalization: How & Where to Start. <https://theunstuckgroup.com/church-revitalization-how-where-to-start/>

¿Necesita su iglesia una revitalización? No es tarea fácil. Pero si tuviera que sugerir un camino para empezar, recomendaría abordar estas cuatro cosas:

1. Cambie el enfoque del interior al exterior

Uno de los factores clave que encontramos en las iglesias atascadas es que están enfocadas hacia dentro. Es la atracción natural.

Este es un cambio extremadamente importante-pasar de estar enfocados hacia adentro a estar enfocados hacia afuera. Como líderes, siempre debemos estar recordando a nuestra congregación y refrescando nuestra estrategia para alcanzar a aquellos fuera de la iglesia y fuera de la fe.

Las iglesias que hemos visto enfocadas hacia el exterior son aquellas que están respondiendo a las dos primeras preguntas abordadas anteriormente: “¿Por qué existimos?” y “¿Hacia dónde vamos?”. Usted, el pastor o líder principal de la congregación, debe ser intencional en traer consistentemente esa visión hacia adelante.

2. Desprogramar y clarificar un camino de discipulado

Las iglesias que experimentan el crecimiento más saludable enfocan el discipulado como un camino en lugar de ofrecer un número abrumador de programas.

En lugar de que los ministerios compitan por el tiempo, la atención y los recursos, un camino simplifica cómo llevar a la gente a Jesús.

3. Reduzca la Complejidad del Ministerio y Reenfoque el Tiempo y la Energía de su Equipo... y las ganancias.

Con eventos, programas y muchas reuniones, perdemos de vista nuestra misión, visión y enfoque porque estamos haciendo demasiado.

Un ministerio complejo rara vez ayuda a las personas a dar los siguientes pasos en el discipulado. La complejidad también hace que su equipo se sienta como la “victoria” es sólo conseguir que la gente se presente a las reuniones o eventos, en lugar de ver el cambio de vida real.

4. Cambie de más reuniones a más ministerio

“A fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” Efesios 4:12

Un indicador clave de que las iglesias están estancadas es que la gente pasa más tiempo hablando de cómo hacer el ministerio en lugar de hacerlo. Sentarse en reuniones no llevará a la gente a Cristo. Equipe y faculte a su liderazgo laico para que se involucre más en el ministerio de su iglesia.

Sentarse en reuniones no llevará a la gente a Cristo. Equipe y capacite a sus líderes laicos para que se comprometan más en el ministerio de su iglesia.

Rafael Candelaria en su libro, *Revitalización-Una guía práctica para revertir la pérdida de vitalidad en la iglesia local*, propone 5 áreas que evidencian el declive de una congregación:

1. **La falta de visión**
2. **Falta de unidad**
3. **Falta de conocimiento bíblico**
4. **Falta de movilización de los dones espirituales**
5. **Falta de compromiso con la gran comisión**

Aunque la lista de Candelaria está limitada y generalizada, nos ayuda a formular preguntas que debemos responder con puntualidad con el fin de tener claridad del asunto y hacia donde podemos apuntar en la práctica. Entre otras preguntas a reflexionar están: ¿Qué es y que no es revitalización? ¿Qué revitalizamos? ¿Quién es responsable de revitalizar? ¿En qué contexto revitalizamos? ¿Requiere la revitalización un presupuesto financiero? ¿Cómo medimos el resultado de revitalizar?

La pregunta más importante para nuestro asunto es la siguiente: ¿Quiénes y cómo iniciamos la revitalización de las congregaciones de la región Suroeste? La respuesta requiere consenso de equipo.

La propuesta a considerar parte de dos líneas que puedo nombrar como, lo general y lo particular.

Lo general tiene que ver con preparar el terreno de concientización sobre la urgencia de revitalización en nuestra región. Esto puede llegar a ser por medio de conferencias y seminarios regionales y o distritales. También se sugiere una mesa de conversaciones con concedores y practicantes del tema. (1Cr. 12:32)

Con lo **particular** aludo a un aspecto más directo, específico y con resultados medibles. Esto inicia con pastores y congregaciones que desean participar en el proceso de revitalización de manera intencional y contable, (es importante reconocer que no todos los pastores e iglesias tienen la misma necesidad).

HACIA LA REVITALIZACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Hacer un diagnóstico contextual particular que descubra las áreas a revitalizar (Tómele el pulso a su iglesia).
<ul style="list-style-type: none"> • Seleccionar a pastores vía aplicación para un retiro de revitalización de 6 • 8 horas
<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de acción (ruta a seguir) junto con el pastor y su liderazgo núcleo
<ul style="list-style-type: none"> • Hacer excursiones (tours) a otros modelos de iglesias en proceso de revitalización
<ul style="list-style-type: none"> • Un equipo particular de evaluación, contabilidad y de interpretación de resultados (de preferencia externo y con conocimiento del tema)
<ul style="list-style-type: none"> • Modelos de revitalización en la región que sirvan de ejemplo

La posibilidad es que a medida que vayamos teniendo las conversaciones vayan surgiendo elementos aplicables a las congregaciones en sus contextos y necesidades. Por ahora quedo a la expectativa de los aportes y medidas regionales a considerar.

Metas
<ul style="list-style-type: none"> • Recuperar de manera sinérgica la pasión pastoral y congregaciones para que cumplan con la misión del reino.
<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar a los pastores y congregaciones en el proceso de revitalizar <u>áreas</u> urgentes de ministerio y misión.
<ul style="list-style-type: none"> • Lograr que se practique la revitalización como estilo de vida en el ministerio pastoral y congregación.
<ul style="list-style-type: none"> • Hacer diagnósticos preventivos a corto y largo plazo para evitar el estancamiento

Objetivos:

Revitalizar la iglesia: En nuestra región creemos que la iglesia local debe mantener viva su pasión por la adoración, el servicio, la ministración, la comunicación del evangelio y la participación en la vida de la iglesia.

Estrategias:

- Retiros de revitalización 3-5horas
- Seminario de diagnóstico local
- Entrar en un proceso circular de revitalización
- Seguimiento intencional de contabilidad del proceso
- Conversatorios

Herramientas:

- Pastores locales e invitados
- Excursiones a iglesias exitosas en procesos de revitalización
- Virtualización

Fechas de implementación:

- Asamblea ministerial
- Agenda 2024/2034

Evaluación de la efectividad:

- Por un grupo-equipo externo (una vez finalizado el diagnostico local)
- Un banco de datos “ANTES y DESPUES”.



Lucas 4:18 “El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; Me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; A pregonar libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; A poner en libertad a los oprimidos”.

¿Cuál es la razón de estas estrategias?

El objetivo principal de la incidencia social concientizar a las personas acerca de uno de los propósitos primordiales de nuestra misión: alcanzar a los pobres, necesitados e indigentes de nuestras comunidades. Usaremos los recursos disponibles con el propósito de influir en personas, sistemas, estructuras e ideas a diferentes niveles para alterar la forma en que el poder, los recursos y las ideas son creadas, distribuidas y consumidas.

Objetivos

Toda idea, proyecto o innovación que deseemos emprender proviene, en mayor o menor medida, de nuestro entorno social. Si recordamos los grandes inventos de la historia. La rueda, el papel, la lampara incandescente todos respondieron, en su momento a una necesidad; a una oportunidad de impulsar el desarrollo humano y modificar las condiciones de vida.

Debemos hacer obras de caridad y no avergonzarnos de proclamar el evangelio, no solo por medio de predicaciones y enseñanzas, sino por acciones de amor que toquen todas las comunidades donde se encuentran nuestras congregaciones.

¿Cuáles son los resultados esperados?

Todas las congregaciones que participen en programas, proyectos, iniciativas y planes que promuevan y tengan como objetivo la incidencia social, adquirirán un sinnúmero de habilidades y conocimientos que podrán aprovechar para actuar en beneficio de las demás personas. La incidencia social está estrechamente relacionada con la idea del cambio producido por la proclamación del evangelio. El principal objetivo de la incidencia social es “modificar la sociedad”.

¿Cuáles son las consecuencias anticipadas?

Primero: creemos que El Espíritu Santo concientizara a la iglesia de su misión y razón de ser. Así que, la misión de ayudar al necesitado se encarnará en cada creyente y juntos celebraremos el tan esperado avivamiento de la iglesia.

El profeta dice en Isaías 61:1-3 *“El Espíritu de Jehová el Señor está sobre mí, porque me ungió Jehová; me ha enviado a predicar buenas nuevas a los abatidos, a vendar a los quebrantados de corazón, a publicar libertad a los cautivos, y a los presos apertura de la cárcel; ² a proclamar el año de la buena voluntad de Jehová, y el día de venganza del Dios nuestro; a consolar a todos los enlutados; ³ a ordenar que a los afligidos de Sion se les dé gloria en lugar de ceniza, óleo de gozo en lugar de luto, manto de alegría en lugar del espíritu angustiado; y serán llamados árboles de justicia, plantío de Jehová, para gloria suya”*.

Estas fueron las mismas palabras citadas por nuestro Señor Jesucristo cuando entró a la sinagoga, y terminó diciendo, “Hoy se ha cumplido esta Escritura delante de vosotros” (Lucas 4:18-21).

Segundo: las comunidades alrededor de cada congregación verán y escucharán una nueva forma de predicar el evangelio y como consecuencia muchos se convertirán en los nuevos discípulos de Jesús.

¿Cuáles son los beneficios previstos?

Dios renovará el entendimiento de la iglesia y la comunidad, y a través de ello vendrá la transformación social. Algunos beneficios será la disminución del crimen y la violencia, en las escuelas y las comunidades. Existe la posibilidad de un mundo mejor.

Estrategias

A. Para la iglesia Local
1. Promover constantemente la visión 24/34 con el fin de mantenerla viva. La primera semana de cada año cada congregación puede programar un servicio de concientización sobre la incidencia social.
2. Establecer o promover el ministerio encargado de incidencia social dentro de la iglesia, y para toda la comunidad.
3. Por lo menos 1 vez al año invitar a la comunidad a fiesta, carnaval o convivio. Donde se ofrezcan servicios de salud, sin o a bajo costo, información sobre oportunidades de trabajo, etc.
4. Informar y promover el voto para las elecciones, locales, estatales y nacionales.
5. Formar un equipo que ayude a la iglesia local a tener una mejor comprensión de la incidencia social y motivarlos a participar activamente en ella.
6. Identificar áreas y necesidades específicas de la comunidad y buscar recursos que puedan ayudarles.

B. Estrategias distritales
1. Formar un equipo con miembros de las diferentes congregaciones para planificar, organizar, y calendarizar una actividad anual en la cual participen todas las iglesias del territorio y ayudar a los necesitados.
2. Programar pasos de seguimiento para dar continuidad a la visión 24/34

C. Estrategias de la región
1. La región adoptara el programa de Latinoamérica: 1 día un millón
2. Programar un servicio especial recordando “el derramamiento del Espíritu Santo sobre los creyentes” (junio)

HERRAMIENTAS

Mercadeo

1. La oficina regional enviará un PowerPoint promocional para usarse en los anuncios de la iglesia.
2. De persona a persona, redes sociales, radio, televisión, boletines, flyers, eventos, etc.

Entrenamiento

1. Seminarios, videos, artículos impresos, copia de estadísticas, etc.
2. Estudio bíblico contemporáneo y contextual.
3. Visitas a las áreas de necesidad.

Implementación

1. Crear un ambiente de empatía y motivación para ayudar a los necesitados
2. Los pastores de la iglesia local son los encargados de motivar a los miembros de su congregación.

Fechas de implementación

La oficina territorial implementara oficialmente la visión 24/34 enero 2024.

Reunión de planificación Distrital. (Sugerencia: inmediatamente después de la asamblea ministerial)

Promoción Distrital de motivación y lanzamiento oficial. (Sugerencia: sábado 6 de enero 2024).

1. Reuniones de planificación

- a. Reunión de planificación Distrital. (Sugerencia: inmediatamente después de la asamblea ministerial)

b. Lanzamiento oficial distrital. (Unirnos a la fecha que establezca la oficina territorial. Sugerencia: sábado 6 de enero 2024)

2. Reuniones de evaluación

a. ¿Cuáles de los objetivos fueron logrados? Explique. ¿Por qué?

- » La evaluación reflejara lo que se ha logrado y lo que falta por alcanzar.
- » La evaluación se realizará después del evento.
- » Una evaluación realista incluye; desempeño de los creyentes, apego a las instrucciones, reacción comunitaria, evaluación del terreno, riesgos y posibles dificultades.

b. ¿Cuáles de los objetivos no fueron logrados? ¿Por qué?

c. ¿Cuáles modificaciones fueron necesarias/sugeridas?

Logros y objetivos

- a. Los objetivos deben ser claros y específicos para poder medirlos.
- b. Se debe reportar logros y plan de seguimiento.
- c. Escuche y acepte sugerencias.

Equipo de implementación

Obispo administrativo: Dr. Víctor Cruz

Supervisor Distrital

Pastor de la iglesia local

Equipo de líderes Distritales

Aclaración.

1. Algunas fechas están pendientes.
2. Algunas reuniones serán programadas posteriormente.

PILAR 5: AUTOCUIDADO MINISTERIAL³



El pilar del autocuidado tiene unos recursos de apoyo en el [Anexo 3: Grupo de Apoyo Ministerial](#). Allí encontrará algunos materiales para conducir grupos de apoyo pastorales; directrices para dirigir una reunión efectiva y unas preguntas demográficas para los grupos de apoyo.

1. Promover el autocuidado el cuidado ministerial.
2. Establecer grupos de mentoría.
3. Utilizar la Asamblea Ministerial para ministrarle al pastorado.

Cuidado de la Familia Ministerial

- El área estratégica de Cuidado Ministerial dará acompañamiento, orientación, mentoría, apoyo espiritual, emocional y psicológico a la familia ministerial que lo necesite y lo solicite. De acuerdo con esto seguirá las siguientes pautas:
- Trabajará en armonía y apoyando el trabajo de los supervisores de Distrito
- Su enfoque principal será la atención a ministros, sus cónyuges e hijos
- Ofrecerá seminarios sobre: • Valores de la Región • Compromiso del pastor con los departamentos de la región y las áreas estratégicas

¿Qué es Autocuidado Ministerial?

El cuidado ministerial procura un acompañamiento al ministro como persona, que le ayude a enfrentar los retos de su vida y ministerio en sus diferentes facetas (personal, familiar, como líder espiritual, ciudadano, compañero, amigo, etc.) proveyendo orientación, consejería y oportunidades de desarrollo en las diferentes áreas de su vida.

Áreas de Cuidado

CUIDADO PERSONAL

Procuramos proveer al ministro con orientaciones, seminarios, consejería y otras actividades que le ayuden a crecer como persona que ama y sirve a Dios y el pueblo que lo rodea. Cada ministro es llamado a ser una persona ejemplo de lo que es un siervo de Dios de la más alta calidad humana, moral y espiritual.

CUIDADO DE SU FAMILIA

Todo siervo de Dios es llamado a tener sumo cuidado de su familia (esposa (o) e hijos). Ser ejemplo, proveedor para los suyos, facilitar el crecimiento espiritual, desarrollo social, intelectual, etc., al tiempo que consigue un ambiente familiar agradable de paz, armonía y amor.

CUIDADO DE SU MINISTERIO

³ Esta sección fue editada y contextualizada utilizando el Manual Ministerial de la Región Sureste Hispana de la Iglesia de Dios bajo la dirección del Obispo Otoniel Collins. Agradecemos al Obispo Collins por cedernos la siguiente información para que la incorporemos en nuestro Manual Ministerial.

Para ejercer su función adecuadamente, es importante que todo ministro procure un crecimiento espiritual, intelectual, profesional y ministerial continuo.

BASE BÍBLICA

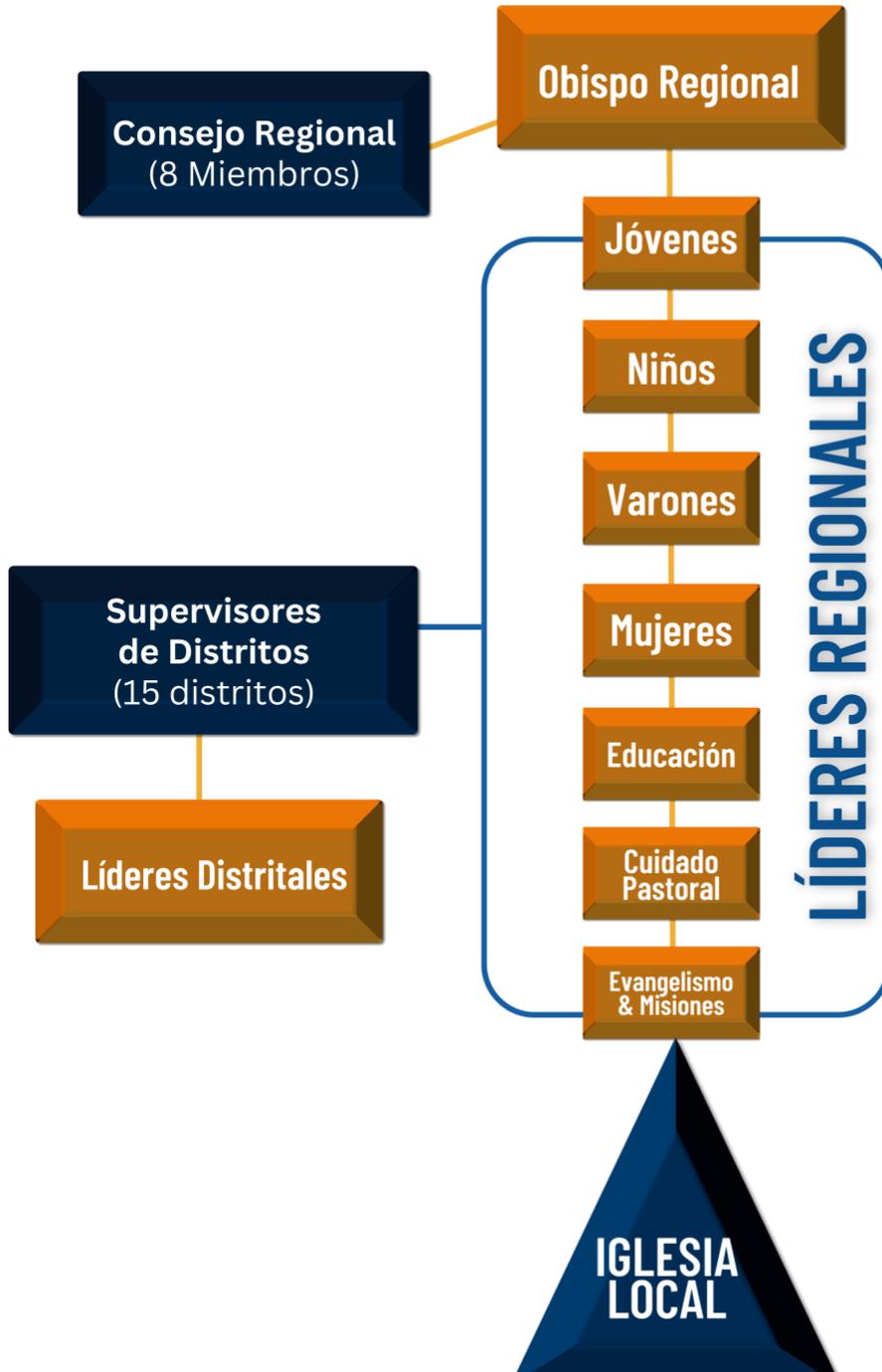
- Timoteo 2:15, 22-25; 4:2-5
- 1 Timoteo 3:1-7; 4:6-16; 6:11-16
- Tito 1:6-9
- Hebreos 8:11
- 2 Corintios 11:23-27
- 2 Samuel 21:15-17
- Salmo 42:5-6
- Proverbios 18:24
- Jeremías 25:36
- Eclesiastés 4:9-12

Proceso del Autocuidado Ministerial

1. El ministro que necesite ayuda deberá comunicarse con el Supervisor de Distrito, o directamente a la Oficina del Supervisor Regional.
2. El Supervisor de Distrito o el Obispo Regional se comunica con el pastor para tener una conversación que nos lleve a entender la necesidad del ministro y su disposición para recibir ayuda.
3. El Supervisor de Distrito o el Obispo Regional le dejará saber al ministro acerca del plan que será implementado para ofrecerle la asistencia moral y espiritual al ministro en necesidad.
4. Este es un proceso estrictamente confidencial, entre el ministro necesitado, su esposa o hijo(a).
5. Si la necesidad de apoyo ministerial resulta ser por motivo de muerte o enfermedad en algún miembro de la familia del ministro, el obispo administrativo será informado y la junta de cuidado ministerial brindarán su apoyo al ministro y familia.
6. La junta de cuidado ministerial estará junto al ministro que pidió apoyo todo el tiempo que se entienda que es necesario hacerlo, tanto por parte del ministro como de la junta.

ANEXOS

Anexo 1: Organigrama Regional



Anexo 2: El Equipo de Trabajo

Este anexo puede ser utilizado por las iglesias y los pastores para establecer los parámetros contenidos en este manual. En primer lugar, es necesario formar un equipo de trabajo para concientizar a los miembros de la iglesia y el liderazgo acerca de cómo establecer las áreas de trabajo en la congregación. Posteriormente, este equipo evaluará los logros, y los desafíos, al mismo tiempo que propondrá ajustes y cambios para el buen funcionamiento del ministerio en la iglesia local.

Un Equipo de Trabajo es un elemento integral en el trabajo de cada pastor en dentro del contexto de su iglesia. El Equipo debería estar compuesto de 4 a 6 personas seleccionadas por el pastor(a), quienes están familiarizados y activos con el trabajo de la iglesia dentro de su comunidad. Los miembros pueden ser líderes o laicos, o una mezcla de ambos si así el pastor(a) lo prefiere. La selección de los miembros del Equipo de Trabajo debe estar basada en las disciplinas académicas y capacidades con las cuales cada miembro pueda aportar a la realización del proyecto de este Manual Ministerial. El Equipo ha de proveer motivación, apoyo, dirección, y organización en cada etapa de planificación y ejecución del Proyecto.

Responsabilidades del Equipo

- Ayudar al pastor(a) a discernir cómo establecer las instrucciones del manual dentro del contexto o identidad de la congregación.
- Proveer una evaluación detallada sobre cómo la congregación está adoptando el manual, y cómo podrían ser más efectivo en su funcionamiento.
- Ayudar al pastor(a) en el análisis de la misión, visión y objetivos de la región comparándolo con la misión y la visión de la iglesia local.
- Supervisar el progreso del Proyecto, proveyendo una evaluación de crítica constructiva cada vez que sea necesaria.
- Que uno de los miembros sirva como la persona que motive e instruya a la congregación acerca del trabajo del equipo.
- Usar los diferentes medios sociales y de comunicación para compartir la misión y la visión de la iglesia.
- Crear letreros y otros medios decorativos que anuncien constantemente la misión y la visión de la iglesia.

Labor del Equipo de Trabajo

1. El Equipo de Trabajo ha de ayudar al pastor(a) a identificar el concepto que tiene en cuanto misión y visión actual de la iglesia. Algunas preguntas que pueden ayudar con este tema de discusión son:
 - ¿Cuál es la base bíblica, teológica e histórica que nutren la misión, la visión y las tradiciones de esta iglesia en este contexto en particular?
 - ¿Qué indicios de vida espiritual hay en esta comunidad y contexto en particular?
 - ¿En qué áreas o lugares han ido surgiendo nuevos pensamientos bíblicos, y cuáles son estos?
 - ¿Qué relación hay entre la espiritualidad de la comunidad eclesiástica y la salud de la sociedad en la que el contexto de la iglesia se encuentra?
 - ¿Qué se debe hacer de una manera diferente para que se desarrolle una visión de fe más transformadora en este contexto y comunidad?
2. El Equipo de Trabajo ha de asistir al pastor(a) a ser parte integral del proceso de evaluación. Para poder realizar esto, El Equipo de Trabajo debe Entender la naturaleza del ministerio y el papel que el ministro desempeña.
3. El Equipo de Trabajo asiste al pastor(a) a definir e identificar las áreas que presentan desafíos, obstáculos, áreas fuertes y débiles de la iglesia y el ministerio.
4. Los miembros del Equipo de Trabajo pueden proveer una ayuda específica en respecto a las capacidades que van más allá de las que el pastor(a) posee. Un miembro del Equipo de Trabajo, por ejemplo, que tenga un grado en Psicología puede servir como asesor en el diseño e interpretación del instrumento de evaluación que ha de formar parte del proyecto.
5. El Equipo de Trabajo, en cuanto le sea posible, se mantendrá en conversación con el pastor(a) para proveerle una crítica constructiva durante cada etapa del proyecto.
6. El Equipo de Trabajo procurará concientizar a cada líder de la congregación con los elementos fundamentales de la misión y la visión de la iglesia. Al mismo tiempo le proveerá a éstos los archivos necesarios para que incorporen los logos, emblemas, colores y gráficas de la iglesia en sus elementos de comunicación y decoración.

Anexo 3: Grupo de Apoyo Ministerial

“Somos Mejores Juntos”

“Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo. Si caen, el uno levanta al otro. ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante!” (Eclesiastés 4:9-10).

Las Metas de los Grupos de Apoyo

- a. Espiritual: Asistir al ministro en su devoción diaria y en su relación con Dios.
- b. Emocional: Proveer un ambiente seguro donde los ministros puedan traer sus cargas emocionales y sus preocupaciones.
- c. Personal: Afirmar al ministro para el buen funcionamiento de una vida familiar saludable.
- d. Ministerial: Orientar a los ministros acerca de recursos disponibles para un mejor funcionamiento de sus labores ministeriales.

El Rol del Coordinador

- a. El Coordinador del grupo de apoyo es la persona encargada de velar porque se cumplan los objetivos de las diferentes reuniones.
- b. El Coordinador del grupo de apoyo contactará personalmente a los participantes de su grupo fuera de la reunión para organizar momentos sociales y/o espirituales.
- c. El Coordinador ayudará a organizar cualquier aspecto necesario de la reunión y estará disponible en caso de que el Coordinador no pueda asistir a la reunión.
- d. El Coordinador mantendrá un registro de la asistencia a la reunión y hará copias de cualquier material necesario.

Expectativas

- a. Lograr que los participantes tengan una oportunidad de recibir sanidad interior.
- b. Lograr crear un sentido de comunidad entre los participantes.
- c. Ofrecerles a los participantes los beneficios que existe en la terapia de hablar.
- d. Asistir a los participantes a que puedan desempeñar sus labores ministeriales.

Desafíos

- a. Que los participantes pierdan el interés.
- b. Que el grupo pierda los objetivos originales de Sanidad para los sanadores.
- c. Que se pierda la confianza y la confidencialidad.

PASO 1: Cada semana se asigna una persona que iniciará la reunión con una lectura bíblica. Cada semana habrá un tema de discusión preasignado mensualmente para cada reunión. Los celulares deberán ser apagados completamente. La reunión es de carácter personal, y no se discutirán asuntos de planificación ministerial. La confidencialidad y privacidad del grupo debe ser protegida.

PASO 2: Se pedirá a los participantes que llenen un cuestionario al principio de su participación en el Grupo de Apoyo. Este cuestionario contiene preguntas demográficas, así como preguntas específicas sobre su perspectiva y comprensión de la función ministerial. Este tipo de cuestionario fomentará una sana comprensión de los problemas concretos a los que puedan enfrentarse. Sin embargo, en este momento sus respuestas no serán discutidas con ellos.

PASO 3: Se pedirá a cada persona que participe en los Grupos de Apoyo que comparta su opinión sobre tres áreas: Desafíos dentro del grupo, Áreas de mejora y Efectos positivos observados en los participantes. Será fundamental celebrar una reunión con los voluntarios inmediatamente después de las reuniones. Esto proporcionará una opinión fresca y actual sobre lo que ocurrió dentro del grupo.

PASO 4: Se hablará con los participantes sobre sus respuestas iniciales al cuestionario que se les entregó al principio del Grupo de Apoyo.

PASO 5: Los participantes responderán las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es su impresión general sobre las reuniones?
- Comparta algunos de los retos con los que se encontró.
- ¿Qué beneficios ha obtenido de las reuniones?
- ¿Qué cosas desearía que fueran diferentes?
- ¿Cómo podría este programa beneficiar a otros pastores?
- Describa cómo este programa le ayudó emocional y espiritualmente.

PAUTAS PARA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA

Sea un oyente activo

- Escuchar sin tratar de adivinar lo que alguien va a decir (leer la mente).
- No hables con otros (interrumpir) mientras otra persona está compartiendo.
- Proverbios 18:13 “Al que responde palabra antes de oír, le es fatuidad y oprobio”.

Hable de sus propios problemas

- Use frases con “yo”
- Hable de las áreas en las que usted necesita cambiar, no de lo que otras personas están luchando.
- Colosenses 4:6 “Sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis cómo debéis responder a cada uno”.

Aceptar el punto de vista de los demás

- No intentes “arreglar” los problemas de los demás y no les des consejos a menos que te los pidan.
- Acepta a los demás donde están y no tomes a la ligera sus sentimientos
- Romanos 15:7 “Por tanto, recibíos los unos a los otros, como también Cristo nos recibió, para gloria de Dios”

Mantenga siempre la confidencialidad

- No permitir chismes - lo que se dice en el grupo se queda en el grupo
- Tener cuidado con los chismes y la confidencialidad en las peticiones de oración y la oración
- Proverbios 11:13 “El que anda en chismes descubre el secreto; Mas el de espíritu fiel lo guarda todo”.

Compasión y ausencia de prejuicios

- No critique, condene o menosprecie a los demás
- Permita que la gente llore; evite decir que llorar no está bien
- Juan 8:11 “...Ni yo te condeno”.

Abandonar el control estricto y las agendas ocultas

- Cuidado con la manipulación, las actitudes controladoras o paternalistas y el dominio de la discusión
- Desafíe, pero no presione a los demás para que participen
- 2 Corintios 3:17 “Porque el Señor es el Espíritu; y donde está el Espíritu del Señor, allí hay libertad”.

Practicar y fomentar la honestidad y la franqueza

- Ser tan honesto y vulnerable como lo permita el nivel de confidencialidad y seguridad del grupo
- Evitar presentar una imagen de estar “bien” y “juntos”
- 2 Corintios 12:9 “...porque mi poder se perfecciona en la debilidad”.

Centrar la atención en el presente

- Comparta lo que está pasando en tu vida en este momento
- Trata de estar presente con los pensamientos que estás pensando y los sentimientos que estás sintiendo
- Salmo 118:24 “Este es el día que hizo Jehová; Nos gozaremos y alegraremos en él”.

Hazte cargo de tu propia vida y de tu crecimiento

- Tu viaje es tu responsabilidad
- Recuerda que no puedes cambiar a los demás, pero puedes cambiarte a ti mismo
- Gálatas 6:5 “porque cada uno llevará su propia carga”.

Respetar las directrices del Grupo

- Es responsabilidad de todo el grupo asegurarse de que se cumplen las pautas del grupo.
- Considere la posibilidad de recordarse mutuamente estas directrices al comienzo de cada reunión
- Hebreos 10:24 “Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras”.

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

1. Edad

- a. Menos de 18 años
- b. 18-30 años
- c. 31-45
- d. 46-60
- e. Más de sesenta años

2. ¿Composición marital?

- a. Soltero
- b. Casado
- c. Divorciado
- d. Separado
- e. Viudo

3. Lugar de nacimiento y/o crianza

- a. Suramérica
- b. Centroamérica
- c. Norteamérica
- d. Caribe
- e. Otro

4. ¿Cuánto tiempo?

- a. Soltero _____
- b. Casado _____
- c. Divorciado _____
- d. Separado _____
- e. Viudo _____

5. Composición familiar

- a. No hijos
- b. 1-3 hijos
- c. 4-o más

6. ¿Habla Inglés?

- a. 100% _____
- b. 50% _____
- c. 25% _____
- d. 0% _____

7. Trabajo secular

- a. No
- b. Tiempo parcial
- c. Tiempo completo

INFORMACIÓN MINISTERIAL

8. Educación académica y/o teológica

- a. Escuela Secundaria
- b. Colegio
- c. Maestría
- d. Doctorado
- e. Ninguna
- f. Otra _____

9. ¿Cuánto tiempo en el trabajo ministerial?

- a. 1-5 años
- b. 6-10 años
- c. 11-20 años
- d. más de 20 años

10. Tipo de trabajo ministerial

- a. Pastor
- b. Maestro
- c. Capellán
- d. Consejero
- e. Laico
- f. Otro _____

11. Cantidad de horas a la semana para el trabajo ministerial

- a. menos de 5 horas
- b. 6-15 horas
- c. 16-35 horas
- d. 36-50 horas
- e. más de 50 horas

12. Salario anual

- a. Menos de \$25,000
- b. \$25,000 a \$35,000
- c. \$36,000 a \$50,000
- d. \$51,000 a \$75,000
- e. Más de \$75,000

13. En mi trabajo ministerial

- a. Otro _____

14. Estoy en el ministerio porque

- a. Dios me llamó
- b. Mi organización me obliga
- c. Mi cónyuge me obliga
- d. Porque se siente bien
- e. Otro _____

EMOCIONES Y CONFLICTOS INTERNOS

15. Regularmente, yo me siento

- a. Solo
- b. Deprimido
- c. Contento
- d. Feliz
- e. Otro _____

16. Regularmente yo lidio con los conflictos

- a. Hablando con otro ministro
- b. Hablando con un consejero profesional
- c. Hablando con una persona de autoridad en mi organización
- d. Hablando con _____
- e. Hablando con nadie

17. Regularmente cuando tengo un conflicto me gusta

- a. Estar solo
- b. Estar entre amigos y familiares
- c. Escuchar música
- d. Practicar deporte
- e. Otro _____

18. Si tengo que hablar con alguien prefiero

- a. Un desconocido
- b. Un conocido (amigo, familia)
- c. Un profesional
- d. Un ministro
- e. Otro _____

19. ¿Con cuánta frecuencia hablo de mi intimidad con un ministro/profesional

- a. Menos de una hora a la semana
- b. Solamente cuando lo necesito
- c. 1-5 horas a la semana
- d. 6-10 horas a la semana
- e. Nunca

20. (Me gusta) / (no me gusta) hablar con alguien de mi propia organización

- a. Porque siento más confianza
- b. Porque no confío
- c. Porque tengo miedo
- d. Porque me siento más tranquilo
- e. Otro _____

21. ¿Cuál de las siguientes figuras se asemeja más a mí?

- a. Un vaso quebrado
- b. Un vaso reparado
- c. Un vaso imperfecto
- d. Un vaso perfecto
- e. Un vaso _____

EMOCIONES Y CONFLICTOS MINISTERIALES

22. Los problemas de la gente que buscan mi ayuda me hacen sentir

- a. Ansiedad
- b. Frustración
- c. Seguridad
- d. Contentamiento
- e. Otro _____

23. Me Parece que el trabajo de la iglesia es

- a. Un Privilegio
- b. Una necesidad
- c. Un Fastidio
- d. Un Trabajo más
- e. Otro _____

24. ¿Qué personaje bíblico me representa mejor?

- a. Moisés dándole palo a la roca
- b. Jonás esperando la destrucción de Nínive
- c. David huyendo del ataque de Saúl
- d. Jesús en Getsemaní
- e. Otro _____

25. La organización a la que pertenezco

- a. Siempre me ayuda cuando le necesito
- b. Nunca me ayuda cuando le necesito
- c. Está pendiente de mi bienestar
- d. Me enviaron a ministrar y se olvidaron de mí
- e. Otro _____

26. En mi contexto ministerial

- a. Nunca he experimentado una división
- b. He experimentado una división
- c. He sido transferido por problemas con la iglesia
- d. He sido transferido por conducta impropia
- e. Otro _____

27. Me parece que el ser ministro ha sido

- a. Una pérdida de tiempo
- b. Un motivo para la destrucción de mi familia
- c. De provecho emocional y espiritual
- d. La razón de todos mis males
- e. Otro _____

28. En cuanto a otros ministros

- a. He tenido problemas con otro ministro
- b. No he tenido problemas con otro ministro
- c. Han hecho acusaciones falsas en mi contra
- d. Tengo muy buena relación con por lo menos 1 ministro
- e. Otro _____

Anexo 5: Documentos Importantes Que Debe Manejar La Iglesia

DOCUMENTO	DESCRIPCIÓN
Calendario local, distrital y regional Local, district and regional calendar	Calendario local que incluya las actividades y eventos del distrito, la zona y la región
Certificado Exento de Impuestos Tax Exempt Certificate	Certificado que indique que la iglesia está exenta de impuestos.
Contraseñas Passwords	Contraseñas para programas digitales, banco, computadoras etc.
Contratos de Renta o Hipoteca Contract for Rent or Mortgage	Incluya contrato de renta o hipoteca y título(s) de Propiedad
Compensación Pastoral Pastoral Compensation	Salario pastoral, seguro de vida, seguro médico, vacaciones, bono etc., prescrito en las minutas: S68.COMPENSACIÓN PARA PASTORES
Directorio de Miembros Church Directory	Lista de miembros que incluya edades o fechas de nacimiento
Estatutos de la Iglesia Local Church Bylaws	En adición a las Minutas de la Iglesia de Dios
Incorporación Incorporation	Certificado de incorporación y documentos legales según el estado donde esté localizada la iglesia: Arizona o California
Información Bancaria Bank Information	Nombre del banco, número de cuenta. Incluya una copia de la declaración del banco mensual
Inventario de Muebles Church Inventory	Inventario debe incluir: descripción del artículo, costo, cantidad
Minutas de Reuniones Minutes for Meetings	Coloque las minutas de todas las reuniones que haga en el año. Cuando sea posible incluya: hoja de asistencia, agenda, y minutas
Proyectos Locales Local Projects	Incluya proyectos de alcance, incidencia social, misioneros, fondos, y de construcción
Reportes Financieros Financial Reports	Se debe dar un reporte financiero al año.
Comprobación de antecedentes Background check	Se debe mantener un archivo actualizado de la Comprobación de antecedentes para todos los que trabajen con niños y jóvenes.
Seguros Insurance	Incluya: seguro de propiedad, seguro de miembros, seguro de auto
Reporte de Diezmos de Diezmos Reporto of Tithes	Incluya la copia del reporte mensual. De hacerlo digital imprima el reporte
Reporte de Facturas Report of Bills (Expenditures)	Incluya nombre de la compañía, número de cuenta y estime el costo. También indique si la salida es mensual o anual

